

Stellenplan

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
Beamte

Produktgruppe	Wahlbeamte		höherer	gehobener Dienst				mittlerer Dienst						
	B 3	A 15		A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5
10101 Politische Gremien	1,00	0,10		0,10										
10102 Verwaltungsführung				0,05				0,10						
10105 Rechnungsprüfung				0,03										
10106 Zentrale Dienste		0,20		0,20	0,53	1,00								
10107 Kommunalunternehmen		0,05		0,02		0,07								
10108 Personalmanagement				0,20										
10109 Finanzmanagement u. Rechnungswesen				0,50	0,25			0,90			1,00			
10110 Grundstücks- und Gebäudemanagement				0,05	0,05						0,45			
10201 Sicherheit und Ordnung					0,35						0,20			
10202 Gewerbeswesen					0,05									
10203 Verkehrsangelegenheiten						0,17								
10204 Einwohnerservice					0,05									
10206 Statistiken und Wahlen					0,02						0,20			
10207 Brandschutz					0,10									
10301 Zentrale schulbezogene Leistungen					0,25									
10302 Grundschulen										0,12				
10304 Realschule										0,88				
10401 Kulturverwaltung				0,05					1,00					
10502 Hilfen bei Einkommensdefiziten				0,10										
10601 Kindertageseinrichtungen				0,03						0,10				
10602 Kinder- und Jugendarbeit				0,02	0,01					0,05				
10803 Bereitstellung/Betrieb von Bädern					0,03									
10901 Räumliche Planung und Entwicklung		0,20			0,65									
11001 Bau- und Grundstücksordnung		0,45			1,05							0,40		
11203 ÖPNV					0,02									
11304 Friedhöfe														
11501 Wirtschaftsförderung					1,00							0,60		
Eigenbetrieb Abwasserbeseitigung														
	1,00	1,00	1,00	2,00	4,00	0,00	1,00	0,00	1,00	3,00	0,00	1,00		

Stellenplan
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2012	Zahl der Stellen 2011	Tatsächlich besetzte Stellen am 30.06.11	Vermerke Erläuterungen
14	0	0	0	
13	0	0	0	
12	0	0	0	
S 12	1	1	1	
11	2	1	1	
S 11	2	2	2	
10	2	3	2	
S 10	1	1	2	
9	11	9	1	1 x Gestellung an Rhenag (k.w.)
8	7	9	8	1 x Gestellung an ARGE, 1 x Gestellung an Rhenag (k.w.)
S 7	1	1	10	1 x Gestellung an Rhenag (k.w.)
6	12	12	1	
S 6	7	6	13	1x Gestellung an Rhenag (k.w.)
5	3	4	6	
4	2	2	4	1 x k.w.
3	2	2	2	1 x Gestellung an Rhenag (k.w.)
S 3	4	3	2	
2	0	1	3	
1	1	0	1	
			0	
	58	57	57	

Erläuterungen zum Stellenplan 2012

Im Stellenplan für die **Beamten** ist eine Stelle aus dem Fachbereich 3 „Gemeindeentwicklung und Bauen“ der Besoldungsgruppe A 11 auf A 12 angehoben worden.

Im Stellenplan für die **tariflich Beschäftigten** erhöht sich die Gesamtzahl der Stellen von 57 auf 58. Dieser Zuwachs resultiert aus der Saldierung folgender Veränderungen:

Zugänge:

- 1 Stelle der Entgeltgruppe 11 für die stellvertretende Fachgebietsleitung im Fachgebiet 2 „Bürger und Familie“
Die für diese Funktion bisher vorgesehene Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 12 wird seit dem 1.9.2011 für eine Personalgestellung an das Jobcenter verwendet.
- 1 Stelle der Entgeltgruppe S 6 für eine Erzieherinnenstelle in der Kindertagesstätte Hetzenholz
- 1 Stelle der Entgeltgruppe S 3 für eine Zweikraftstelle in der Kindertagesstätte Hetzenholz
Der Mehrbedarf ergibt sich aus dem Personalschlüssel nach dem Kinderbildungsgesetz auf der Basis der zur Zeit angemeldeten Kinder.
- 1 Stelle der Entgeltgruppe 1 für die Reinigung öffentlicher Flächen und Schulhöfe
Die Stelle wird mit 15 Wochenstunden besetzt.

Abgänge

- 1 Stelle der Entgeltgruppe 9 (Wegfall einer Personalgestellung an die rhenag).
- 1 Stelle der Entgeltgruppe 5 (Wegfall einer bisherigen Bauhofstelle, die nicht auf das Gemeinsame Kommunalunternehmen übergeleitet wurde und noch durch eine Altersteilzeitmaßnahme belegt war).
- 1 Stelle der Entgeltgruppe 2 (Nach dem Ausscheiden einer Raumpflegerin wird die Stelle nicht mehr benötigt, weil die Dienstleistung von einem Reinigungsunternehmen übernommen wurde).

Neben der Veränderung der Stellenzahl wurden folgende Stellen angehoben bzw. abgewertet:

- Anhebung von zwei Stellen (Hauptamt und Hochbauamt) von Entgeltgruppe 8 nach 9
- Abwertung einer Stelle (Hochbauamt) von Entgeltgruppe 10 nach 9

Sechs Stellen werden von MitarbeiterInnen besetzt, die im Wege der Personalgestaltung bei der rhenag bzw. beim Jobcenter beschäftigt werden. Diese Stellen sind mit einem **k.w.-Vermerk** versehen. Das bedeutet, dass sie nach ihrem Freiwerden wegfallen. Darüber hinaus ist eine Hausmeisterstelle (Rathaus) mit einem **k.w.-Vermerk** versehen. Diese Stelle soll nach ihrem Freiwerden nicht wieder besetzt werden.

Die **Gesamtstellenzahl** beträgt 73 und ist damit gegenüber dem Haushaltsjahr 2011 um 1 Stelle erhöht worden. Unter Berücksichtigung der Teilzeitarbeitsverhältnisse wird das Stellenvolumen zur Zeit nur mit 91,6 % ausgeschöpft, das heißt, von 73 eingerichteten Stellen sind tatsächlich 66,9 vollzeitverrechnete Stellen besetzt. Nach Abzug der Personalgestaltung an Dritte verbleibt ein Personaleinsatz bei der Gemeindeverwaltung inkl. der externen Dienststellen (Schulen, Kindergärten, Jugendzentrum, Hallenbad, und Tourismusbüro) von 58,9 vollzeitverrechneten Stellen. Davon entfallen auf:

Gebäudeunterhaltung/Reinigung öffentl. Flächen	0,88 Stellen
Hallenbad	2,29 Stellen
Tourismusbüro	1,12 Stellen
Kindertagesstätten	11,99 Stellen
Jugendzentrum	2,28 Stellen
Schulen	5,44 Stellen
Kernverwaltung	34,90 Stellen

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
Beamte

Produktgruppe	Wahlbeamte		höherer		gehobener Dienst				mittlerer Dienst			
	B 3	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6
10101 Politische Gremien	1,00	0,10		0,10			0,10					
10102 Verwaltungsführung			0,03	0,05								
10105 Rechnungsprüfung		0,20	0,20	0,53	1,00		0,10					
10106 Zentrale Dienste		0,05	0,02		0,07							
10107 Kommunalunternehmen			0,20									
10108 Personalmanagement			0,50	0,25			0,90			1,00		
10109 Finanzmanagement u. Rechnungswesen			0,05	0,05						0,45		
10110 Grundstücks- und Gebäudemanagement			0,05	0,35						0,20		
10201 Sicherheit und Ordnung				0,05	0,17							
10202 Gewerbesen												
10203 Verkehrsangelegenheiten				0,05								
10204 Einwohnerservice				0,02								
10206 Statistiken und Wahlen				0,10								
10207 Brandschutz				0,25								
10301 Zentrale schulbezogene Leistungen										0,20		
10302 Grundschulen										0,12		
10304 Realschule										0,88		
10401 Kulturverwaltung				0,05					1,00			
10502 Hilfen bei Einkommensdefiziten				0,10						0,10		
10601 Kindertageseinrichtungen				0,03						0,05		
10602 Kinder- und Jugendarbeit				0,02								
10803 Bereitstellung/Betrieb von Bädern					0,01							
10901 Räumliche Planung und Entwicklung		0,20			0,03							
11001 Bau- und Grundstücksordnung		0,45			0,65							
11203 ÖPNV					1,05							0,40
11304 Friedhöfe					0,02							
11501 Wirtschaftsförderung					1,00							0,60
Eigenbetrieb Abwasserbeseitigung												
	1,00	1,00	1,00	2,00	4,00	0,00	1,00	0,00	1,00	3,00	0,00	1,00

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
Tarifflich Beschäftigte

Produktgruppe	Entgeltgruppe												Insgesamt				
	13	S 12	11	S 11	10	S 10	9	8	S 7	6	S 6	5		4	3	S 3	1
10101 Politische Gremien							0,15	0,80								0,15	
10102 Verwaltungsführung																0,80	
10103 Gleichstellung Mann und Frau																0,00	
10105 Rechnungsprüfung							0,02									0,02	
10106 Zentrale Dienste							1,99	0,20		0,20		1,10		1,00		4,49	
10107 Kommunalunternehmen																	
10108 Personalmanagement							0,20									1,10	
10109 Finanzmanagement u. Rechnungswesen							1,51			2,65						5,16	
10110 Grundstücks- und Gebäudemanagement					0,90		2,33	0,08		0,15			0,50			3,06	
10201 Sicherheit und Ordnung			1,00					0,65		0,10						1,35	
10202 Gewerbesesen			0,10					0,35								0,65	
10203 Verkehrsangelegenheiten																	
10204 Einwohnerservice								1,00		2,00						0,30	
10205 Personalstandswesen					0,10		0,80									3,05	
10206 Statistiken und Wahlen																0,90	
10207 Brandschutz																0,05	
10301 Zentrale schulbezogene Leistungen																0,03	
10302 Grundschulen																1,10	
10303 Hauptschule										0,70						1,92	
10304 Realschule										1,92						1,97	
10401 Kultur- und Heimatpflege										1,36						1,61	
10502 Hilfen bei Einkommensdefiziten										0,20						0,30	
10601 Förderung Kinder in Tageseinrichtungen						1,00	1,00	0,24	1,00		7,00	0,10			4,00	1,29	
10602 Kinder- und Jugendarbeit								0,07								13,00	
10801 Bereitstellung/Betrieb Sportanlagen				2,00			0,08									3,09	
10803 Räumliche Planung und Entwicklung								0,05								0,08	
10901 Bau- und Grundstücksordnung								0,25				1,00	0,50	1,00		2,55	
11001 Förderung für Wohnraum							1,33									0,25	
11003 Wasserversorgung								0,68								1,33	
11101 Abfallwirtschaft					1,00		1,00	1,00		1,00						0,68	
11102 Öffentliche Verkehrsflächen													1,00			5,00	
11201 OPNV							0,90	0,07								0,00	
11203 Straßenreinigung und Winterdienst																0,90	
11301 Öffentliches Grün															0,50	0,07	
11302 Wald- und Forstwirtschaft							0,02	0,03								0,50	
11304 Friedhöfe																0,02	
11401 Maßnahmen des Umweltschutzes							1,00	0,20								0,03	
11502 Tourismus/Wirtschaftsförderung																0,00	
	0,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	11,00	7,00	1,00	12,00	7,00	3,00	2,00	2,00	4,00	1,00	58,00

Stellenübersicht
Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Beamte zur Anstellung

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl 2012	Zahl 2011	Beschäftigt 30.06.2011	Erläuterungen

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2012	beschäftigt am 01.10.2011	Erläuterungen
Inspektoranwärter	Anwärterbezüge	1	1	
Auszubildender (Verwaltungsfachangestellter)	Ausbildungsvergütung	1	0	