



**WIR  
LEBEN  
VIELFALT.**

# Vorwort

Menschen gestalten ihr Leben auf unterschiedliche Weise. Diversität meint in diesem Zusammenhang die Vielfalt von Lebenslagen, Lebensformen, körperlichen Merkmalen und Geschlechteridentitäten ebenso wie religiöse Zugehörigkeiten und vieles mehr. Die Vielfalt heutiger Lebenswirklichkeiten bereichert das Zusammenleben und -arbeiten und stellt beides zugleich vor Herausforderungen.

Auch die KJA lebt und prägt diese Vielfalt in vielen Bereichen. Hier kommen Menschen mit unterschiedlichsten Hintergründen und unterschiedlicher Herkunft mit ihren Fähigkeiten und Grenzen zusammen. Vieles geschieht selbstverständlich. Trotzdem bleiben Fragen, wie wir als KJA mit der Vielfalt und den Herausforderungen umgehen.

Muss ich zuerst getauft sein, um bei der KJA zu arbeiten? Was ist, wenn ich einer anderen Glaubensgemeinschaft angehöre? Habe ich als mitarbeitende Person noch eine Chance im Arbeitsverhältnis zu bleiben, wenn ich erneut heiraten oder zu meiner Homosexualität stehen möchte?

Viele dieser Fragen bewegen nicht nur die Mitarbeitenden, sondern auch solche Arbeitnehmer\*innen, die sich gerne bei der KJA bewerben möchten, aber wegen dieser Fragen unsicher sind, ob eine Bewerbung überhaupt möglich ist.

Diese Broschüre gibt auf viele dieser Fragen nötige Antworten und versucht zugleich deutlich zu machen, dass wir uns als Teil der katholischen Kirche verstehen und uns deshalb auch immer wieder in einer offenen und fairen Auseinandersetzung an Fragen der Wertehaltung, Spiritualität und dem christlichen Menschenbild beteiligen und arbeiten werden.



**Rainer Braun-Paffhausen**  
KJA Bonn



**Ralph Baumgarten**  
KJA Düsseldorf



**Georg Spitzley**  
KJA Köln



**Felizitas Marx**  
KJA Wuppertal

# RELIGIONS- ZUGEHÖRIGKEIT & WELTANSCHAUUNG

*Wir wollen in religiöser und weltanschaulicher Vielfalt zusammenarbeiten. Darin sehen wir eine Stärke der KJA. Aus diesem Grund können auch Menschen, die nicht getauft sind bei uns arbeiten. Aus unserer Sicht ist es nur so möglich, unseren Auftrag in einer pluralen Welt zu erfüllen. Für uns spielen das Engagement und die Persönlichkeit unserer Mitarbeitenden eine wesentliche Rolle. Menschen, die die Ziele und Werte der KJA in Wort und Tat mittragen und den religiös-kirchlichen Charakter respektieren, sind bei uns willkommen.*

1.

## **Ich bin nicht katholisch – kann ich trotzdem bei der KJA arbeiten?**

Ja, das kannst Du. Eine Anstellung von nicht katholischen Mitarbeitenden ist je nach Aufgabe und Funktion möglich.

Unseren Führungskräften<sup>1</sup> und Jugendreferent\*innen kommt eine besondere Verantwortung für das christliche Selbstverständnis der KJA zu. Daher müssen diese in der Regel katholisch oder Mitglied einer der Kirchen der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen (ACK) sein. Dazu zählen neben der katholischen Kirche u. a. die evangelische, altorientalische und orthodoxe Kirche.

## **Ich gehöre keiner Religion an – kann ich bei der KJA arbeiten?**

Eine Anstellung von Mitarbeitenden ohne Religionszugehörigkeit ist in vielen Bereichen der KJA möglich. Voraussetzung ist die Anerkennung der Grundsätze der katholischen Kirche und die Loyalität zu ihr.

Wer sich gegen die Grundsätze der katholischen Kirche stellt, für den/die ist die KJA jedoch nicht der richtige Arbeitgeber.



<sup>1</sup> Geschäftsführung, Referatsleitung, Fachbereichs- und Sach-/Bereichsleitungen, Einrichtungsleitungen

## **Ich bin aus der Kirche ausgetreten. Habe ich noch eine Chance bei der KJA?**

Durch einen Kirchenaustritt distanzierst Du Dich bewusst von der katholischen Kirche. Die KJA ist Teil dieser Kirche. Somit stellt sich die Frage: Kannst und willst Du dennoch die Ziele und Werte der KJA loyal mittragen und nach außen vertreten? Diese Frage musst Du für Dich beantworten. Uns ist bewusst, dass die Gründe für einen Kirchenaustritt sehr vielschichtig sein können.

Wenn Du aus der katholischen Kirche ausgetreten bist und Dich dennoch für eine Anstellung bei der KJA interessierst, ist dies je nach Aufgabe und Funktion möglich.

Mitarbeitende, die sich während einer Anstellung bei der KJA für einen Kirchenaustritt entscheiden, müssen ein Gespräch mit der Geschäftsleitung führen, da wir einen Austritt während einer Anstellung bei einem katholischen Träger als Loyalitätsverlust sehen.

## **Ich möchte bei der KJA arbeiten oder arbeite bei der KJA und würde gerne wieder in die Kirche eintreten. Hilft die KJA dabei?**

Wir freuen uns, wenn Du als Bewerber\*in/Mitarbeiter\*in über diesen Schritt nachdenkst. Ein Wiedereintritt in die Kirche ist jederzeit möglich. Gerne bieten wir alle notwendigen Hilfestellungen dafür an. Sprich uns an. Die Kontaktdaten findest Du auf der vorletzten Seite.



# **SEXUELLE ORIENTIERUNG & IDENTITÄT**

# **2.**



## **Ich bin homosexuell, bisexuell, transsexuell, transgender oder intersexuell. Kann ich bei der KJA (weiter-)arbeiten?**

Ja, wir respektieren unterschiedliche Lebensentwürfe. Mitarbeitende unterschiedlicher sexueller Orientierung und Identität gehören selbstverständlich zur Dienstgemeinschaft der KJA.

## **Ich lebe in einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft. Ist das vereinbar mit einer Anstellung bei der KJA?**

Das Zusammenleben mit einem Menschen gleichen Geschlechts oder eine eingetragene Partnerschaft ist kein Hinderungsgrund für eine (Weiter-)Beschäftigung bei der KJA. Da die katholische Kirche die gleichgeschlechtliche Ehe aber nicht anerkennt, muss bei Mitarbeitenden im Verkündigungsdienst<sup>2</sup> die (Weiter-)Beschäftigung im Einzelfall geprüft werden.



<sup>2</sup> Katechese und Spiritualität, Territoriale und verbandliche Jugendarbeit

# EHE & PARTNERSCHAFT, LEBENSFORMEN



# 3.

## **Ich bin „nur“ standesamtlich verheiratet. Muss ich kirchlich heiraten, wenn ich bei der KJA arbeite oder arbeiten will?**

Um bei der KJA arbeiten zu können, muss man nicht kirchlich heiraten.

## **Ich will mich scheiden lassen oder bin geschieden. Hat das Konsequenzen?**

Nein. Eine Scheidung hat keine arbeitsrechtlichen Konsequenzen und ist kein Hinderungsgrund für eine Anstellung oder Weiterbeschäftigung bei der KJA.

## **Ich bin geschieden und möchte wieder heiraten. Habe ich noch eine Chance bei der KJA?**

Die KJA respektiert die persönliche Lebensführung ihrer Mitarbeiter\*innen. Wenn jemand wieder heiratet, stellt dies in den meisten Arbeitsbereichen keinen Hinderungsgrund für die Anstellung oder Weiterbeschäftigung dar. Ausnahme kann der Bereich der verkündigungsnahen Dienste<sup>2</sup> sein. Hier kann die Prüfung der (Weiter-)Beschäftigung im Einzelfall notwendig sein.

## **Ich bin unverheiratet, erwarte aber ein Kind. Müssen mein\*e Partner\*in und ich nun heiraten?**

Nein, Ihr müsst deswegen nicht heiraten. Ein uneheliches Kind ist in der Regel kein Hinderungsgrund für eine (Weiter-)Beschäftigung. Ausnahme kann der Bereich der verkündigungsnahen Dienste<sup>2</sup> sein. Hier kann die Prüfung der (Weiter-)Beschäftigung im Einzelfall notwendig sein.

<sup>2</sup> Katechese und Spiritualität, Territoriale und verbandliche Jugendarbeit

# **ETHNISCHE HERKUNFT & NATIONALITÄT**

# **4.**

## **Ich habe eine andere als die deutsche Staatsangehörigkeit. Ist das ein Problem für die Mitarbeit?**

Deine Staatsangehörigkeit ist nicht entscheidend für eine Mitarbeit bei der KJA. Bei nicht dauerhaften Aufenthaltstiteln muss aber geklärt sein, dass eine Arbeitserlaubnis vorliegt. Das prüfen wir gerne gemeinsam.

## **Deutsch ist nicht meine Muttersprache. Ist das eine Voraussetzung?**

Deutsch ist die gemeinsame Sprache in der KJA und in der Regel auch die unserer Zielgruppen. Das Sprechen auf Deutsch ist deshalb notwendig. Wir freuen uns, wenn Du Deine Mehrsprachigkeit in der Arbeit mit jungen Menschen bei der KJA einsetzt.

## **Ich trage ein Kopftuch. Kann ich bei der KJA arbeiten?**

Das Tragen eines Kopftuches ist grundsätzlich kein Hinderungsgrund für eine Mitarbeit bei der KJA. Je nach Einsatzbereich ist jedoch zu prüfen, ob Du mit einem Kopftuch u. a. als Ausdruck des islamischen Glaubens die KJA in der jeweiligen Einrichtung vertreten kannst (siehe auch Kapitel 1: „Ich bin nicht katholisch – kann ich trotzdem bei der KJA arbeiten?“)



# INKLUSION & BARRIERE- FREIHEIT

*Mit unterschiedlichen Schwerpunkten setzt sich die KJA dafür ein, dass alle Menschen am Arbeitsleben teilhaben können. Unser Ziel ist es, möglichst barrierearm zu arbeiten. Je nach Arbeitsfeld ergeben sich unterschiedliche Beschäftigungsmöglichkeiten.*

# 5.

## Ist mein Arbeitsplatz barrierefrei?

Aufgrund von z.B. baulichen Voraussetzungen oder aufgrund des Aufgabenprofils einer Stelle ist nicht jeder Arbeitsplatz barrierefrei. Bei Fragen zur Arbeitsplatzgestaltung und zu den Themen Inklusion und Schwerbehinderung, komm gerne mit uns ins Gespräch/auf uns zu. Individuell betrachten wir aus Sicht der Mitarbeitenden jeden Arbeitsplatz auf mögliche Barrieren.



# GENERATIONEN & ALTER

6.



## **Ich stehe wenige Jahre vor der Rente. Kann ich noch bei der KJA einsteigen?**

Wenn Du Dich im Alter noch für Kinder und Jugendliche beruflich engagieren möchtest, bist Du bei uns willkommen. Schon jetzt sind in der KJA viele Generationen angestellt. Mit ihrer vielfältigen Lebenserfahrung schenken sie jungen Menschen in unseren Einrichtungen eine solide Basis, damit ihr Leben gelingen kann.



# Unsere Identität

**Wir Menschen sind nicht gleich.**

**Aber unsere von Gott gegebene Würde.**

Extreme religiöse und politische Positionierungen, die diese Grundaussage des christlichen Menschenbildes ablehnen, sind mit unserer Wertorientierung und unserem Auftrag nicht vereinbar. Wer menschenfeindliche, rassistische oder erniedrigende Meinungen vertritt, Kirche und Religion verhöhnt oder einer Sekte angehört, kann nicht bei der KJA arbeiten oder weiter angestellt bleiben.

**Wenn Du eine starke Stelle suchst, dann schau doch mal auf**

**[www.starkestellen.de](http://www.starkestellen.de)**

# Du hast noch Fragen? Dann melde Dich gerne bei uns:

## **Kontakt:**

### **Katholische Jugendagentur Bonn gGmbH**

Rainer Braun-Paffhausen, Geschäftsführung  
Kaiser-Karl-Ring 2 | 53111 Bonn

[www.kja-bonn.de](http://www.kja-bonn.de)

### **Katholische Jugendagentur Düsseldorf gGmbH**

Ralph Baumgarten, Geschäftsführung  
Gertrudisstr. 12–14 | 40229 Düsseldorf

[www.kja-duesseldorf.de](http://www.kja-duesseldorf.de)

### **Katholische Jugendagentur Köln gGmbH**

Georg Spitzley, Geschäftsführung  
An St. Katharinen 5 | 50678 Köln

[www.kja-koeln.de](http://www.kja-koeln.de)

### **Katholische Jugendagentur Wuppertal gGmbH**

Felizitas Marx, Geschäftsführung  
Paradestr. 74 | 42107 Wuppertal

[www.kja-wuppertal.de](http://www.kja-wuppertal.de)

## **Texte:**

Eva Rott, Caroline Di Totto, Daniel Könen und  
übernommene Textpassagen mit freundlicher  
Genehmigung des Caritasverbandes der Diözese  
Rottenburg-Stuttgart e. V.

## **Redaktion:**

Barbara Cremer, Eva Rott, Caroline Di Totto,  
Daniel Könen (Leitung)

## **Layout:**

31M Agentur für Kommunikation, Essen

**Stand:** September 2021

Weitere Infos über die KJA  
sowie eine Erklärung in leichter  
Sprache findest Du unter:

[www.kja-bonn.de](http://www.kja-bonn.de)

[www.kja-duesseldorf.de](http://www.kja-duesseldorf.de)

[www.kja-koeln.de](http://www.kja-koeln.de)

[www.kja-wuppertal.de](http://www.kja-wuppertal.de)

[starkestellen.de](http://starkestellen.de)