

STELLENPLAN

2011

STELLENPLAN 2011

Teil A: Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen*)	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2011		Zahl der Stellen 2010	Zahl der tats. bes. Stellen am 30.06.2010	Vermerke Erläuterungen TZ = Teilzeit/PB = Produktbereich
		insges.	darunter ausge- sondert			
I. Stadtverwaltung						
WAHLBEAMTE						
Bürgermeister	B 4	1	-	1	1	
1. Beigeordneter	A 16	1	-	-	-	
	A 15	-	-	1	1	
HÖHERER DIENST						
Stadtverwaltungsdirektoren	A 15	-	-	-	-	
Stadtoberverwaltungsräte	A 14	1	-	1	1	Stelle k. u.
Stadtverwaltungsräte	A 13	2	-	2	2	
GEHOBENER DIENST						
Stadtoberamtsräte	A 13	3	-	3	1	1 Stelle k. u. bei PB 9/2 Stellen z. Z. unbesetzt
Stadtamtsräte	A 12	3	-	3	3	1 Stelle k. u. bei PB 1
Stadtamtmänner	A 11	3	-	3	3	
Stadtoberinspektoren	A 10	6	-	6	6	2 Stellen mit Beschäftigten besetzt
Stadtinspektoren	A 9	2	-	2	2	1 TZ-Kraft mit 25 Std.
MITTLERER DIENST						
Stadtamtsinspektoren	A 9	1	-	1	1	
Stadthauptsekretäre	A 8	4	-	4	4	1 Stelle TZ-Kraft mit 31 Std.
Stadtobersekretäre	A 7	3	-	3	3	1 TZ-Kraft mit 20,5 Std.
Stadtsekretäre	A 6	-	-	-	-	
INSGESAMT:		30	-	30	28	

*) Die Amtsbezeichnungen sind neutral zu werten; sie gelten sowohl für Beamte als auch für Beamtinnen

Stellenplan 2011
Teil B: Tariflich Beschäftigte

		Zahl der Stellen 2011	Zahl der Stellen 2010	Zahl der tats. bes. Stellen am 30.06.2010	Erläuterungen TZ = Teilzeitstelle PB = Produktbereich
		Beschäftigte	Beschäftigte	Beschäftigte	
		Entgeltgruppe	Entgeltgruppen	Entgeltgruppen	
Entgeltgruppe					
"	13	1	1	1	1 Stelle k. u. bei PB 12
"	12	-	-	-	
"	11	7	7	7	
"	10	5	5	5	1 TZ-Kraft (m) mit 18 Std./1 Stelle k. u. bei PB 1
"	9	17	15	11	1 TZ-Kraft (w) mit 22,5 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 12 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 20 Std. 4 Stellen z. Z. unbesetzt
"	8	9	8	8	1 TZ-Kraft (w) mit 34,5 Std. 2 TZ-Kräfte (w) mit 20 Std. 1 Stelle z. Z. unbesetzt
"	6	40	41	38	1 TZ-Kraft (w) mit 22,8 Std./ 1 TZ-Kraft (w) mit 20 Std./BBH 2 Stellen z. Z. unbesetzt
"	5	10	12	12	5 TZ-Kräfte (w/m)
"	4	5	5	5	1 Stelle bei PB 1 mit Schwerstbehinder- ten (100 %) besetzt 3 TZ-Kräfte (w)
"	3	3	3	3	1 TZ-Kraft (w) mit 33 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 25 Std.
"	2	20	20	20	alles Teilzeitstellen
INSGESAMT:		117	117	110	

STELLENÜBERSICHT 2011

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung
Beamtinnen und Beamte

Produkt- bereich	Bezeichnung	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Erläuterungen TZ = Teilzeit
		B 4	A 16	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
01	Innere Verwaltung	1	1	1	1		3	1	3*		1	1	1**		* 1 Stelle Tarifr. Beschäftigter ** TZ (w) mit 20,5 Std.
02	Sicherheit und Ordnung					1*		1	1**	2***		1	2		* 1 Stelle unbesetzt ** Tarifr. Beschäftigte (TZ) *** TZ (w) mit 25 Std.
03	Schulträgeraufgaben								1			1			
04	Kultur und Wissenschaft														
05	Soziale Leistungen					1*			1						* 1 Stelle unbesetzt
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe														
07	Gesundheitsdienste														
08	Sportförderung														
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation					1									
10	Bauen und Wohnen				1							1*			* TZ (w) mit 31 Std.
11	Ver- und Entsorgung														
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV														
13	Natur- und Landschaftspflege														
14	Umweltschutz														
15	Wirtschaft und Tourismus							1							
16	Allgemeine Finanzwirtschaft														
	Gesamt: 30	1	1	1	2	3	3	3	6	2	1	4	3		

STELLENÜBERSICHT 2011

Teil B: Aufteilung nach der Gliederung
Tariflich Beschäftigte

Pro- dukt- bereich	Bezeichnung	Entgeltgruppen Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst – TVöD -													Erläuterungen TZ = Teilzeit
		14	13	12	11	10	9	8	6	5	4	3	2	1	
01	Innere Verwaltung				3	1	7 ^{*2}	5 ^{*3}	29 ^{*4}	2	2	1	3		^{*2} 3 Stellen unbesetzt ^{*3} 1 Stelle unbesetzt / 1 TZ (w) mit 34,5 Std. ^{*4} 2 TZ (w) mit 22,8 + 20 Std. (BBH) EG 2/ alle TZ/Reinigung
02	Sicherheit und Ordnung						4 [*]		3 ^{*2}						[*] 1 TZ (w) mit 20,5 Std. 1 Stelle unbesetzt ^{*2} 1 Stelle unbesetzt
03	Schulträgeraufgaben								6 [*]	6 ^{*2}	3		15		[*] 1 Stelle unbesetzt ^{*2} 3 TZ (w/m) mit 26,5/25/20Std. EG 2/ alle TZ/Reinigung
04	Kultur und Wissenschaft				1	1 ^{*3}	1 [*]					1 ^{*2}			[*] TZ (w) mit 12 Std. ^{*2} TZ (w) mit 33 Std. ^{*3} TZ (m) mit 18 Std.
05	Soziale Leistungen						2								
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe				1	1	2	1	1 [*]	2 ^{**}		1	1		[*] TZ (w) mit 26 Std. ^{**} 2 TZ (w/m) mit 25 Std. EG 2/TZ/Reinigung
08	Sportförderung							1 [*]					1 ^{**}		[*] 1 TZ (w) mit 20 Std. ^{**} EG 2/TZ/Reinigung
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation					1									
10	Bauen und Wohnen						1 [*]		1						[*] TZ (w) mit 22,5 Std.
11	Ver- und Entsorgung					1		1 [*]							[*] TZ (w) mit 20 Std.
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV		1		2										
13	Natur- und Landschaftspflege							1							
14	Umweltschutz														
15	Wirtschaft und Tourismus														
16	Allgemeine Finanzwirtschaft														
	Gesamt: 117		1		7	5	17	9	40	10	5	3	20		

STELLENÜBERSICHT

Dienstkräfte in der Probezeit

I. Beamte

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2011	Zahl der Stellen 2010	Zahl der tats. Stellen am 30.06.2010	Erläuterungen
Stadtinspektoren	A 9	1	--	--	
Stadtsekretäre	A 6	1	2	--	
INSGESAMT:		2	2	--	

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2011	beschäftigt am 01.10.10	Erläuterungen
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	2	1	Der Einsatz erfolgt im Bereich Schulsozialarbeit/Jugendpflege/kulturelle Angelegenheiten/Begegnungsstätte
Stadtsekretäranwärter/in	Anwärterbezüge	1	1	
Azubis für den Beruf des/der Kauf- frau/Kaufmann für Bürokommunikation	Ausbildungsvergütung	1	1	
Azubi für den Beruf des/der Informatikkaufmanns (-frau)	Ausbildungsvergütung	-	-	
Azubi für den Beruf des/der Verwaltungsfachangestellte/n	Ausbildungsvergütung	-	-	
Azubis für den Beruf der/des Fachangestellten für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	-	-	
Praktikanten im Anerkennungsjahr für den Beruf des Erziehers	fester Satz lt. TV	1	-	
Praktikanten der 11. Klasse FOS	Die Schüler erhalten keine Vergütung	2	1	

Anmerkung:

Die Nachwuchsausbildung orientiert sich eng an den vorhersehbaren Abgängen, die zwingend einer Nachbesetzung bedürfen.