



## E-Letter Ausbildung Oktober 2025

- 1 | **Grußwort**
- 2-3 | **Aktuelles**
- 4 | **Eltern-Talk**
- 5 | **Ausbildung**
- 6 | **Fachkräftemonitor & Fachkräfteberatung**
- 7 | **Passgenaue Besetzung - Willkommenslotsen**
- 8 | **Tipps & Termine**

### GRUSSWORT

Liebe Leserinnen und Leser,



**Jürgen Hindenberg**  
Geschäftsführer  
Berufsbildung und  
Fachkräftesicherung  
IHK Bonn/Rhein-Sieg

der Ausbildungsmarkt in unserer Region Bonn/Rhein-Sieg zeigt sich in diesem Jahr mit einem deutlichen Spannungsfeld: Auf der einen Seite wächst das Angebot an Ausbildungsplätzen weiter – auf der anderen Seite sinkt die Zahl der neu eingetragenen Ausbildungsvorverträge. Ein Minus ist ein deutliches Warnsignal, das uns zeigt, wie groß die Herausforderungen im Wettbewerb um junge Talente mittlerweile sind. Unsere Unternehmen investieren in die Zukunft, erhöhen ihre Ausbildungsbereitschaft und senden ein klares Signal: Qualifizierter Nachwuchs wird dringend gebraucht. Doch die Zahl der Bewerberinnen und Bewerber geht zurück – nicht zuletzt durch die Umstellung von G8 auf G9 und die Nachwirkungen der Corona-Zeit. Über die detaillierten Zahlen und Ergebnisse des Pressegesprächs mit der Agentur für Arbeit werden wir Sie in der nächsten Ausgabe des E-Letters Bildungsimpuls umfassend informieren.

Umso erfreulicher ist es, dass viele Betriebe in unserer Region großes Engagement zeigen und Ausbildung weiterhin mit Herzblut leben. Das wurde auch bei der Ehrung unserer 52 besten Auszubildenden deutlich – ein starkes Zeichen für Qualität und Leistungsbereitschaft in herausfordernden Zeiten.

Gleichzeitig steht bei uns ein personeller Wechsel an: Wir verabschieden unseren Bereichsleiter Ausbildung, Sven Schnieber, der zum Bürgermeister von Meckenheim gewählt wurde – herzlichen Glückwunsch und vielen Dank für seine hervorragende Arbeit! Zum 1. Oktober begrüßen wir Caroline Mager als neue Bereichsleiterin Ausbildung. Mit ihrer Erfahrung und ihrem Elan wird sie die erfolgreiche Arbeit forsetzen.

Allen Ausbildungsbetrieben, Ausbilderinnen und Ausbildern sowie den jungen Talenten danke ich herzlich – Sie alle tragen zur Zukunftsfähigkeit unserer Region bei.

Ihr



Jürgen Hindenberg

# Personalwechsel in der Berufsbildung

## Liebe Leserinnen und Leser,

nach langjähriger erfolgreicher Zusammenarbeit freue ich mich, dass unser Bereichsleiter Ausbildung, Sven Schnieber, einen weiteren Karriereschritt gehen kann. Bei den jetzigen Kommunalwahlen ist er mit überragender Mehrheit im ersten Wahlgang zum Bürgermeister in Meckenheim gewählt wurden. Daher verlässt er die Industrie- und Handelskammer zum 01. November dieses Jahres. Ich möchte mich an dieser Stelle auch noch einmal bei Herrn Schnieber bedanken für die hervorragende Arbeit für das Prüfungswesen der Industrie- und Handelskammern und seine stets positiven Einsätze zur Würdigung des Ehrenamtes.

Ich freue mich aber auch, dass wir zum 01. Oktober bereits seine Nachfolgerin als Bereichsleiterin Ausbildung begrüßen dürfen. Frau Caroline Mager war viele Jahre in leitender Funktion in der Bildungsabteilung der Industrie- und Handelskammer zu Köln tätig. Darüber hinaus hat Sie auch im Personalbereich unserer Industrie- und Handelskammer gearbeitet.

**Was ändert sich für Sie?** Die Führung wird weiblicher! Die Qualität und das Miteinander mit Ihnen ist auch stets für mich eine der wichtigsten Aufgaben in der Geschäftsführung dieser Abteilung.

Ich freue mich auf die Zusammenarbeit mit Frau Mager und wünsche Herrn Schnieber das Glück, das den Tüchtigen gebührt. Dies war mir wichtig Ihnen vorab schon einmal persönlich mitteilen zu können.

Im Bereich der höheren Berufsbildung kennen Sie schon die Frauenpower durch Frau Heike Felten. Sie wird ihr Team weiterhin erfolgreich koordinieren.



Im Bild (von links): Sven Schnieber, Caroline Mager und Jürgen Hindenberg

Werden auch Sie Teil der Bewegung!  
Zeigen Sie jungen Menschen und der Öffentlichkeit:  
Ausbildung macht mehr aus uns.

**Michael Schulze - Direktor Seereisen,  
Phoenix Reisen GmbH**

Hier geht's direkt zu den Werbemitteln:  
[download.ausbildung-macht-mehr-aus-uns.de](http://download.ausbildung-macht-mehr-aus-uns.de)

## Ausbildung macht mehr aus uns – jetzt #könnenlernen!

Die bundesweite IHK-Kampagne jetzt #könnenlernen setzt weiterhin ein starkes Zeichen für die duale Ausbildung.

Ziel ist es, Jugendlichen, Eltern, Lehrkräften und Betrieben zu zeigen: **Eine Ausbildung ist praxisnah, zukunftssicher und eröffnet vielfältige Karrierewege – bis hin zu Bachelor und Master Professional.**

Damit die Botschaft noch mehr Reichweite bekommt, brauchen wir Ihre Unterstützung!

Nutzen Sie die kostenlosen Werbemittelpakete, um mit Ihrem Ausbildungsmarketing Flagge zu zeigen – online, vor Ort oder auf Messen.



Mitmachkampagne auf den Reiseschiffen –  
Traumschiff auf Ausbildungskurs

# IHK-Fach- und Arbeitskräftemonitor Nordrhein-Westfalen

Demografischer Wandel, geopolitische Unsicherheiten, Handelshemmnisse und technologische Veränderungen stellen Unternehmen und Arbeitsmarkt gleichermaßen vor große Herausforderungen.

Mit dem neuen **IHK-Fach- und Arbeitskräftemonitor** werden die Folgen dieser Trends sichtbar gemacht. Das Tool bietet datenbasierte Einblicke in künftige Entwicklungen von Beschäftigung, unbesetzten Stellen und Fachkräfteengpässen – differenziert nach Branchen, Berufen und IHK-Regionen.

Die Prognosen basieren auf anerkannten gesamtwirtschaftlichen Modellen sowie Daten u. a. der Bundesagentur für Arbeit, den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen und den IHK-Konjunkturmfragen. Verglichen werden die aktuelle Entwicklung mit einer Prognose ohne Arbeitsmarkthemmisse.

So zeigt der Monitor auf einen Blick, wo Chancen und Risiken liegen und welche Wertschöpfungsverluste durch Fachkräftemangel entstehen können.

**Starten Sie direkt mit der Fachkräftesituation nach Berufen in Nordrhein-Westfalen hier.**

Bitte hier klicken



Live  
Webinar

Erfolgreich führen und motivieren in kulturell vielfältigen Teams

**Wann:** Dienstag, 28.10.2025  
**Uhrzeit:** 10.00 – 11.00 Uhr  
**Anmeldeschluss:** Freitag, 24.10.2025

JETZT  
ANMELDEN!



## Aufgabenübertragung: Validierung künftig bei der IHK Niederrhein

Die IHK Bonn/Rhein-Sieg hat die Durchführung beruflicher Feststellungsverfahren (Validierung nach §§ 50b ff. BBiG) an die Niederrheinische IHK Duisburg-Wesel-Kleve übertragen.

Seit dem 1. September 2025 ist damit ausschließlich die Niederrheinische IHK für diese Verfahren zuständig. Entsprechende Anträge und Verwaltungsverfahren werden künftig dort bearbeitet.

**Wir bitten alle Betriebe und Antragstellenden, sich ab diesem Zeitpunkt direkt an die IHK Niederrhein zu wenden.**

## Anerkennung auf Rekordniveau

**Das Statistische Bundesamt meldet für 2024 rund 71.000 Anerkennungsanträge – ein Plus von 14 % gegenüber dem Vorjahr und ein neuer Höchststand.**

78 % der Anträge entfielen auf Bundesberufe, besonders gefragt waren Pflegefachpersonen (22.425) und Ärztinnen/Ärzte (10.857).

Die meisten Anträge kamen aus der Türkei, Indien und Tunesien, den größten Zuwachs verzeichnete die Ukraine (+143 %, ca. 3.500 Anträge, Rang 5).

Insgesamt zeigt sich eine hohe Anerkennungsfähigkeit; in reglementierten Berufen sind jedoch häufig Ausgleichsmaßnahmen erforderlich.

**Fazit: Die steigende Nachfrage stärkt den deutschen Arbeitsmarkt und macht die Anerkennung weiterhin zu einem zentralen Instrument der Fachkräftesicherung.**

Weitere Infos finden Sie hier:  
Auswertung Anerkennungsstatistik 2024

Alles, was Eltern schon immer über Ausbildung wissen wollten –

# Rückblick auf den IHK-Eltern-Talk bei den Stadtwerken Bonn

Berufsorientierung und Berufswahl sind für Jugendliche ein zentrales Thema – und oft auch eine Herausforderung für Eltern.

Um Eltern fundiert zu informieren und den Austausch zu fördern, haben wir gemeinsam mit den Stadtwerken Bonn (SWB) unseren ersten IHK-Eltern-Talk durchgeführt – der erste von hoffentlich vielen!

Am **10. September 2025** fand die Veranstaltung im Haus der Netze der SWB statt. In entspannter Atmosphäre hatten Eltern die Gelegenheit, alle Fragen rund um Berufsorientierung, Ausbildung, Praktikum, berufliche Weiterbildung sowie Karriereperspektiven zu stellen.

Bitte vormerken:  
Der nächste Eltern-Talk findet am 1. IHK Parent's Day am **5. Februar 2026** statt!



## Experten im Gespräch

Antworten gab es von:

- **Jürgen Hindenberg**  
Geschäftsführer Berufsbildung und Fachkräftesicherung der IHK Bonn/Rhein-Sieg
- **Brigitte Klein**  
Fachbereichsleiterin Personal- und Kulturentwicklung bei SWB
- **Bildungsexperten aus Theorie und Praxis**
- **Ausbildungsbotschaftere und Azubis der SWB**

**Ein herzliches Dankeschön an alle, die ihr Wissen und ihre Erfahrungen geteilt haben!**

## Wert des persönlichen Austauschs

Besonders geschätzt wurde der Austausch nach dem offiziellen Teil: Hier konnten individuelle Fragen geklärt und praxisnahe Tipps gegeben werden – genau das macht den Reiz solcher Veranstaltungen aus.

## Fazit

**Der IHK-Eltern-Talk hat einmal mehr gezeigt, wie wertvoll der direkte Austausch zwischen Eltern, Experten und Auszubildenden ist.**



„Engagement in schwierigen Zeiten umso höher zu bewerten!“

IHK  
EHRT  
DIE



## BESTEN AUSZUBILDENDEN UND IHRE BETRIEBE

Die Industrie- und Handelskammer Bonn/Rhein-Sieg hat die Spitzen-Azubis des Jahres 2025 gefeiert – und mit ihnen die Unternehmen, die Ausbildung auf höchstem Niveau ermöglichen. 52 junge Talente aus den unterschiedlichsten Berufen – von Automobilkaufleuten bis hin zu Zerspanungsmechanikern – nahmen am 6. Oktober im GOP Varieté Theater Bonn ihre Auszeichnung entgegen. Gratulanten auf der Bühne waren IHK-Präsident Stefan Hagen sowie Sven Schnieber, Bereichsleiter Ausbildung.

### Fast 1.900 Absolventen – 52 an der Spitze

Insgesamt haben im Jahr 2025 rund 1.893 Nachwuchskräfte ihre Ausbildung im Kammerbezirk erfolgreich abgeschlossen – 1.346 in kaufmännischen und 547 in gewerblich-technischen Berufen. 133 von ihnen glänzten mit der Note „sehr gut“. Die jetzt Geehrten gehören zu den Besten der Besten: Sie erzielten in ihrem Ausbildungsberuf jeweils das Top-Prüfungsergebnis.

Besonders stolz sind wir, dass von den 52 Kammerbesten gleich 12 Auszubildende als Landesbeste ausgezeichnet wurden und zwei sogar zu den Bundesbesten zählen.

### Ehrung mit Artistik und Applaus

Durch das abwechslungsreiche Programm mit Auszeichnungen und akrobatischen Showeinlagen führten die IHK-Ausbildungsexperten Gerd Lux und Christopher Mertes. Ein Abend, der die Vielfalt und Stärke der dualen Ausbildung in der Region sichtbar machte – und bewies: Leistung lohnt sich.



# NRW Fachkräfteagentur International – Neues Beratungs- und Unterstützungsangebot zur internationalen Fachkräftegewinnung



Hier  
geht es zur  
Website

Die Landesregierung hat eine neue Initiative innerhalb der Fachkräfteoffensive NRW gestartet. Mit dem dreijährigen Projekt NRW Fachkräfteagentur International (FAI NRW) wurde ein umfassendes und kostenloses Beratungsangebot für nordrhein-westfälische Arbeitgeber zur Gewinnung und Integration internationaler Fachkräfte geschaffen.

Die Unternehmen werden durch persönliche Beratung, Checklisten, Seminare oder Workshops praxisnah und konkret bei der Bewältigung bürokratischer Prozesse und logistischer Hürden unterstützt, damit eine nachhaltige Integration von einwandernden Fachkräften gelingt.

**Ansprechpartnerin für Unternehmen  
in der Region Bonn/Rhein-Sieg:**



**Shyne Valomtharayil**

Tel.: 0211-54589152

shyne.valomtharayil@fai.nrw



## Zahlen, Daten, Fakten!

**Wertschöpfung in Höhe  
von rund 40 Milliarden**  
Euro könnte der Wirtschaft  
in NRW bis 2035  
entgehen, falls es nicht  
gelingt, die Fachkräfteeng-  
pässe deutlich zu  
verringern!

Bis 2035 werden  
**106.557 (25.3%)**  
Erwerbstätige  
in Rente gehen

2023  
**421.948**  
**Beschäftigte**  
in Bonn/Rhein-Sieg

**Deutlicher Anstieg  
unbesetzter Stellen**  
von aktuell rund 11.000  
auf voraussichtlich  
bis zu 35.000 in 2035.

Der Fachkräftereport 2025 der  
IHK-Initiative Rheinland  
**jetzt downloaden**

- analysiert die aktuelle und zukünftige Fachkräftesituation im Rheinland
- beleuchtet Ursachen wie den demografischen Wandel, die sinkende Zahl beruflich qualifizierter Bewerber, Passungsprobleme am Ausbildungsmarkt sowie branchenspezifische Engpässe
- stellt praxisnahe Lösungsansätze vor – von Ausbildung und Weiterbildung über die Integration älterer, weiblicher und internationaler Fachkräfte und formuliert Forderungen an die Politik

## Finden, Binden, Entwickeln – Fachkräfteberatung der IHK Bonn/Rhein-Sieg:

- unterstützt kostenfrei und neutral bei der Entwicklung konkreter Strategien zur Sicherung des Fachkräftebedarfs
- führt individuelle Gespräche
- gibt auf Unternehmen zugeschnittene Handlungsempfehlungen

[www.ihk-bonn.de](http://www.ihk-bonn.de) | Webcode @4004



**Silvia Kluth**

Tel.: 0228.2284-256

s.kluth@bonn.ihk.de



# Auszubildende aus Indonesien

Am 1. August war es wieder so weit: 21 junge Menschen aus Indonesien sind am Flughafen Frankfurt am Main gelandet und beginnen ihre Ausbildung in der Hotellerie und Gastronomie. Ein ganz besonders herzliches Willkommen gilt den drei neuen Azubis, die im Rahmen dieses Projekts in Bonn und dem Rhein-Sieg-Kreis starten.

Gleichzeitig gibt es Grund zum Feiern: Die Azubis, die 2022 als erste mit diesem Projekt in Deutschland gestartet sind, haben alle erfolgreich ihre Abschlussprüfung bestanden! Wir gratulieren den Nachwuchskräften und den beteiligten Betrieben von Herzen zu diesem großartigen Erfolg.

Und für alle, die jetzt Lust bekommen haben: Wer noch Azubis für das nächste Jahr sucht, meldet sich einfach bei bei der

**Passgenauen Besetzung - Willkommenslotsen:**  
<https://www.ihk-bonn.de/ausbildungsvermittlung>



## Bewerberinnen und Bewerber mit Fluchthintergrund

**GESUCHT**

**GEFUNDEN**

<b>A317</b> Sehr freundlicher Mann aus Afghanistan, geb. 1990, mit sehr guter Arbeitserfahrung bei der Welthungerhilfe, sucht <b>Ausbildung</b> im Büromanagement. Deutsch B2.	<b>F842</b> Sehr freundliche Dame, geb. 1999 mit C1 und Germanistik Studium in ihrer Heimat, sucht <b>Ausbildung</b> Marketingkommunikation.	<b>K229</b> Sehr freundliche Ukrainerin mit C1 Niveau, geb. 2002, sucht <b>Ausbildung</b> im Büromanagement oder als Kauffrau für Versicherungen & Finanzanlagen.
<b>X905</b> Hochmotivierte Dame aus dem Iran, geb. 1979, mit IT-Erfahrung in ihrer Heimat, sucht Betrieb für den <b>Abschluss ihrer Ausbildung</b> zur Fachinformatikerin System-integration. Deutsch B2.	<b>L563</b> Sehr freundliche junge Ukrainerin, 20 Jahre, auf B2 Niveau, sucht <b>Ausbildung</b> im Büromanagement oder als Tourismus-kauffrau.	<b>R488</b> 21-jähriger Mann aus Vietnam mit großer Leidenschaft für Gastronomie sucht Betrieb für die <b>Ausbildung</b> zur Fachkraft Gastronomie. Deutsch B1.
<b>M774</b> Fröhliche Zwillingsbrüder aus der Ukraine mit B2 suchen <b>Ausbildung</b> zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel oder Spedition/Logistik.	<b>Z132</b> Hochmotivierter Mann auf B2 Niveau mit mehrjähriger Arbeitserfahrung in der Gastronomie sucht Ausbildung zum Verkäufer.	<b>1001</b> 21-jährige Dame aus Afghanistan sucht <b>Ausbildungsplatz</b> als Hotelfachfrau, Hauptschulabschluss in Bonn, Sprach-niveau B2+
<b>1002</b> 21-jährige Dame aus der Ukraine sucht <b>Ausbildung</b> Kauffrau für Büromanagement/Einzelhandel/Spedition, Sprachniveau B2.	<b>1003</b> 21-jähriger Herr aus der Ukraine sucht <b>Ausbildung</b> in der Speditionsbranche, hat Ausbildung als Logistikfachkraft in der Ukraine, B2-Prüfung Mai 2025.	<b>1004</b> 17-jährige Dame aus der Ukraine sucht Minijob Hotel- und Gastronomiebranche, B1-Prüfung April 2025.
<b>1005</b> 24-jähriger Herr aus Vietnam sucht <b>Minijob</b> Hotel-/Gastronomie oder Kfz, Abschluss Ingenieur Fahrzeugtechnik in Vietnam, B1-Prüfung September 2025.	<b>1006</b> 21-jähriger Herr aus Syrien sucht <b>Ausbildung</b> als Koch, IFP Klasse 9, Robert-Wetzlar-Berufskolleg, Sprachniveau B1.	<b>1007</b> 24-jähriger Herr aus der Ukraine sucht <b>Ausbildung</b> Bus- oder LKW-Fahrer (EQ möglich), Ausbildung Elektriker in der Ukraine, Sprachniveau B1.
<b>1008</b> 21-jähriger Herr aus Afghanistan sucht <b>Ausbildung</b> als Sicherheitsfach-kraft, Ausbildung Elektriker in der Ukraine, Sprachniveau B2.	<b>1009</b> 18-jährige Dame aus der Ukraine sucht <b>Ausbildung</b> Hotel-/Gastronomie oder <b>Minijob</b> bis B2, B1-Prüfung Mai 2025.	<b>1010</b> 17-jähriger Herr aus der Ukraine sucht <b>Ausbildung</b> als Koch (EQ möglich), Sprachniveau B2 (Kurs läuft).
<p><b>PASSGENAUE BESETZUNG WILLKOMMENSLOTSEN</b></p> <p>Gefördert durch: Bundesamt für Wirtschaft und Klima</p> <p>mitglied eines Netzwerks des Deutschen Dienstleistungs-</p> <p>Falls Ihnen eine Chiffre zusagt, können Sie sich gerne an die IHK-Ansprachpartnerinnen Franziska Faber und Nicola Inden wenden. Sie geben Ihnen gerne weitere Informationen zu den Bewerberinnen und Bewerbern.</p>		



**Franziska Faber**

Tel.: 0228.2284-216  
f.faber@bonn.ihk.de



**Nicola Inden**

Tel.: 0228.2284-148  
n.inden@bonn.ihk.de





## Tipps und Infos

### Begabtenförderung Berufliche Bildung – Anmeldung bis 20. Februar 2026

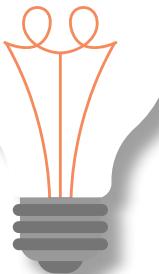
Das BMFTR-Programm „Begabtenförderung Berufliche Bildung“ unterstützt junge Fachkräfte nach einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung bei anspruchsvollen Weiterbildungen. Gefördert werden bis zu 9.135 Euro in drei Jahren (10 % Eigenanteil).

Der nächste Aufnahmetermin ist der 1. April 2026. Anträge müssen bis spätestens 20. Februar 2026 digital im IBS-Portal eingereicht werden.

Weitere Infos und das Infoblatt zur Bewerbung gibt es hier:

[HK Bonn/Rhein-Sieg: Begabtenförderung](#)

### Netzwerk Personaler



Teilnehmer im Personaler\*innen Netzwerk werden – People and Culture: HR-Trends und Personalmanagementthemen der Zukunft erfahren.

Veranstaltungsangebote zur Fachkräftesicherung erhalten.

[Anmeldung: Newsletter | Webcode @3352](#)

## Link des Monats

[Neues Analyse-Tool!](#)

[Der IHK Fachkräftemonitor NRW:  
Fachkräftemonitor NRW](#)

Bitte hier klicken



## ZITAT

*Wir müssen den jungen Menschen klarmachen, dass das berufliche Glück nicht allein an einem Studium hängt. Es stimmt nicht, dass man ohne den Besuch einer Hochschule im Leben nichts werden kann.*

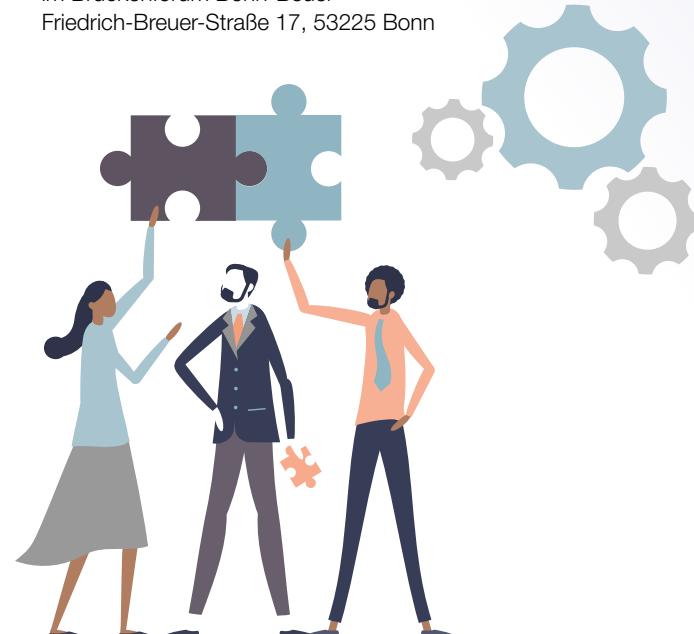
**Dr. Eric Schweitzer (geb. 1965),**  
ehem. Präsident des Deutschen Industrie- und Handelskammertags

## Termine

“  
Bitte  
vormerken!  
”

### Berufsorientierungsmesse Berufsstart – wo soll es hingehen?

17. und 18. März 2026, 13:00-17:30 Uhr  
im Brückenforum Bonn-Beuel  
Friedrich-Breuer-Straße 17, 53225 Bonn



## Impressum

**Herausgeber (V.i.S.d.P.):**  
**Industrie- und Handelskammer**  
**Bonn/Rhein-Sieg**  
Thomas Hindelang  
Bonner Talweg 17, 53113 Bonn  
t.hindelang@bonn.ihk.de  
www.ihk-bonn.de

**Redaktion:**  
Jürgen Hindenberg  
Katharina Haas  
Telefon 0228.2284-130  
Telefax 0228.2284-124

**Konzept/Realisation:**  
comjunion Werbeagentur  
und Verlag GmbH  
Bahnhofstraße 39b  
53757 Sankt Augustin  
info@comunion-gmbh.de  
www.comunion-gmbh.de

Wenn Sie Fragen oder  
Anregungen haben, in den Verteiler  
aufgenommen werden wollen  
oder den „E-Letter“ abbestellen  
möchten, senden Sie uns bitte  
eine E-Mail an:  
[BereichsleitungBB@Bonn.ihk.de](mailto:BereichsleitungBB@Bonn.ihk.de)