



## E-Letter Ausbildung Dezember 2022

- [:1] Grußwort**
- [:2] Aktuelles & Bestenerungen**
- [:3] Dank des IHK-Präsidenten**
- [:4] Weiterbildung & Ehrenamt**
- [:5] Ukraine: Gesucht – Gefunden**
- [:6] Tipps & Termine**
- [:6] Impressum**

### GRUSSWORT

## Liebe Leserinnen und Leser,

die Lage auf dem Ausbildungsmarkt gibt zum Jahresende Anlass zur Hoffnung. Bei der IHK Bonn/Rhein-Sieg werden aktuell 2.541 neue Ausbildungsverträge verzeichnet – 2,3 Prozent mehr als im Vorjahr. Wir hoffen, dass damit trotz Krisen – wie Corona, Cyber-Attacke auf die IHK-Organisation und Krieg in der Ukraine – die Trendwende bei den Ausbildungszahlen erreicht ist. Allerdings sind wir bei 315 unbesetzten Ausbildungsplätzen im Verhältnis zu 196 unversorgten Bewerberinnen und Bewerbern noch weit von einem ausgeglichenen Ausbildungsmarkt entfernt.

Daher wird die IHK im nächsten Jahr eine zusätzliche Stelle schaffen, um die Unternehmen über das Recruiting von Auszubildenden und Fachkräften zu beraten. Wir werden unser Engagement für die betriebliche Integration von Menschen mit Fluchthintergrund verstärken, und wir werden die Beschäftigungsförderung von Menschen mit Handicap unterstützen. Über die entsprechenden IHK-Angebote werden wir Sie Anfang 2023 informieren.

Für 2022 dankt die IHK den Ausbildungsbetrieben sehr herzlich! Den Dank von IHK-Präsident Stefan Hagen lesen Sie in dieser Ausgabe auf Seite 3.



Die IHK unterstützt die Betriebe gerne mit Angeboten wie der digitalen AzubiCard oder dem nächsten „Sommer der Berufsausbildung 2023“. Mehr Informationen dazu finden Sie auf den Seiten 2 und 6.

Neuigkeiten aus der IHK-Fortbildung – wie zum Beispiel die Prüfung zum zertifizierten Verwalter – haben wir auf Seite 5 für Sie zusammengestellt.

Ihnen allen wünsche ich schöne Weihnachtsfeiertage!

Bleiben Sie auch im neuen Jahr der Ausbildung gewogen!

Ihr



Jürgen Hindenberg



**Jürgen Hindenberg**  
Geschäftsführer  
Berufsbildung und  
Fachkräftesicherung  
IHK Bonn/Rhein-Sieg



# IHK-Bestenehrungen 2022:

## Bonn/Rhein-Sieg: 49 Top-Azubis und ihre Ausbildungsbetriebe ausgezeichnet

49 Top-Azubis und ihre Ausbildungsbetriebe hat die IHK Bonn/Rhein-Sieg bei ihrer Bestenehrung im Oktober 2022 ausgezeichnet. 2.568 Auszubildende haben im Jahr 2022 ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen – 1.851 in kaufmännischen und 717 in gewerblichen Berufen. Immerhin 239 haben die Abschlussprüfung mit „sehr gut“ bestanden. Darunter hat die IHK anhand der Punktzahl im Prüfungsergebnis die 49 Besten der Besten ermittelt – aus jedem Ausbildungsberuf von B wie Bankkaufmann/-frau bis Z wie Zerspanungsmechaniker/-in.

## Nordrhein-Westfalen: 13 landesbeste Azubis kommen aus Bonn/Rhein-Sieg

Zudem kommen 13 der besten Azubis in Nordrhein-Westfalen aus dem Bereich der IHK Bonn/Rhein-Sieg. Sie wurden bei der Landesbestenehrung im November 2022 in Wuppertal ausgezeichnet.



IHK-Geschäftsführer Jürgen Hindenberg (l.) mit neun der 13 landesbesten Auszubildenden aus Bonn/Rhein-Sieg

## Landesbeste Ausbildungsbetriebe aus Bonn und dem Rhein-Sieg-Kreis:

- Aktion Mensch e. V., Bonn
- Aldi SE & Co. KG, Sankt Augustin
- Alnatura Produktions- & Handels GmbH, Darmstadt
- AMERON KÖNIGSHOF Hotelgesellschaft mbH, Bonn
- Bundesministerium für Bildung und Forschung, Bonn
- Bundeswehr-Dienstleistungszentrum Bonn
- Gemeinnützige Gesellschaft der Franziskanerinnen zu Olpe für soziale Dienste mbH, Bornheim
- Johannes Klais Orgelbau GmbH & Co. KG, Bonn
- KAUTEX TEXTRON GmbH & Co. KG, Bonn
- Naturstein Liberio GmbH, Troisdorf
- Saturn Electro-Handelsgesellschaft, Hennef
- St. Joseph-Hospital, Bonn
- Stadtwerke Bonn GmbH



AZUBICARD – Eine Karte, viele Möglichkeiten

Werden Sie AZUBICARD-Partner!

## Werden Sie AzubiCard-Partner!

**Mit der AzubiCard können Auszubildende Vergünstigungen bei allen teilnehmenden Unternehmen in Anspruch nehmen.**

Außerdem haben sie auf der digitalen Karte wichtige Ausbildungsdaten – wie ihre Prüfungstermine oder ihre Ansprechpartner bei der IHK – auf dem Smartphone immer dabei. Ausbildungsunternehmen können mit ihren AzubiCard-Angeboten mehr Aufmerksamkeit bei Auszubildenden erreichen.

Platzieren Sie das Angebot Ihres Unternehmens kostenfrei und deutschlandweit auf [www.azubicard.de/bonnrheinsieg](http://www.azubicard.de/bonnrheinsieg)



**Sven Schnieber**  
Tel.: 0228.2284-122  
schnieber@bonn.ihk.de



## Förderinstrument „Assistierte Ausbildung flexibel“

**Mit dem Förderinstrument „Assistierte Ausbildung flexibel (AsA flex)“ der Bundesagentur für Arbeit sollen die Leistungen von schwächeren Azubis verbessert und Ausbildungsabbrüche vermieden werden.**

Dafür wurden die Assistierte Ausbildung (AsA) und die ausbildungsbegleitenden Hilfen (abH) zusammengeführt und erweitert. Jugendliche erhalten durch AsA flex zum Beispiel Nachhilfe, sozialpädagogische Betreuung oder professionelle Ausbildungsbegleitung. Auch Unternehmen erhalten Hilfen, etwa bei organisatorischen und administrativen Aufgaben.

Die Agentur für Arbeit kommt für alle Kosten auf. Unternehmen können AsA flex beim Arbeitgeber-Service unter der **kostenfreien Telefonnummer 0800 4 5555 20** beantragen.

# Hoffen auf die Trendwende am Ausbildungsmarkt

## Leichte Entspannung 2022 in der Region



**Stefan Hagen**, Präsident der Industrie- und Handelskammer Bonn/Rhein-Sieg

Seit 2017 verzeichnet die Industrie- und Handelskammer Bonn/Rhein-Sieg einen kontinuierlichen Rückgang der neu eingetragenen Ausbildungsverträge. Im Jahr 2022 hat sie dagegen einen Anstieg der Ausbildungsverträge um +2,9 Prozent registriert. Wir hoffen, damit ist nun eine Trendwende am Ausbildungsmarkt erreicht.

Allerdings hatten wir 2022 auch noch 1,8 unbesetzte Ausbildungsstellen je unversorgten Bewerber. Die vergleichsweise hohe Zahl der unbesetzten Stellen liegt nicht am Angebot der Unternehmen. Die Ausbildungsplätze sind da, es fehlen nur die passenden Bewerberinnen und Bewerber.

Bei der Lehrstellenbesetzung haben sich inzwischen die Verhältnisse umgekehrt: Die Betriebe müssen sich jetzt bei den Bewerberinnen und Bewerbern regelrecht „bewerben“. Anreize für Azubis wie Smartphone, Jobticket oder sogar ein Tattoo sind offenbar keine Seltenheit mehr.

Die IHK Bonn/Rhein-Sieg bietet den Unternehmen Unterstützung beim Azubi-Recruiting an – angefangen von der **Potenzialanalyse** über die



**Ausbildungsbörse** bis hin zur **Passgenauen Besetzung**. Mit dem Projekt **Ausbildungsbotschafter** der IHK können Unternehmen an Schulen für sich werben, und die **IHK-Willkommenslotsen** helfen bei der Einstellung von Geflüchteten – aktuell insbesondere aus der Ukraine. Ferner verstärkt die IHK ihr Angebot im Bereich **Fachkräfteberatung**.

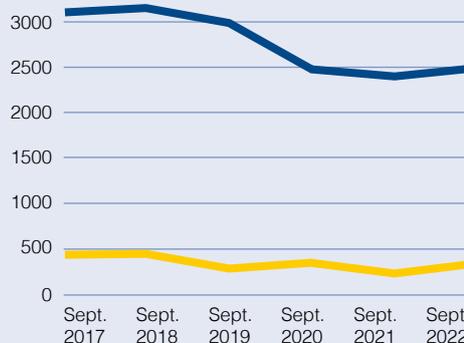
Ausbildung legt den Grundstein für die Fachkräftesicherung. Daher danke ich allen Ausbildungsbetrieben, die 2022/23 mit der Ausbildung begonnen haben, sehr herzlich! Mit meinem Dank möchte ich einen Appell verbinden: Lassen Sie in Ihren Bemühungen für die duale Berufsbildung nicht nach! Bilden Sie aus!

Ihr

Stefan Hagen



**Neu eingetragene Ausbildungsbetriebe und Ausbildungsverträge zum 30.09.**



— Anzahl neu eingetragene Ausbildungsverträge  
— Anzahl neue Ausbildungsbetriebe

## Neue Prüfung zum Wohnimmobilien-Verwalter gestartet

Seit dem 01. Dezember 2022 haben alle Wohnungseigentümerinnen und -eigentümer nach dem Wohneigentumsmodernisierungsgesetz (WEG) den grundsätzlichen Anspruch auf Bestellung eines zertifizierten Verwalters.

Als zertifizierter Verwalter darf sich bezeichnen, wer vor der IHK durch eine Prüfung nachweist, dass er über die für die Tätigkeit des Verwalters notwendigen Kenntnisse verfügt. Einzelheiten sind durch die neue Verordnung über die Prüfung zum zertifizierten Verwalter geregelt.

Die IHK Bonn/Rhein-Sieg hat im Oktober 2022 die ersten Prüfungen für zertifizierte Verwalter durchgeführt.



Weitere Informationen gibt es auf der IHK-Website unter [www.ihk-bonn.de](http://www.ihk-bonn.de), Webcode: **@3837** oder bei IHK-Ansprechpartnerin **Sandra Werner**:



**Sandra Werner**

Tel.: 0228.2284-149  
werner@bonn.ihk.de



## Unternehmen investieren in Weiterbildung

Im Zusammenhang mit der Fortsetzung der Nationalen Weiterbildungsstrategie (WBS) für die kommenden drei Jahre haben die Arbeitgeberverbände eine Zwischenbilanz gezogen: **Zwei von drei**

**Erwachsenen haben sich 2020 weitergebildet.** Knapp 70 Prozent aller Weiterbildungsaktivitäten finden während der bezahlten Arbeitszeit statt. Die Arbeitgeber haben zuletzt 41 Milliarden Euro in Weiterbildung investiert.

Es sind aber noch einige Hausaufgaben zu machen: Die Förderung von Weiterbildung soll flexibler und zielgerichteter werden. Die IHK-Organisation engagiert sich besonders für die Weiterbildungsberatung, für die Nutzung von Teilqualifikationen oder auch für die Validierung informell erworbener Kompetenzen. Auch für die Höhere Berufsbildung werden die IHKs weiterhin werben. Die Höhere Berufsbildung ist für die Unternehmen in der Region Bonn/Rhein-Sieg wichtig, denn zukünftig werden überwiegend die dual ausgebildeten Fachkräfte fehlen und nicht die Akademiker.



**Heike Felten**

Tel.: 0228.2284-160  
felten@bonn.ihk.de



**Jürgen Hindenberg**

Tel.: 0228.2284-146  
hindenberg@bonn.ihk.de



## IHK-Berufsbildungsausschuss neu berufen

**Am 20. Oktober 2022 ist der Berufsbildungsausschuss der IHK Bonn/Rhein-Sieg für die 14. Amtsperiode (01.08.2022 – 21.07.2026) neu konstituiert worden.** Die 36 ehrenamtlichen Mitglieder des Ausschusses sind je sechs Beauftragte der Arbeitgeber, der Arbeitnehmer sowie Leiter der regionalen Berufskollegs mit jeweils der gleichen Anzahl an Stellvertretern. Der Vorsitz wechselt jährlich zwischen einem Beauftragten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Er ging bei der konstituierenden Sitzung zunächst an Katrin Tremel, Teamlead Recruiting Service bei Deutsche Post/DHL. Alternierende Vorsitzende wurde Ulrike Lüneburg, Geschäftsführerin bei der B.A.D. Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH. Die Vertreter der Berufskollegs wählten Antje Kost, Leiterin des Friedrich-List-Berufskollegs in Bonn, zu ihrer neuen Sprecherin. Die Geschäftsführung des Ausschusses obliegt Jürgen Hindenberg, Geschäftsführer Berufsbildung und Fachkräftesicherung der IHK Bonn/Rhein-Sieg. Der Berufsbildungsausschuss wird vom Wirtschaftsministerium des Landes NRW berufen und berät die IHK zu allen wichtigen Fragen im Bereich Aus- und Fortbildung sowie Prüfungen. Aktuelle Schwerpunkte, die zurzeit im Ausschuss behandelt werden, sind die Förderung des digitalen Prüfungswesens und die Maßnahmen für das Erreichen einer Trendwende hin zu einem ausgeglicheneren Ausbildungsmarkt.

# Bewerberinnen und Bewerber aus der Ukraine

Im Rahmen unseres Projektes „Passgenaue Besetzung: Willkommenslotsen – Betriebliche Integration von Geflüchteten“ haben sich zahlreiche Menschen aus der Ukraine an die IHK Bonn/Rhein-Sieg gewandt.

Im Folgenden finden Sie eine kurze Auswahl potenzieller Bewerberinnen und Bewerber mit entsprechender Chiffre.



GESUCHT

GEFUNDEN

**1 Ukrainer, 45 Jahre**, Studium: Ingenieurwesen, Berufserfahrung: Ingenieur (industr. Wärme- & Energietechnik), Sprachkenntnisse: ukrainisch/russisch/deutsch (C1, B2)/englisch (B1), Führerschein: Klasse B

**2 Ukrainerin, 31 Jahre**, Studium: Philosophie, Berufserfahrung: Journalistin, Sprachkenntnisse: ukrainisch/russisch/englisch (B2)/deutsch (B1)

**3 Ukrainerin, 35 Jahre**, Studium: Wirtschaft, Berufserfahrung: Mediengestalterin (Webdesign, Video-Editing, CSS), Sprachkenntnisse: ukrainisch/russisch/englisch (B1)/deutsch (A2)

**4 Ukrainer, 41 Jahre**, Studium: Ingenieurwesen, Berufserfahrung: Ingenieur (Wasser/Abwasser), Sprachkenntnisse: ukrainisch/russisch/englisch (B1)/polnisch (A1)

**5 Ukrainerin, 45 Jahre**, Ausbildung: Buchhaltung/Wirtschaftsprüfung/Recht, Berufserfahrung: Buchhalterin, russisch/ukrainisch/englisch (pre-intermed.)

**6 Ukrainerin, 37 Jahre**, Studium: Soziale Arbeit, Berufserfahrung: mehr als fünf Jahre im Marketing, Sprachkenntnisse: ukrainisch/englisch (B1)/deutsch (A1)

**7 Ukrainerin, 41 Jahre**, Studium: Lehramt (englisch, deutsch, ukrainisch) und Betriebswirtschaft, Berufserfahrung: Direktorin einer Catering-Firma (Organisation von Catering für Messen und Veranstaltungen), Sprachkenntnisse: ukrainisch/russisch/deutsch (B2)

**8 Ukrainerinnen und Ukrainer**, Berufserfahrungen: Aushilfen für Baustellen, Lager, Supermärkte usw., Sprachkenntnisse: ukrainisch/russisch



Falls Ihnen eine Chiffre zusagt, können Sie sich gerne an die IHK-Ansprechpartnerin Anna Tereshchenko wenden. Sie gibt Ihnen gerne weitere Informationen über den/die Bewerber\*in.

**PASSGENAUE  
BESETZUNG**  
WILLKOMMENSLOTSEN

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



**Anna Tereshchenko**

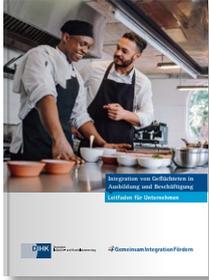
Tel.: 0228.2284-216

tereshchenko@bonn.ihk.de



## Tipps und Infos

### Leitfaden zur Integration von Geflüchteten überarbeitet



Die gesetzlichen Bestimmungen zur Integration von Geflüchteten in Ausbildung und Beschäftigung sind oft unübersichtlich. Im neu aufgelegten Leitfaden des Deutschen Industrie- und Handelskammertags (DIHK) werden die wichtigsten Fragen und Unterstützungsangebote behandelt. Der Wegweiser wurde von Grund auf überarbeitet und berücksichtigt jetzt unter anderem die besonderen Regelungen zu Geflüchteten aus der Ukraine.

Weitere Infos  
finden  
Sie hier!



Hier klicken!

## Link des Monats

**Medienkompetenz für Ausbilder/-innen**  
Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) bietet die berufsbegleitende Qualifizierungsmaßnahme MIKA, Medien- und IT-Kompetenz für Ausbildungspersonal, an. Die MIKA-Weiterbildung umfasst 60 Stunden, die als zwölfwöchiges Blended-Learning-Format durchgeführt werden. Mehr Informationen auf: [www.foraus.de/mika](http://www.foraus.de/mika)

### Handreichung zur Durchführung der Abschlussprüfung in den IT-Berufen

Die IHK-Organisation hat eine Handreichung für die Durchführung der Abschlussprüfung der im Jahr 2020 neu geordneten IT-Berufe erstellt. Die Handreichung enthält Empfehlungen für Auszubildende, Auszubildende und Prüfende zur Umsetzung der betrieblichen Projektarbeit sowie die dazugehörigen Bewertungsbögen. Interessierte können das Dokument anfordern bei:



 **Gertrud Auf der Mauer**  
Tel.: 0228.2284-147  
[aufdermauer@bonn.ihk.de](mailto:aufdermauer@bonn.ihk.de)



### ZITAT

*„Es kann doch nicht der Sinn von Bildung sein, dass jeder Einsteins Relativitätstheorie erklären, aber keiner mehr einen tropfenden Wasserhahn reparieren kann.“*

**Norbert Blüm,**  
deutscher Politiker (1935-2020)



Bitte  
vormerken!

## Termine 2023

**BERUFE.finder-Praktikum – Schüler erkunden drei industrielle Berufsfelder live im IHK-Bildungszentrum**  
09.–27. Januar

[www.ihk-die-weiterbildung.de/berufsorientierung/-nachwuchsgewinnung/berufefinder-praktikum](http://www.ihk-die-weiterbildung.de/berufsorientierung/-nachwuchsgewinnung/berufefinder-praktikum)

**Ausbildungsbörse „Berufsstart 2023/2024“**

06./07. März, 13:00 – 17:30 Uhr, Brückenforum Bonn, Friedrich-Breuer-Straße 17, 53225 Bonn

**„Karriere Kick Bonn“ –**

**Azubi-Recruiting am Kickertisch**

10. März, 9:00 – 15:00 Uhr, Kameha Grand Hotel Bonn, Am Bonner Bogen 1, 53227 Bonn

**„Woche der Ausbildung“**

13.-17. März, ganztägig, diverse Orte

### „Sommer der Berufsausbildung 2022“ erfolgreich abgeschlossen



Die Partner der Allianz für Aus- und Weiterbildung ziehen eine positive Bilanz zum „Sommer der Berufsausbildung 2022“. Mit über 750 Veranstaltungen und Aktionen wurde von Mai bis November bundesweit für die Berufsausbildung geworben. So erhielten junge Menschen Einblicke in die große Vielfalt der über 300 Ausbildungsberufe und die Karrierechancen. Fortsetzung folgt: Auch 2023 wird es wieder einen „Sommer der Berufsausbildung“ geben, um möglichst viele Jugendliche mit potenziellen Ausbildungsbetrieben zusammenzubringen. Aktuelle Informationen bietet die Website [www.aus-und-weiterbildungsalianz.de](http://www.aus-und-weiterbildungsalianz.de).

Fortsetzung folgt: Auch 2023 wird es wieder einen „Sommer der Berufsausbildung“ geben, um möglichst viele Jugendliche mit potenziellen Ausbildungsbetrieben zusammenzubringen. Aktuelle Informationen bietet die Website [www.aus-und-weiterbildungsalianz.de](http://www.aus-und-weiterbildungsalianz.de).

## Impressum

**Herausgeber (V.i.S.d.P.):**  
**Industrie- und Handelskammer Bonn/Rhein-Sieg**  
Thomas Hindelang  
Bonner Talweg 17, 53113 Bonn  
[hindelang@bonn.ihk.de](mailto:hindelang@bonn.ihk.de)  
[www.jetzt-ausbilden.de](http://www.jetzt-ausbilden.de)

**Redaktion:**  
Jürgen Hindenberg  
Gertrud Auf der Mauer  
Telefon 0228.2284-130  
Telefax 0228.2284-124

**Konzept/Realisation:**  
Patrick Schaab PR GmbH  
Luisenstraße 88  
53721 Siegburg  
[mail@schaab-pr.de](mailto:mail@schaab-pr.de)  
[www.schaab-pr.de](http://www.schaab-pr.de)

Wenn Sie Fragen oder Anregungen haben, in den Verteiler aufgenommen werden wollen oder den „E-Letter“ abbestellen möchten, senden Sie uns bitte eine E-Mail an: [aufdermauer@bonn.ihk.de](mailto:aufdermauer@bonn.ihk.de)