



# VERGÜTUNG IN DER UNTERNEHMENSBERATUNG 2014/15



# INHALT

## Ergebnisse der Vergütungsstudie 2014/15

|  |    |
|--|----|
| Über die Studie  | 3  |
| Studienmethodik  | 4  |
| Gewinnmodell der Unternehmensberatungen                      | 5  |
| Brutto-Festgehalt  | 6  |
| Behandlung von Überstunden                                   | 13 |
| Erfolgsabhängige Bezüge                                      | 14 |
| Mess- und Zielgrößen zur Berechnung erfolgsabhängiger Bezüge | 21 |
| Höhe der Nebenleistungen                                     | 22 |
| Gesamtvergütung  | 30 |
| Dienstwagen-Budget   | 38 |
| Reisekosten-Regelungen                                       | 39 |
| Möglichkeit eines Sabbaticals                                | 40 |
| Vergütung freier Mitarbeiter                                 | 41 |
| Tabellarische Übersicht über weitere Kennziffern             | 42 |
| Anhang   | 82 |
| Erläuterung der Kennziffern                                  | 83 |
| Definition der Hierarchieebenen                              | 84 |
| Definition der Hierarchieebenen                              | 85 |
| Abbildungsverzeichnis  | 86 |
| Tabellenverzeichnis  | 88 |

# ÜBER DIE STUDIE

Zur Analyse und Optimierung der Vergütungsstruktur des eigenen Unternehmens ist es sinnvoll, die eigenen Kenndaten mit dem branchenspezifischen Maßstab zu vergleichen. Dies gilt insbesondere in der Consulting-Branche, wo das Personal den größten Kostenfaktor darstellt. Hierzu hat der Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V. im Zeitraum Mai bis Juli 2015 rund 2.000 ausgewählte Marktteilnehmer aus der gesamten Consulting-Branche befragt.

■ In der Studie wurden Kennziffern aus den Bereichen Brutto-Festgehälter, erfolgsabhängige Vergütung und gewährter Nebenleistungen aller Hierarchiestufen, Zielgrößen der erfolgsabhängigen Bezüge, Regelungen zu Reisekosten sowie Tagessätze freiberuflicher Mitarbeiter abgefragt. Die Daten beziehen sich hierbei auf das Geschäftsjahr 2014. Die Kennziffern wurden nach fünf verschiedenen Umsatzklassen differenziert. Neben der Darstellung des Gesamtmarktes wurden zusätzlich auf Basis eines Gewinnmodells Top- und Low-Performer definiert, um eine weitere Vergleichsdimension mit den Marktteilnehmern zu erhalten.

## ■ Aufbau der Studie

Die Studie ist im Wesentlichen in fünf Abschnitte unterteilt. Nach einer Einführung mit Erläuterungen zur Methodik wird ein Gewinnmodell der Unternehmensberatung definiert. Darauf folgend werden die einzelnen Themenbereiche der Studie differenziert betrachtet. Zwecks Übersichtlichkeit befinden sich einige Bereiche im Anhang.

## ■ Zentrale Ergebnisse

Unternehmensberatungen haben ihre Vergütungsstruktur im Allgemeinen in den letzten drei Jahren ein bis zwei

Mal angepasst. Die Studienergebnisse verdeutlichen, dass die Höhe der Vergütung mit zunehmender Unternehmensgröße generell steigt und somit insbesondere das Management einer großen Unternehmensberatung deutlich mehr Vergütung erhält als es in kleineren Unternehmensberatungen üblich ist.

■ GRAFIK 1: ÄNDERUNG DER VERGÜTUNGSSTRUKTUR IN DEN LETZTEN 3 JAHREN, HÄUFIGKEIT



Der Anteil der erfolgsabhängigen Vergütung liegt im Gesamtmarkt bei circa 20 %, wobei dieser Anteil bei größeren Unternehmensberatungen in der Regel höher ist. Die Höhe der Boni ist vor allem vom Unternehmensergebnis abhängig, jedoch im Management auch entscheidend von der Akquisitionsleistung des Mitarbeiters. Mitarbeiter erhalten verschiedene Arten von Nebenleistungen, wobei der Dienstwagen am verbreitetsten ist.

# STUDIENMETHODIK

Grundlage der Studie ist eine Befragung des Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberater BDU e.V. im Zeitraum Mai bis Juli 2015. Von rund 2.000 angeschriebenen Unternehmen aus der gesamten Unternehmensberatungsbranche wurden 91 Fragebögen ausgefüllt zurückgesandt. Von den Rückläufen waren insgesamt 90 verwertbar. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 4,5 Prozent. Der zur Erfassung der Kennzahlen entwickelte Fragebogen, aus den in der Studie untersuchten Bereichen, umfasste 36 Fragen. Die Studie betrachtet den

Zeitraum des Geschäftsjahres 2014.

Die Aufteilung der teilnehmenden Unternehmensberatungen nach Umsatzklassen und Beratungsschwerpunkten ist in den Tabellen 1 und 2 dargestellt. Aufgrund der Möglichkeit von Mehrfachnennungen bei der Zuordnung zu den Beratungsschwerpunkten (Kriterium: Umsatzanteil von mind. 25 %) ist die Gesamtanzahl der Unternehmen hier höher. Die Werte für den Gesamtmarkt werden gewichtet nach dem Anteil der Mitarbeiter der einzelnen Umsatzklassen am Gesamtmarkt berechnet.

## Datenanalyse

Zur Interpretation der Daten werden folgende statistische Kennwerte herangezogen:

|                    |  |
|--------------------|--|
| Mittelwert         | Das arithmetische Mittel, das Verhältnis der Summe der Fälle zur Anzahl der Fälle.   |
| Gewichtetes Mittel | Das arithmetische Mittel (vgl. Mittelwert) gewichtet nach den absolut in den teilnehmenden Unternehmen beschäftigten Mitarbeitern. |
| 1. Quartil         | Das untere Quartil gibt den Wert an, der das untere 1/4 der Datenwerte von den oberen 3/4 trennt.                                  |
| 3. Quartil         | Das obere Quartil gibt den Wert an, der das obere 1/4 der Datenwerte von den unteren 3/4 trennt.                                   |
| Middle Range       | Diejenigen Werte, die zwischen dem 1. und 3. Quartal liegen.   |
| Gehaltsspanne      | Diejenigen Werte, die zwischen den minimalen und maximalen Gehältern in den teilnehmenden Unternehmen liegen.                      |

TABELLE 1: AUFTEILUNG DER TEILNEHMENDEN UNTERNEHMEN NACH UMSATZGRÖSSE

| Jahresumsatz            | Anzahl der Unternehmensberatungen | Anteil |
|-------------------------|-----------------------------------|--------|
| < 500 TEUR              | 11                                | 12 %   |
| 500 TEUR - 1.000 TEUR   | 19                                | 21 %   |
| 1.000 TEUR - 2.000 TEUR | 20                                | 22 %   |
| 2.000 TEUR - 5.000 TEUR | 19                                | 21 %   |
| > 5.000 TEUR            | 22                                | 24 %   |

TABELLE 2: AUFTEILUNG DER TEILNEHMENDEN UNTERNEHMEN NACH BERATUNGSSCHWERPUNKT

| Beratungsschwerpunkt  | Anzahl der Unternehmensberatungen | durchschnittlicher Umsatz |
|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Strategie             | 49                                | 3.400 TEUR                |
| Human Resource        | 14                                | 1.590 TEUR                |
| Organisation /Prozess | 43                                | 13.640 TEUR               |
| IT                    | 18                                | 28.580 TEUR               |

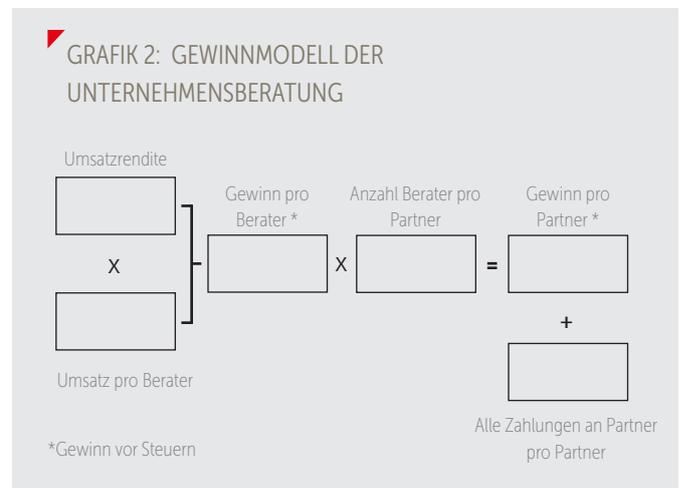
# GEWINNMODELL DER UNTERNEHMENSBERATUNGEN

Die Kennzahl (Gewinn vor Steuern + alle Zahlungen an Partner) / Partner ist ein sehr guter Indikator für die Profitabilität einer Unternehmensberatung. Auf Basis dieser Kennzahl wird im Rahmen dieser Studie ein Gewinnmodell definiert, welches dafür genutzt wird, Top- und Low-Performer der Branche zu identifizieren. Die Vergleichsgruppen wurden definiert, um Unterschiede in der Vergütungsstruktur zwischen sehr erfolgreichen und weniger erfolgreichen Unternehmensberatungen identifizieren zu können. Neben dem Vergleich mit Umsatzklassen und Beratungsschwerpunkten bietet sich so die Möglichkeit, weitere differenzierte Erkenntnisse aus den Studienergebnissen zu erhalten.

Die Nutzung des Gewinns vor Steuern und aller Zahlungen an die Partner des Unternehmens bietet den Vorteil, dass zusätzlich zu dem Gewinn als Erfolgsgröße die fixen und variablen Gehaltsbestandteile sowie Nebenleistungen der Partner miteinbezogen werden. Es wird davon ausgegangen, dass die Zahlungen an Partner im wesentlichen Zusammenhang zum Erfolg der Unternehmensberatung stehen. Im Vergleich zu einem Gewinnmodell, welches neben dem Gewinn nur die erfolgsabhängigen Bezüge der Partner betrachtet, bietet dieses Modell den Vorteil, dass es unabhängiger von unterschiedlichen Zahlungspolitiken ist. Beispielsweise werden Unternehmen, welche unüblich hohe Festgehälter zahlen mit Unternehmen, welche niedrige Festgehälter und dafür hohe erfolgsabhängige Bezüge zahlen, vergleichbar gemacht. Das Gewinnmodell berücksichtigt, wie in Grafik 2 ersichtlich, im Wesentlichen die Leistungsfaktoren Marge, Beraterproduktivität und Personalstruktur.

Wie viele statistische Modelle besitzt auch das Gewinnmodell in der Unternehmensberatung Vor- und Nachteile. Einerseits stellt es den Erfolg einer Unternehmensberatung übersichtlich dar und eignet sich somit sehr gut

zum Vergleich zwischen verschiedenen Branchenvertretern. Andererseits bietet das Modell den Nachteil, dass es den Erfolg einer Unternehmensberatung auf wenige messbare Kennzahlen reduzieren muss, um den Vergleich überhaupt erst zu ermöglichen.



## Top- und Low-Performer

Als Top- bzw. Low-Performer werden die Unternehmensberatungen definiert, welche die oberen bzw. unteren 50 % der Werte der Kennzahl (Gewinn vor Steuern + alle Zahlungen an Partner) / Partner bilden.

Durch die Kennzahlen-Werte der Top-Performer sind Rückschlüsse auf die Erfolgsfaktoren einer Unternehmensberatung möglich. Aus den Kennzahlen-Werten der weniger erfolgreichen Unternehmensberatungen lassen sich ebenfalls Rückschlüsse auf Erfolgsfaktoren ableiten. Im Allgemeinen stellen die Ergebnisse der Low-Performer nicht direkt die Misserfolgskriterien von Unternehmensberatungen dar. Allerdings können durch die kombinierte Betrachtung der Top- und Low-Performer Auffälligkeiten in den Ergebnissen offensichtlicher dargestellt und Ursachen somit einfacher gefunden werden.

# BRUTTO-FESTGEHALT

## EBENE: GESAMTMARKT

Bezogen auf den Gesamtmarkt ist erkennbar, dass die Brutto-Festgehälter der Partner-Ebene erheblich über denen der anderen Hierarchieebenen liegen. Auch weisen diese Werte eine große Streuung zwischen den einzelnen Unternehmen (Middle Range), als auch innerhalb dieser (Gehaltsspanne) auf. Ebenso stark differiert die Gehaltsspanne der Ebene Senior Manager. Insgesamt sinkt das Brutto-Festgehalt, abgesehen von der Ebene Partner,

relativ kontinuierlich mit abnehmender Hierarchiestufe. Auch die Streuung der Werte nimmt entsprechend ab. Eine Ausnahme bildet der Support Staff, wo die Streuung verglichen mit anderen Ebenen groß ist. Dies ist auf unterschiedliche Beschäftigungsmodelle und Qualifikationen zurückzuführen. Die Brutto-Festgehälter sind im Gesamtmarkt in allen Hierarchieebenen relativ einheitlich um circa 2 % gestiegen.

GRAFIK 3: BRUTTO-FESTGEHALT, GESAMTMARKT, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 4: GEHALTSENTWICKLUNG, GESAMTMARKT, MITTELWERT



TABELLE 3: BRUTTO-FESTGEHALT, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner                 | Senior Manager         | Manager                | Senior Consultant      | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|-------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 134.000 €               | 71.500 €               | 56.000 €               | 46.500 €               | 45.000 €               | 38.000 €               | 31.500 €               |
| <b>Middle Range</b>           | 90.500 € -<br>154.000 € | 50.000 € -<br>89.000 € | 43.500 € -<br>73.000 € | 46.000 € -<br>73.000 € | 36.000 € -<br>55.000 € | 33.500 € -<br>41.000 € | 21.500 € -<br>45.500 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 59.500 €                | 45.000 €               | 23.500 €               | 19.500 €               | 12.500 €               | 6.000 €                | 17.000 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 1,8 %                   | 1,6 %                  | 2,0 %                  | 2,2 %                  | 3,4 %                  | 2,8 %                  | 1,7 %                  |

# BRUTTO-FESTGEHALT

## EBENE: TOP- UND LOW-PERFORMER

Im Allgemeinen liegen die Brutto-Festgehälter der Top-Performer über denen der Low-Performer. Der Unterschied ist besonders bei den oberen Führungsebenen deutlich, mit abnehmender Hierarchie nähern sich die Gehälter immer mehr an. Dieses Bild ergibt sich auch bei der Betrachtung der Streuung der Gehälter zwischen den Unternehmensberatungen als auch innerhalb der Unternehmensberatungen. Mit Ausnahme der Ebenen Analyst und Support Staff sind die Brutto-Festgehälter bei den Top-Performern im Vergleich zu den Low-Performern im Durchschnitt leicht stärker gestiegen.

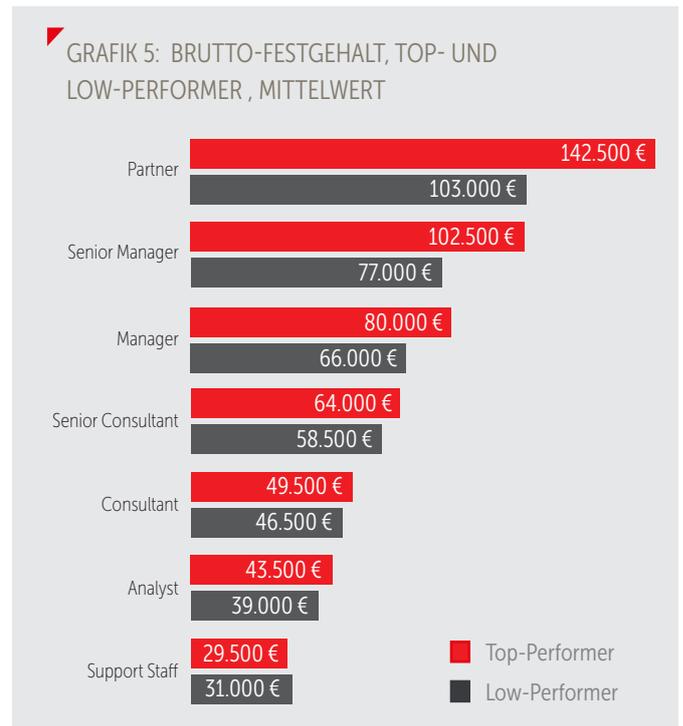


TABELLE 4: BRUTTO-FESTGEHALT, TOP- UND LOW-PERFORMER, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner  | Senior Manager                                    | Manager   | Senior Consultant                                | Consultant                                       | Analyst  | Support Staff                                    |
|-------------------------------|--|---|---|--|--|--|--|
|                               | Top<br>Low   | Top<br>Low  | Top<br>Low  | Top<br>Low                                       | Top<br>Low                                       | Top<br>Low                                       | Top<br>Low                                       |
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 142.500 €<br>103.000 €                             | 102.500 €<br>77.000 €                             | 80.000 €<br>66.000 €                              | 64.000 €<br>58.500 €                             | 49.500 €<br>46.500 €                             | 43.500 €<br>39.000 €                             | 29.500 €<br>31.000 €                             |
| <b>Middle Range</b>           | 98.500 € -<br>193.500 €<br>78.500 € -<br>139.000 € | 70.500 € -<br>124.500 €<br>59.000 € -<br>95.000 € | 63.000 € -<br>101.000 €<br>44.500 € -<br>81.000 € | 50.500 € -<br>83.000 €<br>41.500 € -<br>72.000 € | 40.000 € -<br>60.000 €<br>35.000 € -<br>50.500 € | 36.000 € -<br>47.500 €<br>27.500 € -<br>44.500 € | 26.500 € -<br>50.000 €<br>16.000 € -<br>46.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 26.000 €<br>18.000 €                               | 38.000 €<br>5.000 €                               | 33.500 €<br>3.500 €                               | 32.000 €<br>8.000 €                              | 15.500 €<br>10.500 €                             | 12.500 €<br>2.000 €                              | 9.000 €<br>13.500 €                              |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 1,8 %<br>1,7 %                                     | 1,9 %<br>1,2 %                                    | 2,2 %<br>1,8 %                                    | 2,9 %<br>2,3 %                                   | 3,7 %<br>2,7 %                                   | 1,7 %<br>3,4 %                                   | 1,8 %<br>2,2 %                                   |

# BRUTTO-FESTGEHALT

## EBENE: UMSATZKLASSE < 500 TEUR

Die Brutto-Festgehälter der Partner sind bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz bis 500 TEUR im Vergleich zu den anderen Umsatzklassen deutlich niedriger. Die Streuung der Vergütung der Partner in der Umsatzklasse ist mit 20 TEUR (Middle Range) relativ groß, wohingegen die Gehaltsspanne in den einzelnen Unternehmensberatungen relativ gering ist, da hier im Allgemeinen nur ein bis zwei Partner beschäftigt sind.

Auch das Brutto-Festgehalt des Support Staff ist im Durchschnitt niedriger als in anderen Umsatzklassen, was darauf hindeutet, dass hier nur in geringem Maße Vollzeit-Stellen vorhanden sind bzw. teils geringfügig Beschäftigte eingesetzt werden. In dieser Umsatzklasse sind die Ebenen Senior Manager bis Senior Consultant kaum vertreten, sodass hier keine belastbaren Werte vorliegen.

GRAFIK 6: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 7: GEHALTSENTWICKLUNG, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, MITTELWERT



TABELLE 5: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner                | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant             | Analyst                | Support Staff         |
|-------------------------------|------------------------|----------------|---------|-------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 68.000 €               | -              | -       | -                 | 35.000 €               | 25.000 €               | 12.500 €              |
| <b>Middle Range</b>           | 60.000 € -<br>79.500 € | -              | -       | -                 | 27.000 € -<br>42.500 € | 20.500 € -<br>35.000 € | 8.000 € -<br>15.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 8.000 €                | -              | -       | -                 | 9.000 €                | 0 €                    | 2.000 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 2,2 %                  | -              | -       | -                 | 3,5 %                  | 3,4 %                  | 0 %                   |

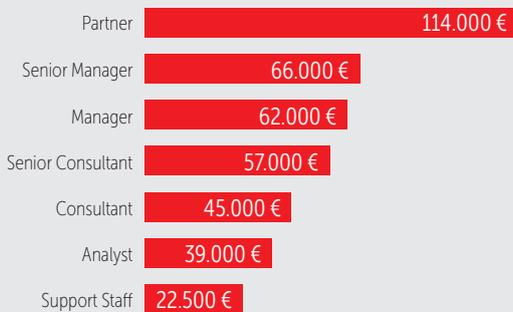
# BRUTTO-FESTGEHALT

## EBENE: UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR

Die Brutto-Festgehälter der Partner liegen deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Auch ist die Streuung der Vergütung der Partner in der Umsatzklasse (Middle Range) relativ groß, wohingegen die Gehaltsspanne in den einzelnen Unternehmensberatungen relativ gering ist. Insgesamt sinkt das Brutto-Festgehalt, abgesehen von der Ebene Partner, relativ kontinuierlich mit abnehmender Hierarchiestufe. Auch die Streuung der

Werte nimmt im Allgemeinen entsprechend ab. Dagegen differiert das Brutto-Festgehalt des Support Staff relativ stark, was darauf hindeutet, dass hier Teilzeit-Kräfte bzw. geringfügig Beschäftigte eingesetzt werden. Die Brutto-Festgehälter sind in der Umsatzklasse im Durchschnitt relativ einheitlich um circa 2 % gestiegen.

GRAFIK 8: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 9: GEHALTSENTWICKLUNG, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, MITTELWERT

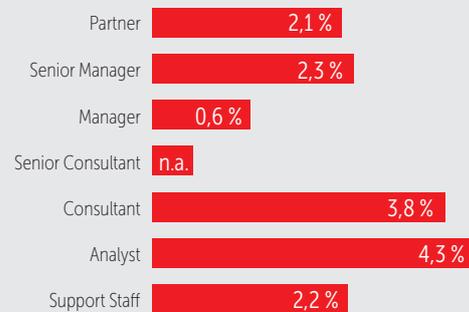


TABELLE 6: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner                 | Senior Manager         | Manager                | Senior Consultant      | Consultant             | Analyst                | Support Staff         |
|-------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 114.000 €               | 66.000 €               | 62.000 €               | 57.000 €               | 45.000 €               | 39.000 €               | 22.500 €              |
| <b>Middle Range</b>           | 84.000 € -<br>150.000 € | 58.500 € -<br>71.500 € | 48.000 € -<br>76.000 € | 40.500 € -<br>69.500 € | 35.500 € -<br>50.000 € | 35.000 € -<br>42.000 € | 9.000 € -<br>32.500 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 9.500 €                 | 3.000 €                | 500 €                  | 7.500 €                | 1.500 €                | 1.000 €                | 3.000 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 2,1 %                   | 2,3 %                  | 0,6 %                  | -                      | 3,8 %                  | 4,3 %                  | 2,2 %                 |

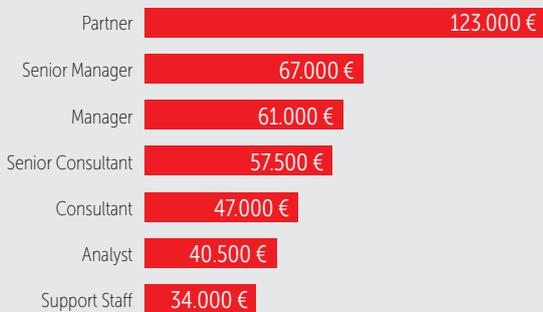
# BRUTTO-FESTGEHALT

## EBENE: UMSATZKLASSE 1.000 - 2.000 TEUR

Die Brutto-Festgehälter der Partner liegen deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Auch ist die Streuung der Vergütung der Partner in der Umsatzklasse (Middle Range) relativ groß, wohingegen die Gehaltsspanne in den einzelnen Unternehmensberatungen relativ gering ist. Insgesamt sinkt das Brutto-Festgehalt, abgesehen von der Ebene Partner, relativ kontinuierlich mit abnehmender Hierarchiestufe. Auch die Streuung der

Werte nimmt im Allgemeinen entsprechend ab. Dagegen differiert das Brutto-Festgehalt des Support Staff stärker, was darauf hindeutet, dass hier verschiedene Beschäftigungsmodelle angewendet werden. Es fällt auf, dass die Brutto-Festgehälter der Führungsebenen weniger stark gestiegen sind als die der übrigen Hierarchieebenen.

GRAFIK 10: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 11: GEHALTSENTWICKLUNG, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, MITTELWERT

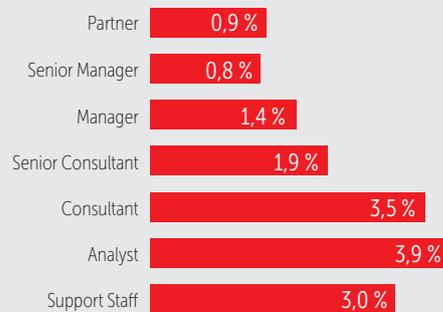


TABELLE 7: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner                 | Senior Manager         | Manager                | Senior Consultant      | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|-------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 123.000 €               | 67.000 €               | 61.000 €               | 57.500 €               | 47.000 €               | 40.500 €               | 34.000 €               |
| <b>Middle Range</b>           | 96.000 € -<br>156.000 € | 51.000 € -<br>81.500 € | 47.000 € -<br>77.500 € | 48.500 € -<br>76.500 € | 38.500 € -<br>59.000 € | 36.000 € -<br>44.000 € | 26.500 € -<br>43.500 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 12.500 €                | 16.000 €               | 8.500 €                | 6.500 €                | 5.500 €                | 500 €                  | 13.500 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 0,9 %                   | 0,8 %                  | 1,4 %                  | 1,9 %                  | 3,5 %                  | 3,9 %                  | 3 %                    |

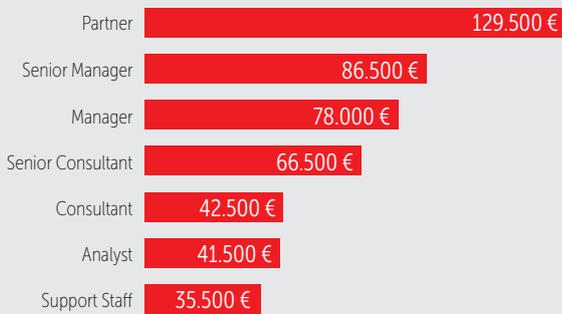
# BRUTTO-FESTGEHALT

## EBENE: UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR

Die Brutto-Festgehälter der Partner liegen deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Auch weisen die Werte der Partner-Ebene eine große Streuung zwischen den einzelnen Unternehmensberatungen (Middle Range) auf. Im Gegensatz zu kleineren Unternehmensberatungen differiert das Brutto-Festgehalt der Partner auch innerhalb der einzelnen Unternehmen stark. Insgesamt sinkt das Brutto-Festgehalt, abgesehen von der Ebene

Partner und einem größeren Sprung von der Ebene Consultant zum Senior Consultant, relativ kontinuierlich mit abnehmender Hierarchiestufe. Auch die Streuung der Werte nimmt im Allgemeinen entsprechend ab. Dagegen differiert das Brutto-Festgehalt des Support Staff stärker, was darauf hindeutet, dass hier verschiedene Beschäftigungsmodelle angewendet werden.

GRAFIK 12: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 13: GEHALTSENTWICKLUNG, UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, MITTELWERT

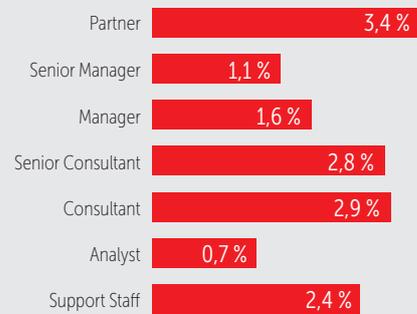


TABELLE 8: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner                 | Senior Manager          | Manager                 | Senior Consultant      | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 129.500 €               | 86.500 €                | 78.000 €                | 66.500 €               | 42.500 €               | 41.500 €               | 35.500 €               |
| <b>Middle Range</b>           | 86.000 € -<br>192.500 € | 60.000 € -<br>120.000 € | 53.500 € -<br>103.000 € | 53.500 € -<br>78.500 € | 34.000 € -<br>58.000 € | 41.500 € -<br>45.000 € | 24.000 € -<br>48.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 45.500 €                | 21.500 €                | 16.500 €                | 20.000 €               | 11.500 €               | 6.500 €                | 17.000 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 3,4 %                   | 1,1 %                   | 1,6 %                   | 2,8 %                  | 2,9 %                  | 0,7 %                  | 2,4 %                  |

# BRUTTO-FESTGEHALT

## EBENE: UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR

Die Brutto-Festgehälter der Partner liegen deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Auch im Vergleich zu kleineren Unternehmensberatungen ist dieses deutlich höher. Im Allgemeinen streuen die Werte bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz über fünf Mio. EUR sowohl zwischen den Unternehmen (Middle Range) als auch innerhalb der einzelnen Unternehmen stärker als in anderen Umsatzklassen. Insgesamt sinkt

das Brutto-Festgehalt, abgesehen von der Ebene Partner relativ kontinuierlich mit abnehmender Hierarchiestufe. Die Streuung der Werte nimmt ebenso entsprechend ab. Es fällt auf, dass die Gehaltsstruktur des Support Staff im Vergleich zu kleineren Unternehmensberatungen weiter gefasst ist, was darauf hindeutet, dass hier vermehrt Vollzeitkräfte bzw. auch Führungskräfte innerhalb des Support Staff eingesetzt werden.

GRAFIK 14: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 15: GEHALTSENTWICKLUNG, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, MITTELWERT



TABELLE 9: BRUTTO-FESTGEHALT, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner               | Senior Manager       | Manager              | Senior Consultant   | Consultant          | Analyst             | Support Staff       |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 178.500 €             | 106.500 €            | 77.500 €             | 62.500 €            | 50.500 €            | 43.500 €            | 42.000 €            |
| <b>Middle Range</b>           | 108.000 € - 180.000 € | 74.000 € - 129.500 € | 63.000 € - 102.000 € | 50.000 € - 83.000 € | 41.500 € - 61.000 € | 37.000 € - 48.000 € | 30.000 € - 64.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 30.500 €              | 64.000 €             | 44.000 €             | 38.500 €            | 20.500 €            | 13.000 €            | 14.000 €            |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 1,3 %                 | 2,8 %                | 3,4 %                | 3,2 %               | 3,4 %               | 1,1 %               | 1,9 %               |

# BEHANDLUNG VON ÜBERSTUNDEN

## EBENE: GESAMTMARKT

Im Allgemeinen sind in Unternehmensberatungen die Überstunden von Mitarbeitern mit dem Grundgehalt abgegolten. Dies gilt insbesondere für die Management-Ebene. Mit abnehmender Hierarchieebene nimmt der Anteil der Mitarbeiter zu, bei denen Überstunden bis zu einem maximalen Prozentsatz im Gehalt enthalten sind bzw. komplett erstattet werden. Dementsprechend sinkt der Anteil der Mitarbeiter, deren Überstunden mit dem Grundgehalt abgegolten sind, bei Analysten und Support Staffs auf circa 50 %.

GRAFIK 16: BEHANDLUNG VON ÜBERSTUNDEN, GESAMTMARKT, MITTELWERT IN %

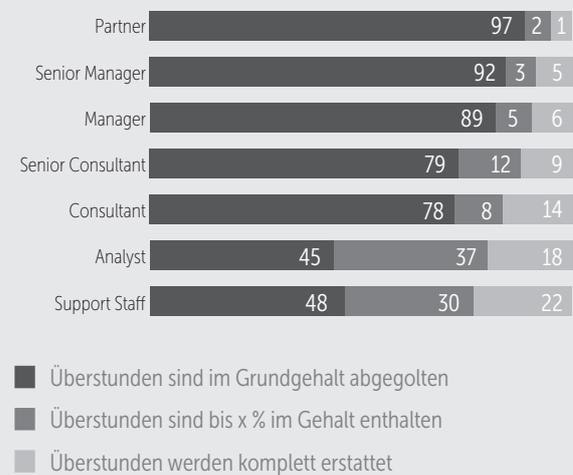


TABELLE 10: BEHANDLUNG VON ÜBERSTUNDEN, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|--|---------|----------------|---------|-------------------|------------|---------|---------------|
| Überstunden sind im Grundgehalt abgegolten                                       | 97 %    | 92 %           | 89 %    | 79 %              | 78 %       | 45 %    | 48 %          |
| Überstunden sind bis x % im Grundgehalt enthalten, darüber hinaus wird erstattet | 2 %     | 3 %            | 5 %     | 12 %              | 8 %        | 37 %    | 31 %          |
| Überstunden werden komplett erstattet  | 1 %     | 5 %            | 6 %     | 9 %               | 14 %       | 18 %    | 21 %          |

# ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE

## EBENE: GESAMTMARKT

Die erfolgsabhängigen Bezüge nehmen, bezogen auf den Gesamtmarkt, mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich ab. Dabei erhält ein Partner im Durchschnitt eine doppelt so hohe erfolgsabhängige Vergütung wie ein Senior Manager. Die Streuung der erfolgsabhängigen Bezüge zwischen den einzelnen Unternehmen (Middle Range) sowie innerhalb der Unternehmen (Gehaltsspanne) ist insbesondere bei den Führungsebenen

sehr groß. Im Durchschnitt erhalten 9 von 10 Partnern eine erfolgsabhängige Vergütung. Ausgenommen von den Ebenen Analyst und Support Staff, wo jeder zweite Mitarbeiter eine erfolgsabhängige Vergütung erhält, erhalten circa 70 % der Berater eine erfolgsabhängige Vergütung. Durchschnittlich ist die erfolgsabhängige Vergütung im Jahr 2014 um circa 2 % gestiegen.

GRAFIK 17: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, GESAMTMARKT, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 18: MITARBEITERANTEIL, GESAMTMARKT, MITTELWERT

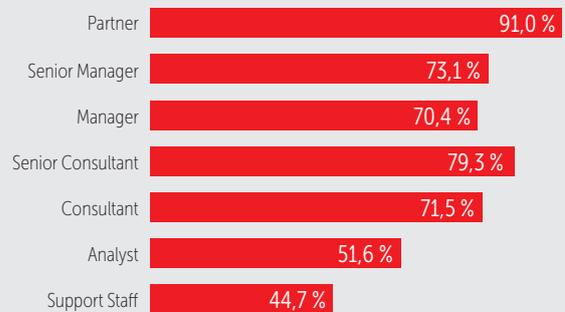


TABELLE 11: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant     | Consultant            | Analyst            | Support Staff    |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 43.500 €              | 24.000 €              | 13.500 €              | 8.000 €               | 5.000 €               | 2.500 €            | 2.000 €          |
| <b>Middle Range</b>           | 1.000 € -<br>81.500 € | 4.000 € -<br>58.500 € | 2.500 € -<br>40.500 € | 1.000 € -<br>21.500 € | 1.500 € -<br>11.500 € | 500 € -<br>5.000 € | 0 € -<br>4.500 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 57.000 €              | 43.000 €              | 19.000 €              | 11.000 €              | 7.500 €               | 3.000 €            | 3.000 €          |
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>     | 91 %                  | 73,1 %                | 70,4 %                | 79,3 %                | 71,5 %                | 51,6 %             | 44,7 %           |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 1,9 %                 | 1,6 %                 | 2,2 %                 | 2,2 %                 | 2,8 %                 | 1,1 %              | 0,5 %            |

# ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE

## EBENE: TOP- UND LOW-PERFORMER

Die erfolgsabhängigen Bezüge der Top-Performer liegen durchschnittlich deutlich über denen der Low-Performer. Bei den Top-Performern ist die Streuung der Werte sowohl innerhalb der Unternehmensberatungen (Gehaltsspanne) als auch zwischen den einzelnen Unternehmensberatungen (Middle Range) im Allgemeinen doppelt so groß, wobei die Streuung insbesondere bei den Partnern und Senior Managern sehr ausgeprägt ist. Generell ist der Anteil der Mitarbeiter, die erfolgsabhängige Bezüge erhalten, bei Top-Performern höher als bei Low-Performern.

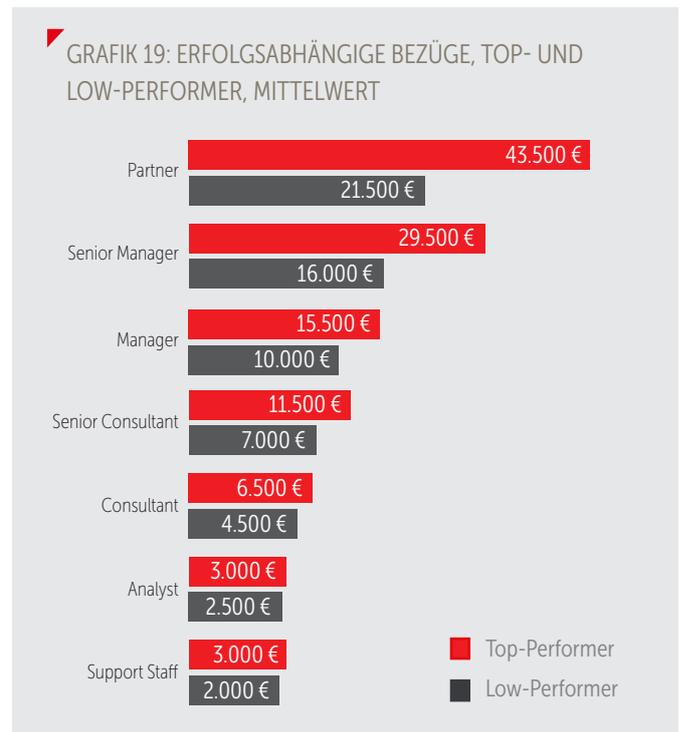


TABELLE 12: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, TOP- UND LOW-PERFORMER, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner                                    | Senior Manager                               | Manager                                      | Senior Consultant                          | Consultant                           | Analyst                              | Support Staff                        |
|-------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|                               | Top<br>Low                                 | Top<br>Low                                   | Top<br>Low                                   | Top<br>Low                                 | Top<br>Low                           | Top<br>Low                           | Top<br>Low                           |
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 43.500 €<br>21.500 €                       | 29.500 €<br>16.000 €                         | 15.500 €<br>10.000 €                         | 11.500 €<br>7.000 €                        | 6.500 €<br>4.500 €                   | 3.000 €<br>2.500 €                   | 3.000 €<br>2.000 €                   |
| <b>Middle Range</b>           | 6.500 € -<br>94.000 €<br>0 € -<br>30.500 € | 7.500 € -<br>59.000 €<br>500 € -<br>21.000 € | 2.000 € -<br>47.500 €<br>500 € -<br>18.000 € | 2.000 € -<br>26.500 €<br>0 € -<br>14.000 € | 0 € -<br>8.500 €<br>0 € -<br>6.500 € | 0 € -<br>6.000 €<br>0 € -<br>4.500 € | 0 € -<br>5.500 €<br>0 € -<br>3.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 34.500 €<br>11.500 €                       | 36.500 €<br>5.000 €                          | 32.500 €<br>6.000 €                          | 19.000 €<br>7.500 €                        | 13.000 €<br>7.500 €                  | 6.000 €<br>3.000 €                   | 5.000 €<br>2.500 €                   |
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>     | 99,3 %<br>89,9 %                           | 100 %<br>84,5 %                              | 93,2 %<br>91,9 %                             | 95,5 %<br>83,1 %                           | 89,3 %<br>67,7 %                     | 67,3 %<br>54,7 %                     | 57,7 %<br>40,0 %                     |

# ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE

## EBENE: UMSATZKLASSE < 500 TEUR

Bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von unter 500 TEUR erhält jeder Partner eine erfolgsabhängige Vergütung. Dies geschieht im Allgemeinen mit einer Gewinnentnahme. Diese ist im Durchschnitt deutlich geringer im Vergleich zu größeren Unternehmensberatungen. Die Ebenen Senior Manager bis Senior Consultant sind in dieser Größenklasse nur selten relevant vertreten. Innerhalb der Größenklasse erhält jeder vierte Consultant

eine erfolgsabhängige Vergütung, wobei diese in der Höhe mit der von Consultants der nächstgrößeren Umsatzklasse vergleichbar ist. Analysten und Support Staffs steht generell im Durchschnitt keine erfolgsabhängige Vergütung zu.

GRAFIK 20: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 21: MITARBEITERANTEIL, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, MITTELWERT

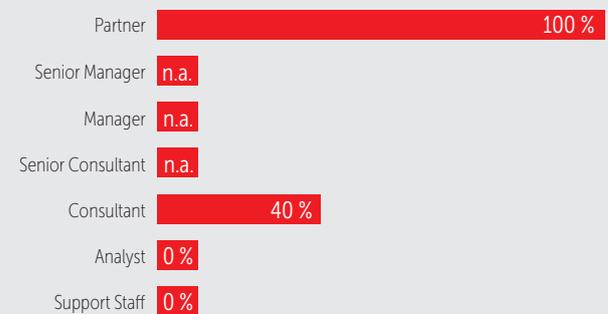


TABELLE 13: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner               | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant       | Analyst      | Support Staff |
|-------------------------------|-----------------------|----------------|---------|-------------------|------------------|--------------|---------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 6.500 €               | -              | -       | -                 | 2.500 €          | 0 €          | 0 €           |
| <b>Middle Range</b>           | 5.000 € -<br>19.000 € | -              | -       | -                 | 0 € -<br>8.000 € | 0 € -<br>0 € | 0 € -<br>0 €  |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 1.000 €               | -              | -       | -                 | 0 €              | 0 €          | 0 €           |
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>     | 100 %                 | -              | -       | -                 | 40 %             | 0 %          | 0 %           |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 2,5 %                 | -              | -       | -                 | -                | 0 %          | 0 %           |

# ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE

## EBENE: UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR

Im Allgemeinen erhalten 9 von 10 Partnern in Unternehmensberatungen mit einem Umsatz zwischen 500 und 1.000 TEUR eine erfolgsabhängige Vergütung, die deutlich über der der anderen Hierarchieebenen liegt. Die anderen Hierarchieebenen bekommen im Durchschnitt eine erfolgsabhängige Vergütung von rund 2.000 EUR und somit weniger als in größeren Unternehmensberatungen. Die Mitarbeiter der Ebenen Senior Manager bis

Analyst werden durchschnittlich in der Hälfte der Fälle erfolgsabhängig vergütet. Der Support Staff wird nur in 20 % der Fälle erfolgsabhängig vergütet.

GRAFIK 22: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 23: MITARBEITERANTEIL, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, MITTELWERT

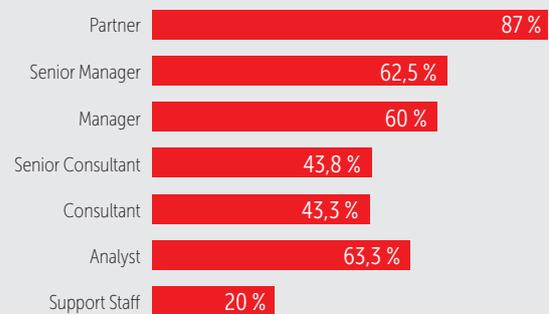


TABELLE 14: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant    | Consultant         | Analyst              | Support Staff |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|---------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 16.500 €              | 4.000 €               | 6.500 €               | 2.000 €              | 2.000 €            | 2.000 €              | 500 €         |
| <b>Middle Range</b>           | 2.500 € -<br>36.000 € | 2.000 € -<br>14.500 € | 2.000 € -<br>11.500 € | 1.500 € -<br>8.000 € | 250 € -<br>6.000 € | 3.000 € -<br>4.500 € | 0 € -<br>0 €  |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 500 €                 | 1.000 €               | 0 €                   | 2.000 €              | 500 €              | 0 €                  | 0 €           |
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>     | 87 %                  | 62,5 %                | 60 %                  | 43,8 %               | 43,3 %             | 63,3 %               | 20 %          |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 1,25 %                | 5,4 %                 | 1,1 %                 | 6,6 %                | 4,6 %              | 3,75 %               | 3,75 %        |

# ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE

## EBENE: UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR

Der Anteil der Mitarbeiter, welche eine erfolgsabhängige Vergütung erhalten haben, ist bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von 1.000 TEUR bis 2.000 TEUR sehr hoch. Erst ab der Ebene Consultant nimmt dieser Anteil ab. Partner werden im Allgemeinen erheblich höher erfolgsabhängig vergütet als die restlichen Mitarbeiter, jedoch schwankt die Höhe der erfolgsabhängigen Vergütung hier sowohl innerhalb der Unternehmen

(Gehaltsspanne) als auch zwischen den Unternehmen (Middle Range) sehr stark. Die Streuung der erfolgsabhängigen Bezüge nimmt mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich ab.

GRAFIK 24: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 25: MITARBEITERANTEIL, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, MITTELWERT

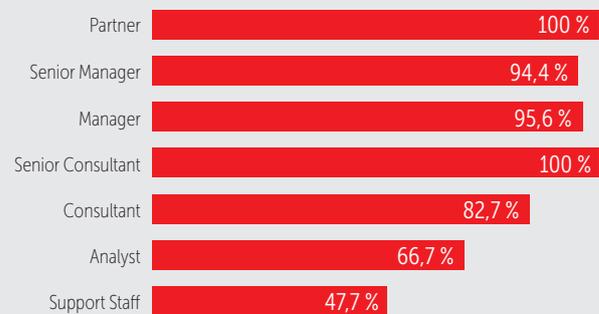


TABELLE 15: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant     | Consultant        | Analyst            | Support Staff    |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 75.000 €              | 15.000 €              | 11.000 €              | 12.000 €              | 9.500 €           | 4.500 €            | 1.000 €          |
| <b>Middle Range</b>           | 7.500 € -<br>81.500 € | 5.000 € -<br>34.000 € | 4.500 € -<br>20.500 € | 5.000 € -<br>19.500 € | 0 € -<br>12.500 € | 750 € -<br>5.500 € | 0 € -<br>2.500 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 60.000 €              | 2.000 €               | 5.500 €               | 5.500 €               | 2.000 €           | 1.000 €            | 500 €            |
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>     | 100 %                 | 94,4 %                | 95,6 %                | 100 %                 | 82,7 %            | 66,7 %             | 47,7 %           |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 2,4 %                 | 3,4 %                 | 4,8 %                 | 2,4 %                 | 6,9 %             | 0,4 %              | 0,6 %            |

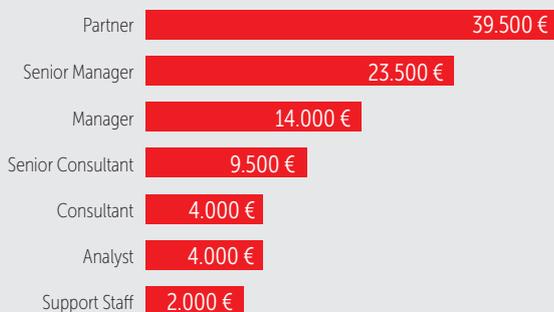
# ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE

## EBENE: UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR

In der Regel erhält jeder als Berater tätige Mitarbeiter in Unternehmensberatungen mit einem Umsatz zwischen 2.000 TEUR und 5.000 TEUR erfolgsabhängige Bezüge. Beim Support Staff sinkt der Anteil der Mitarbeiter, welche erfolgsabhängig vergütet wurden, um circa 20 % gegenüber der höheren Hierarchieebenen. Im Vergleich mit Unternehmensberatungen der nächstkleineren und -größeren Größenklasse ist die durchschnittliche er-

folgsabhängige Vergütung der Partner relativ niedrig. Die Höhe der erfolgsabhängigen Bezüge sinkt kontinuierlich mit abnehmender Hierarchie. So verhält es sich auch mit der Streuung der Werte innerhalb und zwischen den Unternehmen.

GRAFIK 26: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 27: MITARBEITERANTEIL, UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, MITTELWERT

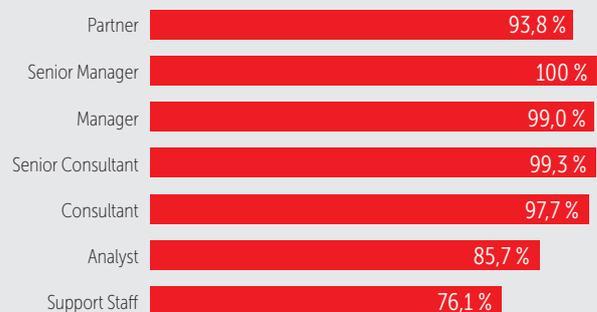


TABELLE 16: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner           | Senior Manager        | Manager           | Senior Consultant     | Consultant       | Analyst          | Support Staff    |
|-------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 39.500 €          | 23.500 €              | 14.000 €          | 9.500 €               | 4.000 €          | 4.000 €          | 2.000 €          |
| <b>Middle Range</b>           | 0 € -<br>71.500 € | 3.500 € -<br>48.500 € | 0 € -<br>27.500 € | 2.000 € -<br>16.500 € | 0 € -<br>9.000 € | 0 € -<br>5.000 € | 0 € -<br>4.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 28.000 €          | 14.500 €              | 11.500 €          | 8.000 €               | 5.500 €          | 3.000 €          | 1.500 €          |
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>     | 93,8 %            | 100 %                 | 99 %              | 99,3 %                | 97,7 %           | 85,7 %           | 76,1 %           |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 5,9 %             | 2,3 %                 | 2,2 %             | 3,1 %                 | 2,1 %            | 0 %              | 0 %              |

# ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE

## EBENE: UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR

Der Anteil der Mitarbeiter, welche eine erfolgsabhängige Vergütung erhalten haben, ist bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von über 5.000 TEUR sehr hoch. Bei Analysten und Support Staff sinkt dieser Anteil um circa 30 %. Die durchschnittliche erfolgsabhängige Vergütung der Partner liegt deutlich über den darunterliegenden Hierarchieebenen. Die Höhe der erfolgsabhängigen Bezüge sinkt kontinuierlich mit abnehmender

Hierarchie. So verhält es sich auch mit der Streuung der Werte innerhalb der Unternehmen sowie zwischen den Unternehmen, wobei diese insbesondere bei Partnern und Senior Managern sehr groß ist.

GRAFIK 28: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT



GRAFIK 29: MITARBEITERANTEIL, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, MITTELWERT

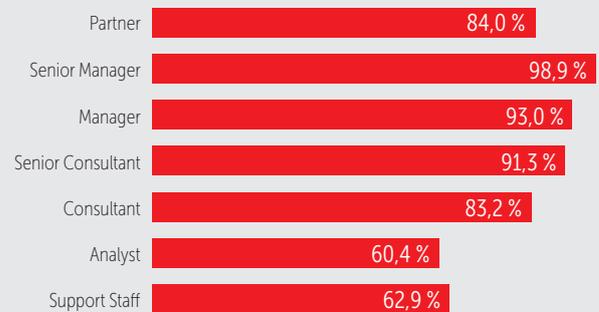


TABELLE 17: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                    | Partner            | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant | Consultant        | Analyst          | Support Staff    |
|-------------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|
| <b>Gewichteter Mittelwert</b> | 63.000 €           | 32.500 €              | 16.000 €              | 11.500 €          | 6.500 €           | 3.000 €          | 3.500 €          |
| <b>Middle Range</b>           | 0 € -<br>150.500 € | 4.500 € -<br>81.500 € | 1.500 € -<br>56.500 € | 0 € -<br>36.500 € | 0 € -<br>14.500 € | 0 € -<br>7.500 € | 0 € -<br>9.500 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>        | 166.000 €          | 76.000 €              | 31.000 €              | 22.000 €          | 15.000 €          | 6.000 €          | 6.500 €          |
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>     | 84 %               | 98,9 %                | 93 %                  | 91,3 %            | 83,2 %            | 60,4 %           | 62,9 %           |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>   | 0,3 %              | 0,8 %                 | 1,2 %                 | 1,8 %             | 1,9 %             | 2,3 %            | 0,9 %            |

# MESS- UND ZIELGRÖSSEN ZUR BERECHNUNG ERFOLGSABHÄNGIGER BEZÜGE

## EBENE: GESAMTMARKT

Zur Berechnung der erfolgsabhängigen Bezüge werden in den Unternehmensberatungen verschiedene Mess- und Zielgrößen angewandt. In der nachfolgenden Tabelle sind die Mess- und Zielgrößen, welche im Gesamtmarkt durchschnittlich je Hierarchieebene den größten Einfluss auf die Berechnung hatten, mit einer Rangfolge von 1 bis 4 dargestellt. Es fällt auf, dass das Unternehmensergebnis bei allen Hierarchieebenen einen Einfluss hat, wobei dieses in der Management-Ebene den größten Einfluss hat. Die Akquisitionsleistung der

Mitarbeiter ist insbesondere bei Senior Managern und Managern relevant. Eine weitere wichtige Messgröße ist die Chargeability, d.h. wie viele Stunden der Mitarbeiter beim Kunden eingesetzt war, welche besonders in der Consultant-Ebene eine hohe Relevanz hat. In dem Studienabschnitt „Tabellarische Übersicht über weitere Kennziffern“ sind Detailinformationen über die verwendeten Mess- und Zielgrößen, differenziert nach Umsatzklassen, abgebildet.

TABELLE 18: MESS- UND ZIELGRÖSSEN, GESAMTMARKT, RANGFOLGE

| Kennzahlen                                    | Partner | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|---|---------|----------------|---------|-------------------|------------|---------|---------------|
| Unternehmensumsatz                            | 2       | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| Unternehmensergebnis                          | 1       | 1              | 1       | 3                 | 3          | 4       | 3             |
| Honorarumsatz                                 | 3       | 4              | 4       | 2                 | 2          | -       | -             |
| Projekt- Deckungsbeitrag                      | -       | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| Individueller Deckungsbeitrag                 | -       | -              | -       | -                 | -          | 2       | 2             |
| Akquisitionsleistung                          | 4       | 2              | 2       | 4                 | -          | -       | 4             |
| Chargeability                                 | -       | 3              | 3       | 1                 | 1          | 1       | -             |
| Profit-Center-Beitrag                         | -       | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| Übernahme von Sonderaufgaben                  | -       | -              | -       | -                 | 4          | 3       | 1             |
| Projektgeschwindigkeit                        | -       | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| allgemeine Kundenzufriedenheit                | -       | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| Bewertung des Projekterfolgs durch den Kunden | -       | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| Mitarbeiter- und Kollegenzufriedenheit        | -       | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: GESAMTMARKT

Die gewährten Nebenleistungen der Partner, welche sich in Dienstwagen, Altersvorsorge und Sonstiges aufteilen, liegen, bezogen auf den Gesamtmarkt, deutlich über denen der anderen Mitarbeiter. Die Werte nehmen im Durchschnitt kontinuierlich mit abnehmender Hierarchieebene ab. Den größten Anteil an den Nebenleistungen nehmen generell Dienstwagen ein. Die Kosten für Altersvorsorge- und sonstigen Leistungen sind in den Ebenen Manager bis Support Staff auf einem ähnlichen Niveau. Analysten und Support Staffs haben in der Regel keinen Dienstwagen, sodass hier keine Kosten anfallen. Im Studienabschnitt „Tabellarische Übersicht über weitere Kennziffern“ befindet sich eine differenzierte Übersicht über die Art der gewährten Nebenleistungen.



TABELLE 19: NEBENLEISTUNGEN, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner<br>Gewichteter<br>Mittelwert<br>Middle Range | Senior<br>Manager<br>Gewichteter<br>Mittelwert<br>Middle Range | Manager<br>Gewichteter<br>Mittelwert<br>Middle Range | Senior<br>Consultant<br>Gewichteter<br>Mittelwert<br>Middle Range | Consultant<br>Gewichteter<br>Mittelwert<br>Middle Range | Analyst<br>Gewichteter<br>Mittelwert<br>Middle Range | Support Staff<br>Gewichteter<br>Mittelwert<br>Middle Range |
|--|--|--|--|---|---|--|--|
| <b>Gesamt</b>  | <b>16.500 €</b><br>11.500 € -<br>23.500 €            | <b>8.000 €</b><br>3.500 € -<br>12.500 €                        | <b>5.000 €</b><br>4.000 € -<br>11.500 €              | <b>4.500 €</b><br>3.500 € -<br>12.500 €                           | <b>3.500 €</b><br>2.500 € -<br>10.000 €                 | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>4.500 €                 | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.500 €                       |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |  |  |  |   |   |  |  |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>11.000 €</b><br>12.000 € -<br>16.750 €            | <b>5.750 €</b><br>7.250 € -<br>13.000 €                        | <b>3.500 €</b><br>5.750 € -<br>8.500 €               | <b>3.000 €</b><br>5.750 € -<br>10.250 €                           | <b>2.250 €</b><br>6.250 € -<br>11.000 €                 | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                           | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                                 |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>4.000 €</b><br>2.750 € -<br>7.250 €               | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>3.500 €                         | <b>750 €</b><br>750 € -<br>2.750 €                   | <b>750 €</b><br>750 € -<br>2.250 €                                | <b>500 €</b><br>750 € -<br>2.000 €                      | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                   | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                         |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>1.500 €</b><br>750 € -<br>2.250 €                 | <b>750 €</b><br>500 € -<br>1.750 €                             | <b>750 €</b><br>500 € -<br>1.750 €                   | <b>750 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                                | <b>750 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                   | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.250 €                         |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: TOP-PERFORMER

Die gewährten Nebenleistungen sind bei Top-Performern im Allgemeinen nur geringfügig höher als bei Low-Performern. Auch die Streuung der Werte zwischen den Unternehmen (Middle Range) ist vergleichbar. Die Kosten für Dienstwagen liegen bei Top-Performern leicht unter denen von Low-Performern, wobei die Kosten für Altersvorsorge bei Top-Performern durchschnittlich höher sind.



TABELLE 20: NEBENLEISTUNGEN, TOP-PERFORMER, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Senior Manager<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Manager<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Senior Consultant<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Consultant<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Analyst<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Support Staff<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range |
|--|---|--|---|---|--|---|---|
| <b>Gesamt</b>  | <b>17.000 €</b><br>11.500 € -<br>26.000 €         | <b>11.000 €</b><br>6.500 € -<br>16.000 €                 | <b>7.500 €</b><br>5.000 € -<br>13.500 €           | <b>4.500 €</b><br>3.000 € -<br>12.000 €                     | <b>3.000 €</b><br>2.000 € -<br>8.500 €               | <b>500 €</b><br>500 € -<br>3.500 €                | <b>500 €</b><br>500 € -<br>2.000 €                      |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |   |  |   |   |  |   |   |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>9.750 €</b><br>7.500 € -<br>15.500 €           | <b>7.000 €</b><br>4.500 € -<br>9.750 €                   | <b>4.500 €</b><br>3.000 € -<br>8.500 €            | <b>3.500 €</b><br>1.500 € -<br>8.000 €                      | <b>2.500 €</b><br>1.000 € -<br>4.000 €               | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                        | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                              |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>5.250 €</b><br>3.000 € -<br>7.000 €            | <b>3.500 €</b><br>1.500 € -<br>4.500 €                   | <b>2.500 €</b><br>1.500 € -<br>3.500 €            | <b>500 €</b><br>1.000 € -<br>2.500 €                        | <b>250 €</b><br>250 € -<br>2.500 €                   | <b>250 €</b><br>250 € -<br>2.000 €                | <b>250 €</b><br>250 € -<br>1.000 €                      |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>2.000 €</b><br>1.000 € -<br>3.500 €            | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.750 €                       | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                          | <b>250 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                   | <b>250 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                | <b>250 €</b><br>250 € -<br>1.000 €                      |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: LOW-PERFORMER

Die gewährten Nebenleistungen sind bei Low-Performern im Allgemeinen geringfügig niedriger im Vergleich zu Top-Performern. Auch die Streuung der Werte zwischen den Unternehmen (Middle Range) ist vergleichbar. Die Kosten für Dienstwagen liegen bei Low-Performern leicht über denen von Top-Performern, wobei die Kosten für Altersvorsorge bei Low-Performern durchschnittlich geringer sind.

GRAFIK 32: NEBENLEISTUNGEN, LOW-PERFORMER, GEWICHTETER MITTELWERT



TABELLE 21: NEBENLEISTUNGEN, LOW-PERFORMER, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner                                  | Senior Manager                           | Manager                                 | Senior Consultant                       | Consultant                             | Analyst                                | Support Staff                          |
|--|--|--|---|---|--|--|--|
|  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range   | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range   | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range |
| <b>Gesamt</b>  | <b>16.000 €</b><br>9.500 € -<br>24.500 € | <b>10.500 €</b><br>6.500 € -<br>21.000 € | <b>6.500 €</b><br>4.500 € -<br>12.000 € | <b>3.500 €</b><br>2.500 € -<br>10.000 € | <b>3.500 €</b><br>2.000 € -<br>8.000 € | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €   | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €   |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |  |  |   |   |  |  |  |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>11.000 €</b><br>6.500 € -<br>19.500 € | <b>8.000 €</b><br>4.000 € -<br>11.500 €  | <b>5.500 €</b><br>3.500 € -<br>7.500 €  | <b>2.500 €</b><br>1.500 € -<br>7.000 €  | <b>2.500 €</b><br>1.500 € -<br>5.000 € | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €             | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €             |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>3.500 €</b><br>2.500 € -<br>22.000 €  | <b>1.500 €</b><br>2.000 € -<br>7.500 €   | <b>500 €</b><br>500 € -<br>3.000 €      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>2.000 €      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>2.000 €     | <b>500 €</b><br>1.250 € -<br>2.750 €   | <b>500 €</b><br>0 € -<br>500 €         |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>1.500 €</b><br>500 € -<br>3.000 €     | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €     | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.000 €      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.000 €     | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €     | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.000 €     |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: UMSATZKLASSE < 500 TEUR

In der Größenklasse von Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von bis zu 500 TEUR liegen nur für Partner belastbare Werte für gewährte Nebenleistungen vor. Diese liegen unter denen von größeren Unternehmensberatungen. Der größte Anteil der Nebenleistungen fällt auf den Dienstwagen.

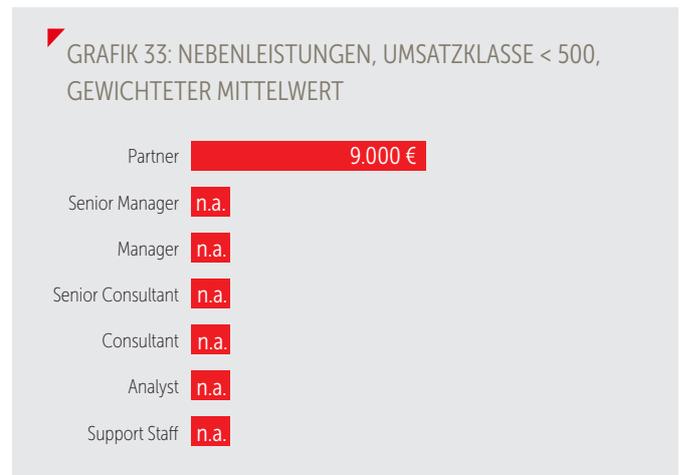


TABELLE 22: NEBENLEISTUNGEN, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner                                 | Senior Manager                         | Manager                                | Senior Consultant                      | Consultant                             | Analyst                                | Support Staff                          |
|--|---|--|--|--|--|--|--|
|  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range |
| <b>Gesamt</b>  | <b>9.000 €</b><br>6.500 € -<br>15.500 € | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |   |  |  |  |  |  |  |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>5.500 €</b><br>4.000 € -<br>8.000 €  | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>2.000 €</b><br>1.000 € -<br>4.500 €  | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>1.500 €</b><br>500 € -<br>2.500 €    | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      | -                                      |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR

Die Höhe der gewährten Nebenleistungen liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von 500 TEUR bis 1.000 TEUR bei Partnern deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Dies ist vor allem auf die deutlich höheren Kosten für den Dienstwagen zurückzuführen. Für Senior Manager und Manager liegen keine belastbaren Zahlen vor. Die gewährten Nebenleistungen sind bei den restlichen Mitarbeitern auf einem vergleichbaren Niveau.

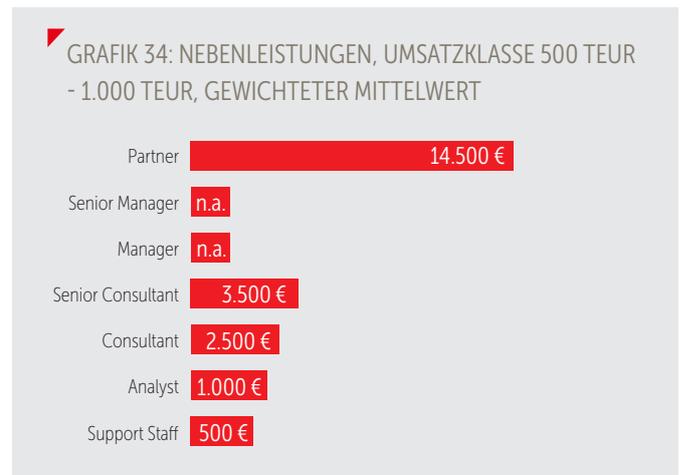


TABELLE 23: NEBENLEISTUNGEN, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner                                  | Senior Manager                         | Manager                                | Senior Consultant                       | Consultant                             | Analyst                                | Support Staff                          |
|--|--|--|--|---|--|--|--|
|  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range   | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range |
| <b>Gesamt</b>  | <b>14.500 €</b><br>9.500 € -<br>20.000 € | -<br>-                                 | -<br>-                                 | <b>3.500 €</b><br>2.000 € -<br>10.500 € | <b>2.500 €</b><br>2.000 € -<br>7.500 € | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €   | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €     |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |  |  |  |   |  |  |  |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>11.500 €</b><br>8.000 € -<br>14.500 € | -<br>-                                 | -<br>-                                 | <b>2.500 €</b><br>1.000 € -<br>7.000 €  | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>4.500 € | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €             | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €             |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>4.500 €   | -<br>-                                 | -<br>-                                 | <b>500 €</b><br>500 € -<br>2.000 €      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €     | <b>750 €</b><br>500 € -<br>1.000 €     | <b>250 €</b><br>250 € -<br>1.000 €     |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>1.500 €</b><br>500 € -<br>2.000 €     | -<br>-                                 | -<br>-                                 | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €     | <b>250 €</b><br>0 € -<br>1.000 €       | <b>250 €</b><br>250 € -<br>500 €       |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR

Die Höhe der gewährten Nebenleistungen liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von 1.000 TEUR bis 2.000 TEUR bei Partnern deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Dies ist vor allem auf die deutlich höheren Kosten für den Dienstwagen zurückzuführen. Die Höhe der gewährten Nebenleistungen sinkt mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich. Die Kosten für Altersvorsorge und sonstigen Leistungen liegen bei allen Hierarchieebenen auf einem vergleichbaren Niveau.



TABELLE 24: NEBENLEISTUNGEN, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Senior Manager<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Manager<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Senior Consultant<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Consultant<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Analyst<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Support Staff<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range |
|--|---|--|---|---|--|---|---|
| <b>Gesamt</b>  | <b>17.000 €</b><br>10.000 € -<br>23.500 €         | <b>7.500 €</b><br>4.500 € -<br>14.500 €                  | <b>5.500 €</b><br>3.000 € -<br>12.000 €           | <b>4.000 €</b><br>2.500 € -<br>10.500 €                     | <b>2.500 €</b><br>1.500 € -<br>8.500 €               | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>3.000 €              | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                      |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |   |  |   |   |  |   |   |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>12.000 €</b><br>7.500 € -<br>16.500 €          | <b>5.000 €</b><br>3.000 € -<br>10.500 €                  | <b>4.000 €</b><br>2.000 € -<br>8.500 €            | <b>2.000 €</b><br>1.000 € -<br>6.500 €                      | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>5.500 €               | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                        | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                              |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>2.500 €</b><br>1.500 € -<br>4.000 €            | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>2.500 €                   | <b>500 €</b><br>500 € -<br>2.000 €                | <b>1.000 €</b><br>1.000 € -<br>2.500 €                      | <b>500 €</b><br>250 € -<br>2.000 €                   | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                | <b>250 €</b><br>0 € -<br>1.000 €                        |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>2.500 €</b><br>1.000 € -<br>3.000 €            | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                     | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €              | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €                        | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.000 €                   | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                | <b>250 €</b><br>250 € -<br>500 €                        |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR

Die Höhe der gewährten Nebenleistungen liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von 2.000 TEUR bis 5.000 TEUR bei Partnern deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Dies ist vor allem auf höhere Kosten für den Dienstwagen zurückzuführen. Die Höhe der gewährten Nebenleistungen sinkt mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich. Da Analysten und Support Staffs generell keinen Dienstwagen gewährt bekommen, ist die Höhe der Nebenleistungen hier geringer. Die Kosten für Altersvorsorge und sonstigen Leistungen liegen bei allen Hierarchieebenen auf einem vergleichbaren Niveau.

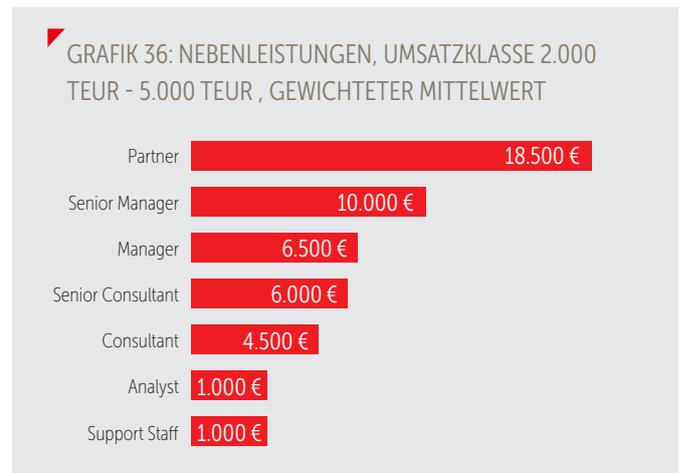


TABELLE 25: NEBENLEISTUNGEN, UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Senior Manager<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Manager<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Senior Consultant<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Consultant<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Analyst<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Support Staff<br>Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range |
|--|---|--|---|---|--|---|---|
| <b>Gesamt</b>  | <b>18.500 €</b><br>13.500 € -<br>26.500 €         | <b>10.000 €</b><br>4.500 € -<br>14.000 €                 | <b>6.500 €</b><br>4.500 € -<br>14.000 €           | <b>6.000 €</b><br>4.000 € -<br>12.500 €                     | <b>4.500 €</b><br>3.000 € -<br>10.000 €              | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>4.000 €              | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.500 €                    |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |   |  |   |   |  |   |   |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>12.000 €</b><br>10.000 € -<br>16.500 €         | <b>7.500 €</b><br>3.000 € -<br>9.000 €                   | <b>4.500 €</b><br>3.000 € -<br>8.500 €            | <b>4.000 €</b><br>2.500 € -<br>7.500 €                      | <b>3.000 €</b><br>5.000 € -<br>6.500 €               | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                        | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                              |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>5.000 €</b><br>2.500 € -<br>7.000 €            | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>3.000 €                   | <b>1.000 €</b><br>1.000 € -<br>3.500 €            | <b>1.000 €</b><br>1.000 € -<br>3.000 €                      | <b>500 €</b><br>1.250 € -<br>2.000 €                 | <b>500 €</b><br>250 € -<br>2.500 €                | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                      |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>3.000 €            | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €                     | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €              | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €                        | <b>1.000 €</b><br>750 € -<br>1.500 €                 | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.500 €                | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.000 €                      |

# HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN

## EBENE: UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR

Die Höhe der gewährten Nebenleistungen liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von über 5.000 TEUR bei Partnern deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Dies ist vor allem auf die höheren Kosten für den Dienstwagen zurückzuführen. Die Höhe der gewährten Nebenleistungen sinkt mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich. Da Analysten und Support Staffs generell keinen Dienstwagen gewährt bekommen, ist die Höhe der Nebenleistungen hier geringer. Die Kosten für Altersvorsorge und sonstigen Kosten liegen bei allen Hierarchieebenen, außer bei Partnern, auf einem vergleichbaren Niveau.

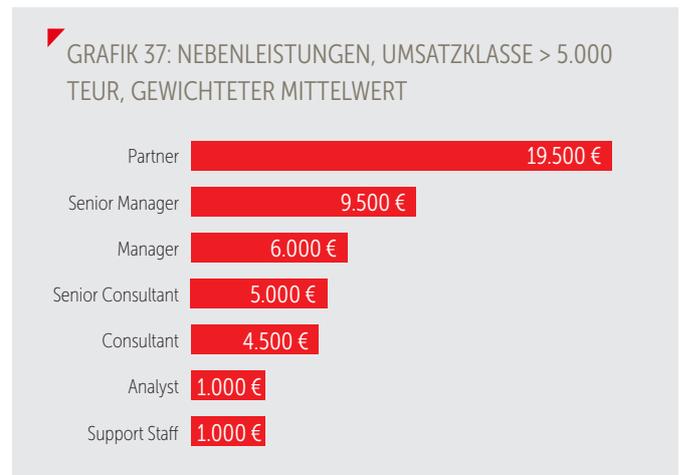


TABELLE 26: NEBENLEISTUNGEN, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner                                   | Senior Manager                          | Manager                                 | Senior Consultant                      | Consultant                             | Analyst                                | Support Staff                          |
|--|---|---|---|--|--|--|--|
|  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range  | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range |
| <b>Gesamt</b>  | <b>19.500 €</b><br>11.000 € -<br>27.500 € | <b>9.500 €</b><br>6.500 € -<br>15.000 € | <b>6.000 €</b><br>4.000 € -<br>11.000 € | <b>5.000 €</b><br>3.000 € -<br>8.500 € | <b>4.500 €</b><br>2.000 € -<br>7.500 € | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €   | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €   |
| <b>Einzelbestandteile</b>  |   |   |   |  |  |  |  |
| Dienstwagen<br>(Kfz Kosten, Kfz Versicherung,<br>Kraftstoffkosten) | <b>12.000 €</b><br>7.500 € -<br>16.500 €  | <b>7.000 €</b><br>4.500 € -<br>9.500 €  | <b>4.000 €</b><br>3.000 € -<br>7.000 €  | <b>3.000 €</b><br>2.000 € -<br>5.500 € | <b>3.000 €</b><br>1.500 € -<br>5.500 € | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €             | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €             |
| Altersvorsorge<br>(Direktversicherung,<br>Pensionszusagen, o.ä.)   | <b>6.000 €</b><br>2.500 € -<br>7.000 €    | <b>1.500 €</b><br>1.000 € -<br>3.000 €  | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €    | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €   | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.000 €     | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.000 €     | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.000 €     |
| Sonstige<br>(Firmenhandy,<br>Kinderbetreuungskosten, o.ä.)         | <b>1.500 €</b><br>1.500 € -<br>4.000 €    | <b>1.000 €</b><br>1.000 € -<br>2.500 €  | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €    | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €   | <b>1.000 €</b><br>250 € -<br>1.000 €   | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.000 €     | <b>500 €</b><br>250 € -<br>500 €       |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: GESAMTMARKT

Die Gesamtvergütung, welche sich in Festgehalt, erfolgsabhängige Bezüge und Nebenleistungen aufteilt, liegt, bezogen auf den Gesamtmarkt, bei Partnern deutlich über denen der anderen Hierarchieebenen. Auch die Streuung der Werte zwischen den Unternehmensberatungen (Middle Range) ist hier am größten. Die Gesamtvergütung nimmt mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich ab. Während erfolgsabhängige Bezüge und Nebenleistungen in der Management-Ebene durchschnittlich 30 % der Gesamtvergütung ausmachen, sinkt dieser Anteil mit abnehmender Hierarchieebene.

GRAFIK 38: GESAMTVERGÜTUNG, GESAMTMARKT, GEWICHTETER MITTELWERT

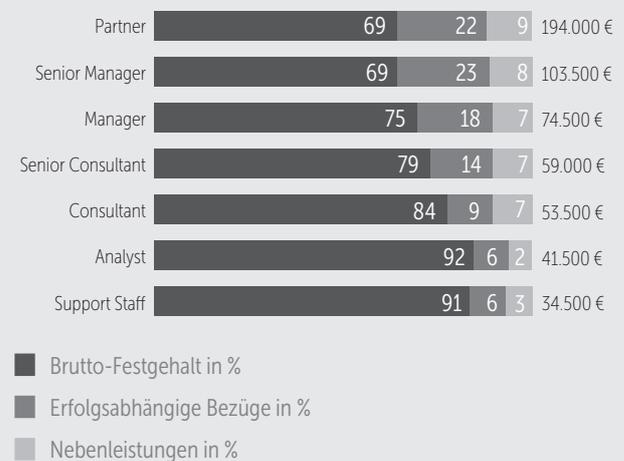


TABELLE 27: GESAMTVERGÜTUNG, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                      | Senior Manager                              | Manager                                    | Senior Consultant                          | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                             |
|---------------------------|--|---|--|--|---|---|---|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range       | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    |
| <b>Gesamt</b>             | <b>194.000 €</b><br>103.000 € -<br>259.000 € | <b>103.500 €</b><br>57.500 € -<br>160.000 € | <b>74.500 €</b><br>50.000 € -<br>125.000 € | <b>59.000 €</b><br>50.500 € -<br>107.000 € | <b>53.500 €</b><br>40.000 € -<br>76.500 € | <b>41.500 €</b><br>34.500 € -<br>50.500 € | <b>34.500 €</b><br>22.000 € -<br>52.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |  |   |  |  |   |   |   |
| Brutto-Festgehalt         | <b>134.000 €</b><br>90.500 € -<br>154.000 €  | <b>71.500 €</b><br>50.000 € -<br>89.000 €   | <b>56.000 €</b><br>43.500 € -<br>73.000 €  | <b>46.500 €</b><br>46.000 € -<br>73.000 €  | <b>45.000 €</b><br>36.000 € -<br>55.000 € | <b>38.000 €</b><br>33.500 € -<br>41.000 € | <b>31.500 €</b><br>21.500 € -<br>45.500 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>43.500 €</b><br>1.000 € -<br>81.500 €     | <b>24.000 €</b><br>4.000 € -<br>58.500 €    | <b>13.500 €</b><br>2.500 € -<br>40.500 €   | <b>8.000 €</b><br>1.000 € -<br>21.500 €    | <b>5.000 €</b><br>1.500 € -<br>11.500 €   | <b>2.500 €</b><br>500 € -<br>5.000 €      | <b>2.000 €</b><br>0 € -<br>4.500 €        |
| Nebenleistungen           | <b>16.500 €</b><br>11.500 € -<br>23.500 €    | <b>8.000 €</b><br>3.500 € -<br>12.500 €     | <b>5.000 €</b><br>4.000 € -<br>11.500 €    | <b>4.500 €</b><br>3.500 € -<br>12.500 €    | <b>3.500 €</b><br>2.500 € -<br>10.000 €   | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>4.500 €      | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.500 €      |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: TOP-PERFORMER

Die Gesamtvergütung der Mitarbeiter von Top-Performern liegt im Allgemeinen deutlich über der von Low-Performern. Dieser Effekt nimmt mit abnehmender Hierarchieebene ab, sodass dieser bei Analysten und Support Staffs nicht mehr relevant ist. Die Streuung der Werte zwischen den einzelnen Unternehmen liegt bei Top- und Low-Performern auf einem vergleichbaren Niveau.

GRAFIK 39: GESAMTVERGÜTUNG, TOP-PERFORMER, GEWICHTETER MITTELWERT

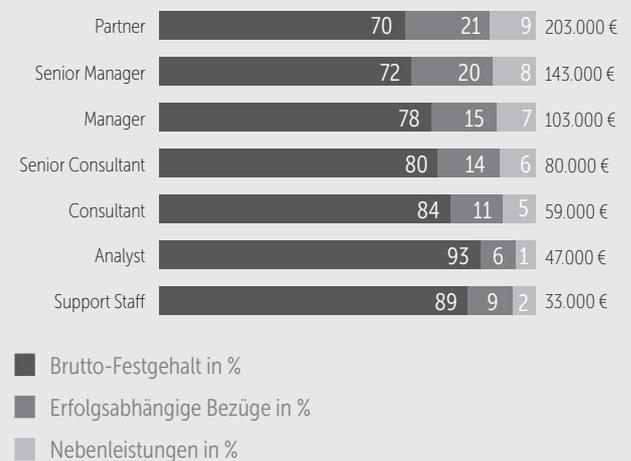


TABELLE 28: GESAMTVERGÜTUNG, TOP-PERFORMER, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                      | Senior Manager                              | Manager                                     | Senior Consultant                          | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                             |
|---------------------------|--|---|---|--|---|---|---|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range       | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    |
| <b>Gesamt</b>             | <b>203.000 €</b><br>116.500 € -<br>313.500 € | <b>143.000 €</b><br>84.500 € -<br>199.500 € | <b>103.000 €</b><br>70.000 € -<br>162.000 € | <b>80.000 €</b><br>55.500 € -<br>121.500 € | <b>59.000 €</b><br>42.000 € -<br>77.000 € | <b>47.000 €</b><br>36.500 € -<br>57.000 € | <b>33.000 €</b><br>27.000 € -<br>57.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |  |   |   |  |   |   |   |
| Brutto-Festgehalt         | <b>142.500 €</b><br>98.500 € -<br>193.500 €  | <b>102.500 €</b><br>70.500 € -<br>124.500 € | <b>80.000 €</b><br>63.000 € -<br>101.000 €  | <b>64.000 €</b><br>50.500 € -<br>83.000 €  | <b>49.500 €</b><br>40.000 € -<br>60.000 € | <b>43.500 €</b><br>36.000 € -<br>47.500 € | <b>29.500 €</b><br>26.500 € -<br>50.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>43.500 €</b><br>6.500 € -<br>94.000 €     | <b>29.500 €</b><br>7.500 € -<br>59.000 €    | <b>15.500 €</b><br>2.000 € -<br>47.500 €    | <b>11.500 €</b><br>2.000 € -<br>26.500 €   | <b>6.500 €</b><br>0 € -<br>8.500 €        | <b>3.000 €</b><br>0 € -<br>6.000 €        | <b>3.000 €</b><br>0 € -<br>5.500 €        |
| Nebenleistungen           | <b>17.000 €</b><br>11.500 € -<br>26.000 €    | <b>11.000 €</b><br>6.500 € -<br>16.000 €    | <b>7.500 €</b><br>5.000 € -<br>13.500 €     | <b>4.500 €</b><br>3.000 € -<br>12.000 €    | <b>3.000 €</b><br>2.000 € -<br>8.500 €    | <b>500 €</b><br>500 € -<br>3.500 €        | <b>500 €</b><br>500 € -<br>2.000 €        |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: LOW-PERFORMER

Die Gesamtvergütung der Mitarbeiter von Low-Performern liegt im Allgemeinen unter der von Top-Performern. Dieser Effekt nimmt mit abnehmender Hierarchieebene ab, sodass dieser bei Analysten und Support Staffs nicht mehr relevant ist. Die Streuung der Werte zwischen den einzelnen Unternehmen liegt bei Top- und Low-Performern auf einem vergleichbaren Niveau.

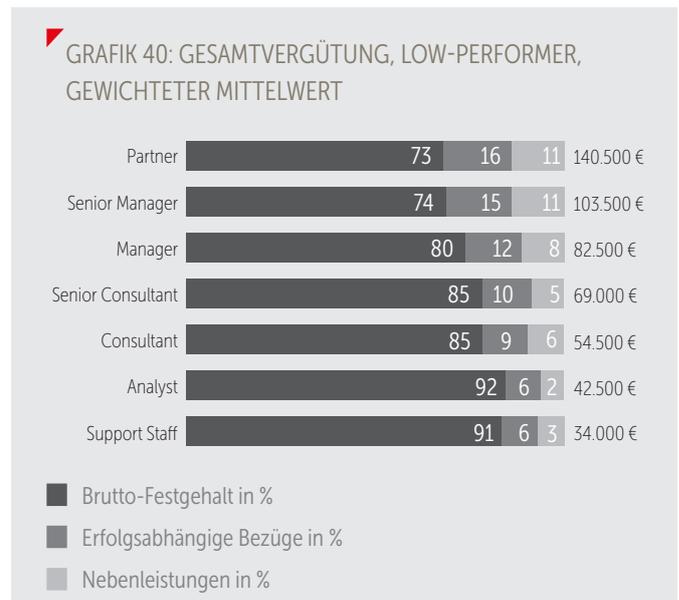


TABELLE 29: GESAMTVERGÜTUNG, LOW-PERFORMER, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                     | Senior Manager                              | Manager                                    | Senior Consultant                         | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                             |
|---------------------------|---|---|--|---|---|---|---|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    |
| <b>Gesamt</b>             | <b>140.500 €</b><br>88.000 € -<br>194.000 € | <b>103.500 €</b><br>66.000 € -<br>137.000 € | <b>82.500 €</b><br>49.500 € -<br>111.000 € | <b>69.000 €</b><br>44.000 € -<br>96.000 € | <b>54.500 €</b><br>37.000 € -<br>65.000 € | <b>42.500 €</b><br>28.000 € -<br>51.000 € | <b>34.000 €</b><br>16.500 € -<br>50.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |   |   |  |   |   |   |   |
| Brutto-Festgehalt         | <b>103.000 €</b><br>78.500 € -<br>139.000 € | <b>77.000 €</b><br>59.000 € -<br>95.000 €   | <b>66.000 €</b><br>44.500 € -<br>81.000 €  | <b>58.500 €</b><br>41.500 € -<br>72.000 € | <b>46.500 €</b><br>35.000 € -<br>50.500 € | <b>39.000 €</b><br>27.500 € -<br>44.500 € | <b>31.000 €</b><br>16.000 € -<br>46.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>21.500 €</b><br>0 € -<br>30.500 €        | <b>16.000 €</b><br>500 € -<br>21.000 €      | <b>10.000 €</b><br>500 € -<br>18.000 €     | <b>7.000 €</b><br>0 € -<br>14.000 €       | <b>4.500 €</b><br>0 € -<br>6.500 €        | <b>2.500 €</b><br>0 € -<br>4.500 €        | <b>2.000 €</b><br>0 € -<br>3.000 €        |
| Nebenleistungen           | <b>16.000 €</b><br>9.500 € -<br>24.500 €    | <b>10.500 €</b><br>6.500 € -<br>21.000 €    | <b>6.500 €</b><br>4.500 € -<br>12.000 €    | <b>3.500 €</b><br>2.500 € -<br>10.000 €   | <b>3.500 €</b><br>2.000 € -<br>8.000 €    | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €      | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €      |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: UMSATZKLASSE < 500 TEUR

Die Gesamtvergütung von Partnern liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von bis zu 500 TEUR unter der von Partnern größerer Unternehmensberatungen, aber deutlich über der Vergütung der anderen Mitarbeiter. Für die Ebenen Senior Manager bis Support Staff sind keine belastbaren Werte für alle Vergütungsbestandteile vorhanden.

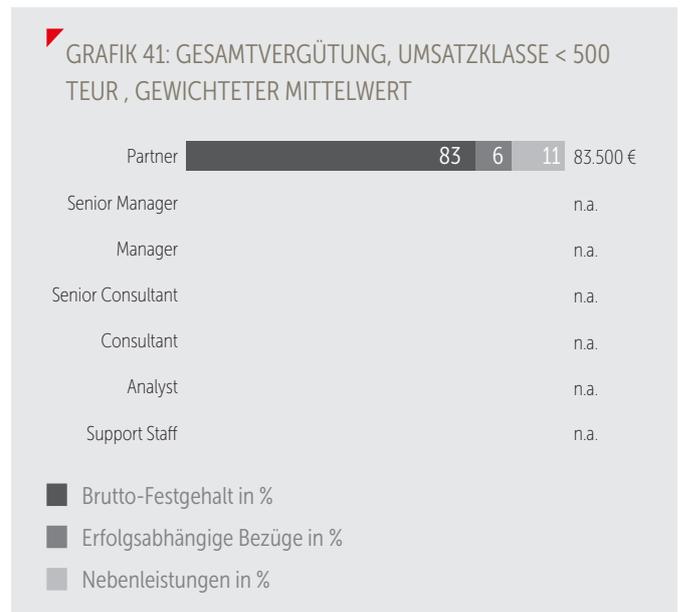


TABELLE 30: GESAMTVERGÜTUNG, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                    | Senior Manager                         | Manager                                | Senior Consultant                      | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                            |
|---------------------------|--|--|--|--|---|---|--|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range   |
| <b>Gesamt</b>             | <b>83.500 €</b><br>71.500 € -<br>114.000 € | -                                      | -                                      | -                                      | -   | -   | -  |
| <b>Einzelbestandteile</b> |  |  |  |  |   |   |  |
| Brutto-Festgehalt         | <b>68.000 €</b><br>60.000 € -<br>79.500 €  | -                                      | -                                      | -                                      | <b>35.000 €</b><br>27.000 € -<br>42.500 € | <b>25.000 €</b><br>20.500 € -<br>35.000 € | <b>12.500 €</b><br>8.000 € -<br>15.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>6.500 €</b><br>5.000 € -<br>19.000 €    | -                                      | -                                      | -                                      | <b>2.500 €</b><br>0 € -<br>8.000 €        | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €                | <b>0 €</b><br>0 € -<br>0 €               |
| Nebenleistungen           | <b>9.000 €</b><br>6.500 € -<br>15.500 €    | -                                      | -                                      | -                                      | -   | -   | -  |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR

Die Gesamtvergütung von Partnern liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von 500 TEUR bis zu 1.000 TEUR deutlich über der Vergütung der anderen Mitarbeiter. Die Gesamtvergütung nimmt mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich ab. Der Anteil der erfolgsabhängigen Vergütung und der Nebenleistungen an der Gesamtvergütung liegt bei Partnern bei durchschnittlich 20 % und sinkt entlang der Hierarchie kontinuierlich.

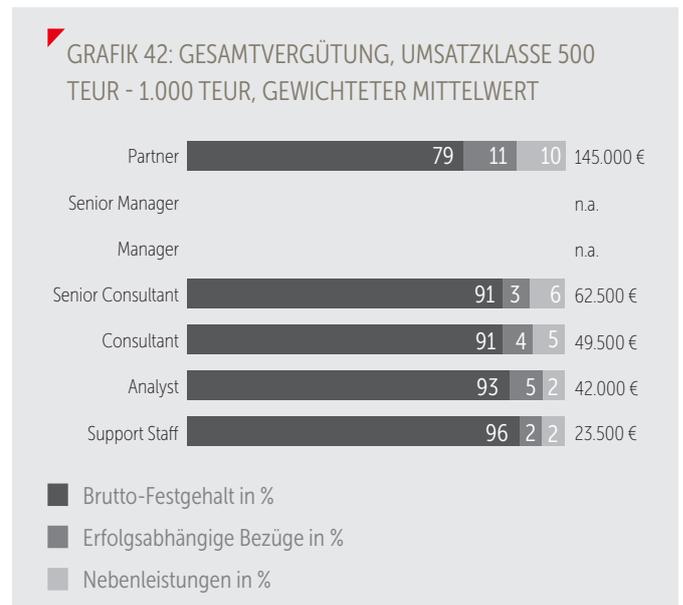


TABELLE 31: GESAMTVERGÜTUNG, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                     | Senior Manager                            | Manager                                   | Senior Consultant                         | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                            |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|--|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range   |
| <b>Gesamt</b>             | <b>145.000 €</b><br>96.000 € -<br>206.000 € | -   | -   | <b>62.500 €</b><br>44.000 € -<br>88.000 € | <b>49.500 €</b><br>37.750 € -<br>63.500 € | <b>42.000 €</b><br>38.500 € -<br>44.500 € | <b>23.500 €</b><br>9.500 € -<br>34.000 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |   |   |   |   |   |   |  |
| Brutto-Festgehalt         | <b>114.000 €</b><br>84.000 € -<br>150.000 € | <b>66.000 €</b><br>58.500 € -<br>71.500 € | <b>62.000 €</b><br>48.000 € -<br>76.000 € | <b>57.000 €</b><br>40.500 € -<br>69.500 € | <b>45.000 €</b><br>35.500 € -<br>50.000 € | <b>39.000 €</b><br>35.000 € -<br>42.000 € | <b>22.500 €</b><br>9.000 € -<br>32.500 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>16.500 €</b><br>2.500 € -<br>36.000 €    | <b>4.000 €</b><br>2.000 € -<br>14.500 €   | <b>6.500 €</b><br>2.000 € -<br>11.500 €   | <b>2.000 €</b><br>1.500 € -<br>8.000 €    | <b>2.000 €</b><br>250 € -<br>6.000 €      | <b>2.000 €</b><br>3.000 € -<br>4.500 €    | <b>500 €</b><br>0 € -<br>0 €             |
| Nebenleistungen           | <b>14.500 €</b><br>9.500 € -<br>20.000 €    | -   | -   | <b>3.500 €</b><br>2.000 € -<br>10.500 €   | <b>2.500 €</b><br>2.000 € -<br>7.500 €    | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €      | <b>500 €</b><br>500 € -<br>1.500 €       |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR

Die Gesamtvergütung von Partnern liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von 1.000 TEUR bis zu 2.000 TEUR deutlich über der Vergütung der anderen Mitarbeiter. Die Gesamtvergütung nimmt generell entlang der Hierarchie kontinuierlich ab. Der Anteil der erfolgsabhängigen Vergütung und der Nebenleistungen an der Gesamtvergütung liegt bei Partnern mit durchschnittlich circa 40 % über denen der anderen Hierarchieebenen und auch im Vergleich mit Unternehmensberatungen anderer Größenklassen auf einem hohen Niveau. Dieser Anteil ist für Berater im Durchschnitt relativ gleich mit circa 20 %.

GRAFIK 43: GESAMTVERGÜTUNG, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, GEWICHTETER MITTELWERT

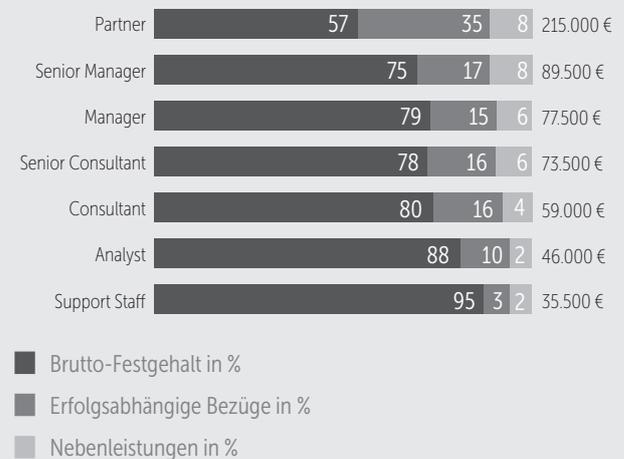


TABELLE 32: GESAMTVERGÜTUNG, UMSATZKLASSE 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                      | Senior Manager                             | Manager                                    | Senior Consultant                          | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                             |
|---------------------------|--|--|--|--|---|---|---|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range       | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    |
| <b>Gesamt</b>             | <b>215.000 €</b><br>113.500 € -<br>261.000 € | <b>89.500 €</b><br>60.500 € -<br>130.000 € | <b>77.500 €</b><br>54.500 € -<br>110.000 € | <b>73.500 €</b><br>56.000 € -<br>106.500 € | <b>59.000 €</b><br>40.000 € -<br>80.000 € | <b>46.000 €</b><br>37.250 € -<br>52.500 € | <b>35.500 €</b><br>26.700 € -<br>47.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |  |  |  |  |   |   |   |
| Brutto-Festgehalt         | <b>123.000 €</b><br>96.000 € -<br>156.000 €  | <b>67.000 €</b><br>51.000 € -<br>81.500 €  | <b>61.000 €</b><br>47.000 € -<br>77.500 €  | <b>57.500 €</b><br>48.500 € -<br>76.500 €  | <b>47.000 €</b><br>38.500 € -<br>59.000 € | <b>40.500 €</b><br>36.000 € -<br>44.000 € | <b>34.000 €</b><br>26.500 € -<br>43.500 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>75.000 €</b><br>7.500 € -<br>81.500 €     | <b>15.000 €</b><br>5.000 € -<br>34.000 €   | <b>11.000 €</b><br>4.500 € -<br>20.500 €   | <b>12.000 €</b><br>5.000 € -<br>19.500 €   | <b>9.500 €</b><br>0 € -<br>12.500 €       | <b>4.500 €</b><br>750 € -<br>5.500 €      | <b>1.000 €</b><br>0 € -<br>2.500 €        |
| Nebenleistungen           | <b>17.000 €</b><br>10.000 € -<br>23.500 €    | <b>7.500 €</b><br>4.500 € -<br>14.500 €    | <b>5.500 €</b><br>3.000 € -<br>12.000 €    | <b>4.000 €</b><br>2.500 € -<br>10.500 €    | <b>2.500 €</b><br>1.500 € -<br>8.500 €    | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>3.000 €      | <b>500 €</b><br>250 € -<br>1.500 €        |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: UMSATZKLASSE 2.000 TEUR - 5.000 TEUR

Die Gesamtvergütung von Partnern liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von 2.000 TEUR bis 5.000 TEUR deutlich über der Vergütung der anderen Mitarbeiter. Die Gesamtvergütung nimmt generell entlang der Hierarchieebenen kontinuierlich ab. Der Anteil der erfolgsabhängigen Vergütung und der Nebenleistungen an der Gesamtvergütung liegt bei Partnern durchschnittlich bei 30 % und nimmt entlang der Hierarchieebenen kontinuierlich ab.

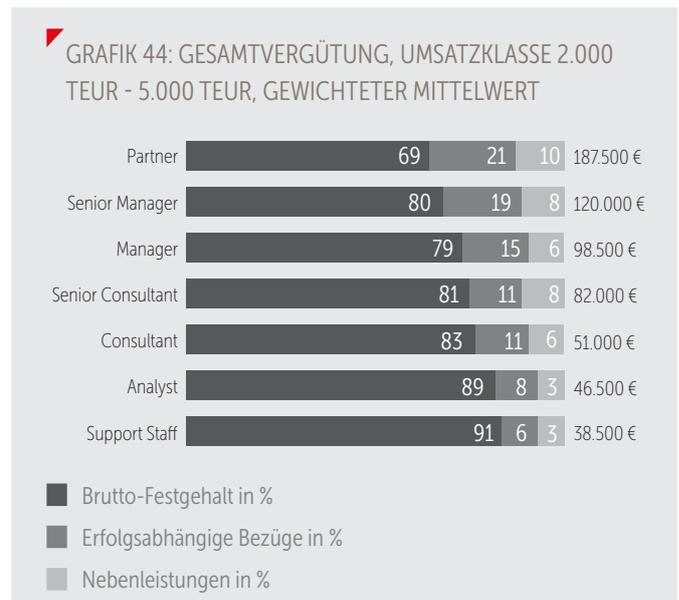


TABELLE 33: GESAMTVERGÜTUNG, 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                     | Senior Manager                              | Manager                                    | Senior Consultant                          | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                             |
|---------------------------|---|---|--|--|---|---|---|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    |
| <b>Gesamt</b>             | <b>187.500 €</b><br>99.500 € -<br>290.500 € | <b>120.000 €</b><br>68.000 € -<br>182.500 € | <b>98.500 €</b><br>58.000 € -<br>144.500 € | <b>82.000 €</b><br>59.500 € -<br>107.500 € | <b>51.000 €</b><br>37.000 € -<br>77.000 € | <b>46.500 €</b><br>42.000 € -<br>54.000 € | <b>38.500 €</b><br>24.500 € -<br>54.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |   |   |  |  |   |   |   |
| Brutto-Festgehalt         | <b>129.500 €</b><br>86.000 € -<br>192.500 € | <b>86.500 €</b><br>60.000 € -<br>120.000 €  | <b>78.000 €</b><br>53.500 € -<br>103.000 € | <b>66.500 €</b><br>53.500 € -<br>78.500 €  | <b>42.500 €</b><br>34.000 € -<br>58.000 € | <b>41.500 €</b><br>41.500 € -<br>45.000 € | <b>35.500 €</b><br>24.000 € -<br>48.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>39.500 €</b><br>0 € -<br>71.500 €        | <b>23.500 €</b><br>3.500 € -<br>48.500 €    | <b>14.000 €</b><br>0 € -<br>27.500 €       | <b>9.500 €</b><br>2.000 € -<br>16.500 €    | <b>4.000 €</b><br>0 € -<br>9.000 €        | <b>4.000 €</b><br>0 € -<br>5.000 €        | <b>2.000 €</b><br>0 € -<br>4.000 €        |
| Nebenleistungen           | <b>18.500 €</b><br>13.500 € -<br>26.500 €   | <b>10.000 €</b><br>4.500 € -<br>14.000 €    | <b>6.500 €</b><br>4.500 € -<br>14.000 €    | <b>6.000 €</b><br>4.000 € -<br>12.500 €    | <b>4.500 €</b><br>3.000 € -<br>10.000 €   | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>4.000 €      | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.500 €      |

# GESAMTVERGÜTUNG

## EBENE: UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR

Die Gesamtvergütung von Partnern liegt bei Unternehmensberatungen mit einem Umsatz von mehr als 5.000 TEUR deutlich über der Vergütung der anderen Mitarbeiter. Im Allgemeinen ist die Gesamtvergütung signifikant höher im Vergleich zu kleineren Unternehmensberatungen. Die Gesamtvergütung nimmt generell entlang der Hierarchieebene kontinuierlich ab. Der Anteil der erfolgsabhängigen Vergütung und der Nebenleistungen an der Gesamtvergütung liegt bei Partnern durchschnittlich bei circa 30 % und sinkt mit abnehmender Hierarchieebene.

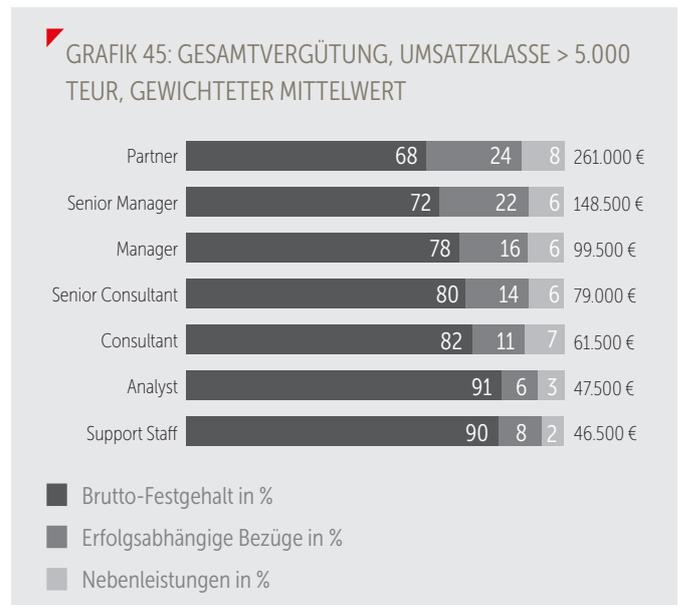


TABELLE 34: GESAMTVERGÜTUNG, UMSATZKLASSE > 5.000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                                      | Senior Manager                              | Manager                                    | Senior Consultant                          | Consultant                                | Analyst                                   | Support Staff                             |
|---------------------------|--|---|--|--|---|---|---|
|                           | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range       | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range      | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range     | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    | Gewichteter Mittelwert<br>Middle Range    |
| <b>Gesamt</b>             | <b>261.000 €</b><br>119.000 € -<br>358.000 € | <b>148.500 €</b><br>85.000 € -<br>226.000 € | <b>99.500 €</b><br>68.500 € -<br>169.500 € | <b>79.000 €</b><br>53.000 € -<br>128.000 € | <b>61.500 €</b><br>43.500 € -<br>83.000 € | <b>47.500 €</b><br>37.500 € -<br>57.500 € | <b>46.500 €</b><br>30.500 € -<br>75.000 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |  |   |  |  |   |   |   |
| Brutto Festgehalt         | <b>178.500 €</b><br>108.000 € -<br>180.000 € | <b>106.500 €</b><br>74.000 € -<br>129.500 € | <b>77.500 €</b><br>63.000 € -<br>102.000 € | <b>62.500 €</b><br>50.000 € -<br>83.000 €  | <b>50.500 €</b><br>41.500 € -<br>61.000 € | <b>43.500 €</b><br>37.000 € -<br>48.000 € | <b>42.000 €</b><br>30.000 € -<br>64.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   | <b>63.000 €</b><br>0 € -<br>150.500 €        | <b>32.500 €</b><br>4.500 € -<br>81.500 €    | <b>16.000 €</b><br>1.500 € -<br>56.500 €   | <b>11.500 €</b><br>0 € -<br>36.500 €       | <b>6.500 €</b><br>0 € -<br>14.500 €       | <b>3.000 €</b><br>0 € -<br>7.500 €        | <b>3.500 €</b><br>0 € -<br>9.500 €        |
| Nebenleistungen           | <b>19.500 €</b><br>11.000 € -<br>27.500 €    | <b>9.500 €</b><br>6.500 € -<br>15.000 €     | <b>6.000 €</b><br>4.000 € -<br>11.000 €    | <b>5.000 €</b><br>3.000 € -<br>8.500 €     | <b>4.500 €</b><br>2.000 € -<br>7.500 €    | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>2.000 €      | <b>1.000 €</b><br>500 € -<br>1.500 €      |

# DIENSTWAGEN-BUDGET

## EBENE: GESAMTMARKT

Der maximale Anschaffungswert bzw. die Leasingrate des Dienstwagens nimmt, bezogen auf den Gesamtmarkt, mit abnehmender Hierarchieebene kontinuierlich ab, ebenso die Streuung der Werte zwischen den einzelnen Unternehmensberatungen. Insbesondere die Management-Ebene kann häufig das Dienstwagen-Modell frei wählen. Im Allgemeinen werden Privatfahrten mit dem Dienstwagen vom Arbeitgeber übernommen. Eine Ausnahme bildet hier der Consultant, wo dies im Durchschnitt nur bei der Hälfte der Mitarbeiter der Fall ist. Weiterhin wurde abgefragt, ob in Unternehmensberatungen Regelungen zur CO<sub>2</sub>-Bilanz von Dienstwagen existieren, was bei 10 % der Unternehmen der Fall ist. Im Studienabschnitt „Tabellarische Übersicht über weitere Kennziffern“ sind die hier dargestellten Werte differenziert nach Umsatzklassen abgebildet.

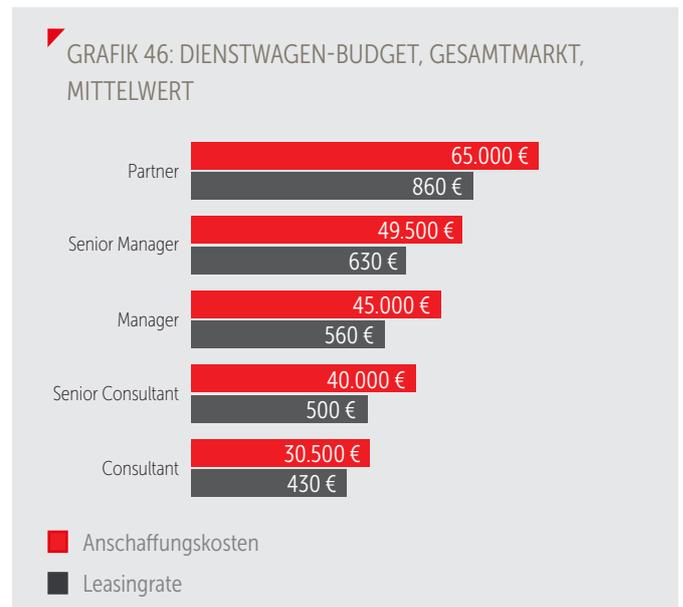


TABELLE 35: DIENSTWAGEN-BUDGET, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

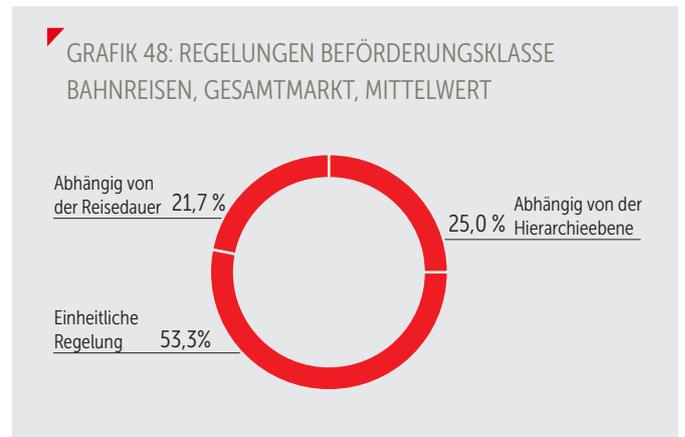
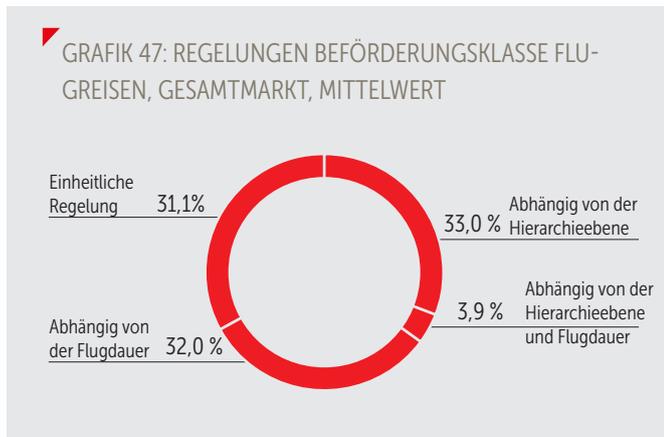
| Kennzahlen                               | Partner                | Senior Manager         | Manager                | Senior Consultant      | Consultant             | Analyst | Support Staff |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---------|---------------|
| <b>Anschaffungskosten</b>                |                        |                        |                        |                        |                        |         |               |
| Gewichteter Mittelwert                   | 65.000 €               | 49.500 €               | 45.000 €               | 40.000 €               | 30.500 €               | -       | -             |
| Middle Range                             | 40.000 € -<br>90.500 € | 35.000 € -<br>65.000 € | 30.000 € -<br>59.000 € | 30.000 € -<br>54.000 € | 24.500 € -<br>38.500 € | -       | -             |
| <b>Leasingrate</b>                       |                        |                        |                        |                        |                        |         |               |
| Gewichteter Mittelwert                   | 860 €                  | 630 €                  | 560 €                  | 500 €                  | 430 €                  | -       | -             |
| Middle Range                             | 590 € -<br>1.270 €     | 510 € -<br>760 €       | 380 € -<br>760 €       | 380 € -<br>600 €       | 280 € -<br>500 €       | -       | -             |
| <b>Freie Kfz-Wahl</b>                    |                        |                        |                        |                        |                        |         |               |
|  | 79,2 %                 | 64,7 %                 | 62,1 %                 | 51,7 %                 | 30,8 %                 | -       | -             |
| <b>Kostenübernahme von Privatfahrten</b> |                        |                        |                        |                        |                        |         |               |
|  | 85,5 %                 | 82,4 %                 | 75,9 %                 | 98,5 %                 | 56 %                   | -       | -             |

# REISEKOSTEN-REGELUNGEN

## EBENE: GESAMTMARKT

In Unternehmensberatungen existieren unterschiedliche Regelungen zur Beförderungsklasse bei Flug- und Bahnreisen. Die gewährte Beförderungsklasse kann von der Dauer bzw. Entfernung der Reise sowie von der Hierarchieebene abhängen. Während für Bahnreisen in der Hälfte der Unternehmen einheitliche Regelungen gelten, sind dies bei Flugreisen nur 30 %. Bei Flügen können im Durchschnitt 20 % der Partner die Business Class nutzen,

in anderen Hierarchieebenen bildet diese Flugklasse eine Ausnahme. Im Allgemeinen kann die Hälfte der Mitarbeiter die 1. Klasse der Bahn nutzen, wobei dieser Anteil bei Partnern höher liegt. Im Studienabschnitt „Tabellarische Übersicht über weitere Kennziffern“ sind die hier dargestellten Werte differenziert nach Umsatzklassen, sowie Regelungen zu Mietwagen und Hotelbuchungen abgebildet.



**TABELLE 36: REGELUNGEN BEFÖRDERUNGSKLASSE BEI FLÜGEN UND BAHNFAHRTEN, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE**

| Kennzahlen                     | Partner | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|--------------------------------|---------|----------------|---------|-------------------|------------|---------|---------------|
| <b>Beförderungsklasse Flug</b> |         |                |         |                   |            |         |               |
| Business Class                 | 16,9 %  | 2,1 %          | 3,9 %   | 1,6 %             | 1,4 %      | 0 %     | 2,2 %         |
| Economy Class                  | 83,1 %  | 97,9 %         | 96,1 %  | 98,4 %            | 98,6 %     | 100 %   | 97,8 %        |
| <b>Beförderungsklasse Bahn</b> |         |                |         |                   |            |         |               |
| 1. Klasse                      | 77,9 %  | 53,2 %         | 53,1 %  | 35,4 %            | 51,4 %     | 42,9 %  | 45,7 %        |
| 2. Klasse                      | 22,1 %  | 46,8 %         | 46,9 %  | 64,6 %            | 48,6 %     | 57,1 %  | 54,3 %        |

# MÖGLICHKEIT EINES SABBATICALS

## EBENE: GESAMTMARKT

Wenn die Möglichkeit eines Sabbaticals eingeräumt wird, erfolgt das im Allgemeinen ohne finanzielle Unterstützung seitens des Arbeitgebers. Durchschnittlich können die Hälfte aller Mitarbeiter, ausgenommen des Support Staffs, ein Sabbatical mit Genehmigung des Arbeitgebers wahrnehmen. Der Anteil der Unternehmensberatungen, bei denen ein Sabbatical finanziell unterstützt wird, liegt bezogen auf den Gesamtmarkt bei circa 10 %.

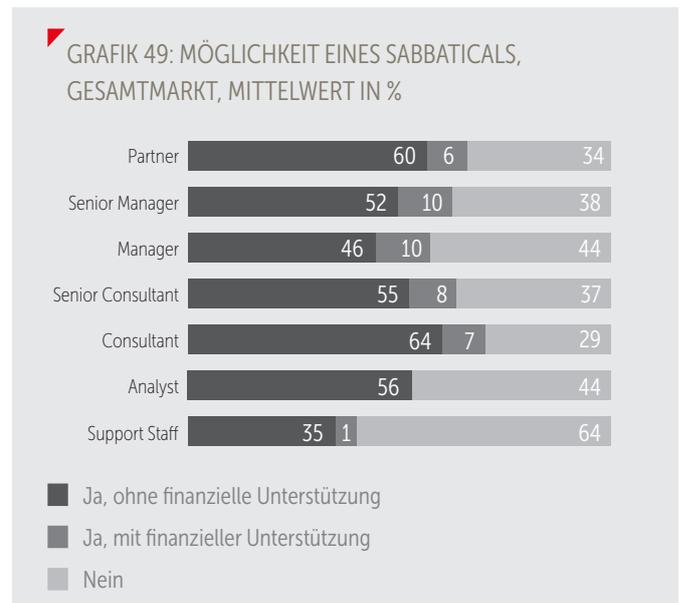


TABELLE 37: MÖGLICHKEIT EINES SABBATICALS, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                | Partner | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|---|---------|----------------|---------|-------------------|------------|---------|---------------|
| <b>Ja, mit finanzieller Unterstützung</b> | 6 %     | 10 %           | 10 %    | 8 %               | 7 %        | 0 %     | 1 %           |
| <b>Ja, ohne finanzielle Unterstützung</b> | 60 %    | 52 %           | 46 %    | 55 %              | 64 %       | 56 %    | 35 %          |
| <b>Nein</b>                               | 34 %    | 38 %           | 44 %    | 37 %              | 29 %       | 44 %    | 64 %          |

# VERGÜTUNG FREIER MITARBEITER

## EBENE: GESAMTMARKT

Das vorherrschende Vergütungsmodell von freien Mitarbeitern in Unternehmensberatungen ist die Vergütung nach einem festen Tagessatz. Die Möglichkeit der prozentualen Vergütung in Abhängigkeit von dem Klienten in Rechnung gestellten Tagessatz nutzen im Durchschnitt circa 25 % der Unternehmensberatungen. Der durchschnittlich gezahlte Tagessatz bzw. der prozentuale Anteil vom Tagessatz ist bei Unternehmensberatungen mit unterschiedlicher Größe relativ konstant. Im Allgemeinen zahlen circa die Hälfte der Unternehmen einen Vergütungszuschlag von durchschnittlich 10 %, wenn der freie Mitarbeiter ein Folgeprojekt akquiriert hat.

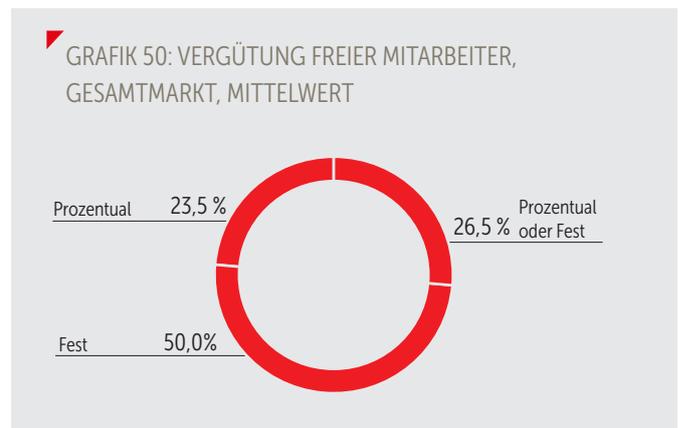


TABELLE 38: VERGÜTUNG FREIER MITARBEITER, GESAMTMARKT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | < 500 TEUR           | 500 TEUR -<br>1.000 TEUR | 1.000 TEUR -<br>2.000 TEUR | 2.000 TEUR -<br>5.000 TEUR | > 5.000 TEUR      | Top<br>Performer | Low<br>Performer |
|--|----------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------|------------------|------------------|
| <b>Vergütung in Prozent vom Tagessatz</b>          |                      |                          |                            |                            |                   |                  |                  |
| Mittelwert   | 62 %                 | 57 %                     | 72 %                       | 54 %                       | 59 %              | 60 %             | 60 %             |
| Middle Range                                       | 52 % -<br>75 %       | 45 % -<br>70 %           | 66 % -<br>77 %             | 30 % -<br>75 %             | 50 % -<br>73 %    | 50 % -<br>75 %   | 50 % -<br>70 %   |
| <b>Tagessatz</b>                                   |                      |                          |                            |                            |                   |                  |                  |
| Mittelwert   | 990 €                | 760 €                    | 880 €                      | 755 €                      | 910 €             | 860 €            | 810 €            |
| Middle Range                                       | 725 € -<br>1220 €    | 700 € -<br>900 €         | 720 € -<br>1.020 €         | 710 € -<br>820 €           | 780 € -<br>990 €  | 750 € -<br>980 € | 700 € -<br>910 € |
| <b>Vergütungszuschlag bei Projekt-Akquirierung</b> |                      |                          |                            |                            |                   |                  |                  |
| Kein Vergütungszuschlag                            | 45 %                 | 58 %                     | 35 %                       | 47 %                       | 55 %              | 23 %             | 21 %             |
| durchschnittlicher<br>Vergütungszuschlag           |                      |                          |                            |                            |                   |                  |                  |
| Mittelwert   | 12,5 %               | 17,5 %                   | 11,5 %                     | 14 %                       | 14,5 %            | 14 %             | 13 %             |
| Middle Range                                       | 11,25 % -<br>13,75 % | 10 % -<br>15 %           | 10 % -<br>12,5 %           | 10 % -<br>17,5 %           | 8,5 % -<br>21,5 % | 10 % -<br>20 %   | 10 % -<br>20 %   |



# TABELLARISCHE ÜBERSICHT ÜBER WEITERE KENNZIFFERN

|  |    |
|--|----|
| Brutto-Festgehalt nach Beratungsschwerpunkten                  | 43 |
| Erfolgsabhängige Bezüge nach Umsatzklassen                     | 44 |
| Erfolgsabhängige Bezüge nach Beratungsschwerpunkten            | 49 |
| Gewährte Nebenleistungen nach Umsatzklassen                    | 53 |
| Höhe der Nebenleistungen nach Beratungsschwerpunkten           | 63 |
| Höhe der Gesamtvergütung nach Beratungsschwerpunkten           | 67 |
| Obergrenze variable Vergütung                                  | 71 |
| Mess- und Zielgrößen nach Umsatzklassen                        | 72 |
| Dienstwagen nach Umsatzklassen                                 | 77 |
| Regelungen zu Flugreisen nach Umsatzklassen                    | 79 |
| Regelungen zu Bahnreisen nach Umsatzklassen                    | 80 |
| Abhängigkeit für Kostenobergrenze Mietwagen nach Umsatzklassen | 80 |
| Tarifvorgaben Flüge/ Bahnfahrten                               | 81 |
| Preisobergrenze Hotel nach Umsatzklassen                       | 81 |

TABELLE 39: BRUTTO-FESTGEHALT NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                   | Partner                 | Senior Manager          | Manager                 | Senior Consultant      | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Strategie</b>             |                         |                         |                         |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert       | 132.000 €               | 88.000 €                | 75.500 €                | 66.500 €               | 48.500 €               | 40.500 €               | 36.000 €               |
| Middle Range                 | 80.000 € -<br>156.000 € | 59.000 € -<br>101.500 € | 47.500 € -<br>92.500 €  | 50.500 € -<br>78.000 € | 39.000 € -<br>69.000 € | 35.000 € -<br>47.000 € | 23.500 € -<br>48.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>       | 38.500 €                | 29.500 €                | 23.000 €                | 24.500 €               | 11.500 €               | 11.500 €               | 15.000 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>  | 1,3 %                   | 1,1 %                   | 2,2 %                   | 2,8 %                  | 3,4 %                  | 2,6 %                  | 1,9 %                  |
| <b>Human Resources</b>       |                         |                         |                         |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert       | 89.000 €                | 69.000 €                | 61.000 €                | 57.500 €               | 53.500 €               | 29.500 €               | 32.000 €               |
| Middle Range                 | 71.000 € -<br>129.000 € | 60.000 € -<br>71.500 €  | 50.000 € -<br>76.000 €  | 46.000 € -<br>67.000 € | 45.500 € -<br>58.000 € | 24.500 € -<br>41.500 € | 24.000 € -<br>39.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>       | 25.000 €                | 1.500 €                 | 12.000 €                | 9.500 €                | 8.500 €                | 0 €                    | 5.500 €                |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>  | 0,2 %                   | 2,5 %                   | 0,0 %                   | 0,0 %                  | 4,9 %                  | 2,5 %                  | 2,5 %                  |
| <b>Prozess/ Organisation</b> |                         |                         |                         |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert       | 127.000 €               | 101.500 €               | 76.500 €                | 62.000 €               | 49.500 €               | 43.500 €               | 36.500 €               |
| Middle Range                 | 75.000 € -<br>160.000 € | 65.000 € -<br>120.000 € | 59.000 € -<br>100.000 € | 50.000 € -<br>80.500 € | 36.000 € -<br>60.000 € | 36.000 € -<br>45.000 € | 24.000 € -<br>51.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>       | 40.000 €                | 57.500 €                | 42.000 €                | 35.500 €               | 19.500 €               | 12.000 €               | 56.500 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>  | 1,8 %                   | 1,6 %                   | 2,0 %                   | 2,8 %                  | 2,1 %                  | 1,4 %                  | 2,1 %                  |
| <b>IT</b>                    |                         |                         |                         |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert       | 138.500 €               | 103.500 €               | 76.500 €                | 62.500 €               | 50.500 €               | 43.500 €               | 34.000 €               |
| Middle Range                 | 95.500 € -<br>180.000 € | 75.000 € -<br>122.500 € | 61.000 € -<br>104.000 € | 46.500 € -<br>88.500 € | 40.000 € -<br>60.000 € | 32.500 € -<br>44.000 € | 29.000 € -<br>49.000 € |
| <b>Ø Gehaltsspanne</b>       | 30.500 €                | 64.000 €                | 44.000 €                | 38.500 €               | 20.500 €               | 13.000 €               | 14.000 €               |
| <b>Ø Gehaltsentwicklung</b>  | 2,0 %                   | 1,8 %                   | 2,8 %                   | 3,0 %                  | 3,8 %                  | 2,1 %                  | 2,4 %                  |

TABLE 40: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, DIFFERENZIERT, UMSATZKLASSE <500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner               | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant       | Analyst      | Support Staff |
|---------------------------|-----------------------|----------------|---------|-------------------|------------------|--------------|---------------|
| <b>Gesamt</b>             |                       |                |         |                   |                  |              |               |
| gewichteter Mittelwert    | 6.500 €               | -              | -       | -                 | 2.500 €          | 0 €          | 0 €           |
| Middle Range              | 5.000 € -<br>19.000 € | -              | -       | -                 | 0 € -<br>5.000 € | 0 € -<br>0 € | 0 € -<br>0 €  |
| Ø Gehaltsspanne           | 1.000 €               | -              | -       | -                 | 0 €              | 0 €          | 0 €           |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                       |                |         |                   |                  |              |               |
| Regelbonus                |                       |                |         |                   |                  |              |               |
| gewichteter Mittelwert    | 1.500 €               | -              | -       | -                 | 2.500 €          | 0 €          | 0 €           |
| Middle Range              | 0 € -<br>5.000 €      | -              | -       | -                 | 0 € -<br>5.000 € | 0 €          | 0 €           |
| Ø Gehaltsspanne           | 0 €                   | -              | -       | -                 | 0 €              | 0 €          | 0 €           |
| Sonderbonus               |                       |                |         |                   |                  |              |               |
| gewichteter Mittelwert    | 5.000 €               | -              | -       | -                 | 0 €              | 0 €          | 0 €           |
| Middle Range              | 5.000 € -<br>14.000 € | -              | -       | -                 | 0 €              | 0 €          | 0 €           |
| Ø Gehaltsspanne           | 1.000 €               | -              | -       | -                 | 0 €              | 0 €          | 0 €           |

TABLE 41: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, DIFFERENZIERT, UMSATZKLASSE 500 - 1000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant    | Consultant         | Analyst            | Support Staff  |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|--------------------|----------------|
| <b>Gesamt</b>             |                       |                       |                       |                      |                    |                    |                |
| gewichteter Mittelwert    | 16.500 €              | 4.000 €               | 6.500 €               | 2.000 €              | 2.000 €            | 2.000 €            | 250 €          |
| Middle Range              | 2.500 € -<br>36.000 € | 2.000 € -<br>14.500 € | 2.000 € -<br>11.500 € | 1.500 € -<br>7.000 € | 500 € -<br>5.000 € | 500 € -<br>4.000 € | 0 € -<br>500 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 500 €                 | 1.000 €               | 0 €                   | 2.000 €              | 500 €              | 0 €                | 0 €            |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                       |                       |                       |                      |                    |                    |                |
| Regelbonus                |                       |                       |                       |                      |                    |                    |                |
| gewichteter Mittelwert    | 7.500 €               | 2.000 €               | -                     | 2.000 €              | 1.500 €            | 2.000 €            | 250 €          |
| Middle Range              | 0 € -<br>10.000 €     | 500 € -<br>7.000 €    | -                     | 1.500 € -<br>6.000 € | 500 € -<br>4.500 € | 500 € -<br>3.500 € | 0 € -<br>500 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 500 €                 | 500 €                 | -                     | 2.000 €              | 500 €              | 0 €                | 0 €            |
| Sonderbonus               |                       |                       |                       |                      |                    |                    |                |
| gewichteter Mittelwert    | 9.000 €               | 2.000 €               | 6.500 €               | 500 €                | 250 €              | 0 €                | 0 €            |
| Middle Range              | 0 € -<br>26.000 €     | 1.500 € -<br>7.500 €  | 2.000 € -<br>11.500 € | 0 € -<br>1000 €      | 0 € -<br>500 €     | 0 € -<br>500 €     | -              |
| Ø Gehaltsspanne           | 500 €                 | 1.000 €               | 0 €                   | 500 €                | 0 €                | 0 €                | 0 €            |

▀ TABELLE 42: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, DIFFERENZIERT, UMSATZKLASSE 1000 TEUR - 2000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant     | Consultant        | Analyst              | Support Staff    |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|----------------------|------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                       |                       |                       |                       |                   |                      |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 75.000 €              | 15.000 €              | 11.000 €              | 12.000 €              | 9.500 €           | 4.500 €              | 1.000 €          |
| Middle Range              | 7.500 € -<br>81.500 € | 5.000 € -<br>34.000 € | 4.500 € -<br>20.500 € | 5.000 € -<br>19.500 € | 0 € -<br>15.000 € | 1.000 € -<br>5.500 € | 0 € -<br>2.500 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 60.000 €              | 2.000 €               | 5.500 €               | 5.500 €               | 2.000 €           | 1.000 €              | 500 €            |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                       |                       |                       |                       |                   |                      |                  |
| Regelbonus                |                       |                       |                       |                       |                   |                      |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 33.500 €              | 12.000 €              | 9.000 €               | 10.000 €              | 6.500 €           | 4.500 €              | 1.000 €          |
| Middle Range              | 3.500 € -<br>36.000 € | 5.000 € -<br>28.000 € | 4.500 € -<br>16.500 € | 5.000 € -<br>16.000 € | 0 € -<br>10.000 € | 1.000 € -<br>5.500 € | 0 € -<br>2.500 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 14.000 €              | 1.500 €               | 5.500 €               | 2.000 €               | 2.000 €           | 500 €                | 500 €            |
| Sonderbonus               |                       |                       |                       |                       |                   |                      |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 41.500 €              | 3.500 €               | 2.000 €               | 2.000 €               | 3.500 €           | 0 €                  | 250 €            |
| Middle Range              | 4.000 € -<br>45.500 € | 0 € -<br>6.000 €      | 0 € -<br>4.000 €      | 0 € -<br>3.500 €      | 0 € -<br>5.000 €  | 0 €                  | 0 € -<br>500 €   |
| Ø Gehaltsspanne           | 46.000 €              | 250 €                 | 250 €                 | 0 €                   | 0 €               | 0 €                  | 0 €              |

▀ TABELLE 43: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, DIFFERENZIERT, UMSATZKLASSE 2000 TEUR - 5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner           | Senior Manager        | Manager           | Senior Consultant     | Consultant       | Analyst          | Support Staff    |
|---------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                   |                       |                   |                       |                  |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 39.500 €          | 23.500 €              | 14.000 €          | 9.500 €               | 4.000 €          | 4.000 €          | 2.000 €          |
| Middle Range              | 0 € -<br>71.500 € | 3.500 € -<br>48.500 € | 0 € -<br>27.500 € | 2.000 € -<br>16.500 € | 0 € -<br>9.000 € | 0 € -<br>5.000 € | 0 € -<br>4.000 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 28.000 €          | 14.500 €              | 11.500 €          | 8.000 €               | 5.500 €          | 3.000 €          | 1.500 €          |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                   |                       |                   |                       |                  |                  |                  |
| Regelbonus                |                   |                       |                   |                       |                  |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 20.000 €          | 13.500 €              | 11.000 €          | 8.500 €               | 3.500 €          | 4.000 €          | 1.500 €          |
| Middle Range              | 0 € -<br>45.000 € | 1.500 € -<br>27.000 € | 0 € -<br>23.500 € | 2.000 € -<br>14.000 € | 0 € -<br>7.500 € | 0 € -<br>5.000 € | 0 € -<br>4.000 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 18.500 €          | 9.500 €               | 6.500 €           | 7.000 €               | 4.500 €          | 3.000 €          | 1.000 €          |
| Sonderbonus               |                   |                       |                   |                       |                  |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 19.500 €          | 10.000 €              | 3.000 €           | 1.000 €               | 500 €            | 0 €              | 0 €              |
| Middle Range              | 0 € -<br>26.500 € | 2.000 € -<br>21.500 € | 0 € -<br>4.000 €  | 0 € -<br>2.500 €      | 0 € -<br>1.500 € | 0 €              | 0 €              |
| Ø Gehaltsspanne           | 9.500 €           | 5.000 €               | 4.500 €           | 1.000 €               | 1.000 €          | 0 €              | 0 €              |

▀ TABELLE 44: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE, DIFFERENZIERT, UMSATZKLASSE >5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner            | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant | Consultant        | Analyst          | Support Staff    |
|---------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                    |                       |                       |                   |                   |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 63.000 €           | 32.500 €              | 16.000 €              | 11.500 €          | 6.500 €           | 3.000 €          | 3.500 €          |
| Middle Range              | 0 € -<br>150.500 € | 4.500 € -<br>81.500 € | 1.500 € -<br>56.500 € | 0 € -<br>36.500 € | 0 € -<br>14.500 € | 0 € -<br>7.500 € | 0 € -<br>9.500 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 109.500 €          | 76.000 €              | 31.000 €              | 22.000 €          | 15.000 €          | 6.000 €          | 6.500 €          |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                    |                       |                       |                   |                   |                  |                  |
| Regelbonus                |                    |                       |                       |                   |                   |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 43.000 €           | 21.000 €              | 11.500 €              | 8.000 €           | 4.500 €           | 2.000 €          | 3.000 €          |
| Middle Range              | 0 € -<br>57.000 €  | 4.500 € -<br>64.500 € | 1.500 € -<br>41.500 € | 0 € -<br>28.000 € | 0 € -<br>11.000 € | 0 € -<br>5.000 € | 0 € -<br>7.000 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 87.000 €           | 58.500 €              | 26.500 €              | 19.000 €          | 10.500 €          | 5.000 €          | 6.000 €          |
| Sonderbonus               |                    |                       |                       |                   |                   |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 20.000 €           | 11.500 €              | 4.500 €               | 3.500 €           | 2.000 €           | 1.000 €          | 1.000 €          |
| Middle Range              | 0 € -<br>72.500 €  | 0 € -<br>17.000 €     | 0 € -<br>15.000 €     | 0 € -<br>8.500 €  | 0 € -<br>3.500 €  | 0 € -<br>2.500 € | 0 € -<br>2.500 € |
| Ø Gehaltsspanne           | 22.500 €           | 17.500 €              | 4.500 €               | 3.000 €           | 4.000 €           | 1.000 €          | 500 €            |

TABLE 45: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT STRATEGIE, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                  | Partner           | Senior Manager        | Manager           | Senior Consultant   | Consultant       | Analyst          | Support Staff    |
|---|-------------------|-----------------------|-------------------|---------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>                   | 95 %              | 90 %                  | 90 %              | 85 %                | 70 %             | 60 %             | 45 %             |
| <b>durchschnittliche Gehaltsentwicklung</b> | 1,3 %             | 1,1 %                 | 2,2 %             | 2,8 %               | 3,4 %            | 2,6 %            | 1,9 %            |
| <b>Gesamt</b>                               |                   |                       |                   |                     |                  |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 44.500 €          | 24.000 €              | 17.500 €          | 11.000 €            | 4.500 €          | 2.500 €          | 2.500 €          |
| Middle Range                                | 0 € -<br>68.000 € | 4.000 € -<br>37.000 € | 0 € -<br>26.000 € | 500 € -<br>16.500 € | 0 € -<br>8.000 € | 0 € -<br>7.000 € | 0 € -<br>3.500 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 38.000 €          | 34.000 €              | 22.500 €          | 19.000 €            | 4.000 €          | 1.000 €          | 3.000 €          |
| <b>Einzelbestandteile</b>                   |                   |                       |                   |                     |                  |                  |                  |
| Regelbonus                                  |                   |                       |                   |                     |                  |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 19.500 €          | 19.500 €              | 12.500 €          | 8.500 €             | 4.000 €          | 2.000 €          | 2.000 €          |
| Middle Range                                | 0 € -<br>38.000 € | 4.000 € -<br>31.500 € | 0 € -<br>17.500 € | 500 € -<br>13.000 € | 0 € -<br>7.000 € | 0 € -<br>6.000 € | 0 € -<br>3.000 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 17.000 €          | 33.000 €              | 21.000 €          | 16.000 €            | 3.500 €          | 1.000 €          | 3.000 €          |
| Sonderbonus                                 |                   |                       |                   |                     |                  |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 25.000 €          | 4.500 €               | 5.000 €           | 2.500 €             | 500 €            | 500 €            | 500 €            |
| Middle Range                                | 0 € -<br>30.000 € | 0 € -<br>5.500 €      | 0 € -<br>8.500 €  | 0 € -<br>3.500 €    | 0 € -<br>1.000 € | 0 € -<br>1.000 € | 0 € -<br>500 €   |
| Ø Gehaltsspanne                             | 21.000 €          | 1.000 €               | 1.500 €           | 3.000 €             | 500 €            | 0 €              | 0 €              |

TABLELLE 46: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT HUMAN RESOURCES, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                  | Partner               | Senior Manager | Manager | Senior Consultant     | Consultant       | Analyst | Support Staff  |
|---|-----------------------|----------------|---------|-----------------------|------------------|---------|----------------|
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>                   | 95 %                  | -              | -       | 75 %                  | 35 %             | -       | 35 %           |
| <b>durchschnittliche Gehaltsentwicklung</b> | 1,5 %                 | -              | -       | 0 %                   | 2,5 %            | -       | 0 %            |
| <b>Gesamt</b>                               |                       |                |         |                       |                  |         |                |
| gewichteter Mittelwert                      | 32.000 €              |                |         | 7.500 €               | 2.500 €          |         | 250 €          |
| Middle Range                                | 1.000 € -<br>88.000 € | -              | -       | 1.000 € -<br>11.500 € | 0 € -<br>6.000 € | -       | 0 € -<br>500 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 18.500 €              |                |         | 5.000 €               | 1.000 €          | -       | 0 €            |
| <b>Einzelbestandteile</b>                   |                       |                |         |                       |                  |         |                |
| Regelbonus                                  |                       |                |         |                       |                  |         |                |
| gewichteter Mittelwert                      | 15.500 €              | -              | -       | 6.000 €               | 1.500 €          | -       | 0 €            |
| Middle Range                                | 0 € -<br>48.000 €     | -              | -       | 1.000 € -<br>9.500 €  | 0 € -<br>4.000 € | -       | 0 € -<br>250 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 18.000 €              | -              | -       | 4.500 €               | 1.000 €          | -       | 0 €            |
| Sonderbonus                                 |                       |                |         |                       |                  |         |                |
| gewichteter Mittelwert                      | 16.500 €              | -              | -       | 1.500 €               | 1.000 €          | -       | 250 €          |
| Middle Range                                | 1.000 € -<br>40.000 € | -              | -       | 0 € -<br>2.000 €      | 0 € -<br>2.000 € | -       | 0 € -<br>250 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 500 €                 | -              | -       | 500 €                 | 0 €              | -       | 0 €            |

TABELLE 47: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT PROZESS/ ORGANISATION, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                  | Partner            | Senior Manager        | Manager           | Senior Consultant     | Consultant        | Analyst          | Support Staff    |
|---|--------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|------------------|------------------|
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>                   | 95 %               | 95 %                  | 95 %              | 95 %                  | 85 %              | 60 %             | 50 %             |
| <b>durchschnittliche Gehaltsentwicklung</b> | 1 %                | 2 %                   | 1,9 %             | 2,1 %                 | 3,2 %             | 0 %              | 0,3 %            |
| <b>Gesamt</b>                               |                    |                       |                   |                       |                   |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 35.500 €           | 30.500 €              | 15.500 €          | 11.500 €              | 5.000 €           | 3.000 €          | 1.500 €          |
| Middle Range                                | 0 € -<br>104.500 € | 3.500 € -<br>50.000 € | 0 € -<br>42.000 € | 1.000 € -<br>23.000 € | 0 € -<br>15.000 € | 0 € -<br>8.000 € | 0 € -<br>3.000 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 39.000 €           | 41.000 €              | 27.000 €          | 18.500 €              | 9.500 €           | 5.500 €          | 2.000 €          |
| <b>Einzelbestandteile</b>                   |                    |                       |                   |                       |                   |                  |                  |
| Regelbonus                                  |                    |                       |                   |                       |                   |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 18.500 €           | 19.500 €              | 11.000 €          | 8.000 €               | 4.000 €           | 2.000 €          | 1.000 €          |
| Middle Range                                | 0 € -<br>54.000 €  | 3.500 € -<br>36.000 € | 0 € -<br>35.000 € | 1.000 € -<br>18.500 € | 0 € -<br>12.000 € | 0 € -<br>6.000 € | 0 € -<br>3.000 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 29.000 €           | 25.000 €              | 24.500 €          | 17.500 €              | 8.500 €           | 5.000 €          | 2.000 €          |
| Sonderbonus                                 |                    |                       |                   |                       |                   |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 17.000 €           | 11.000 €              | 4.500 €           | 3.500 €               | 1.000 €           | 1.000 €          | 500 €            |
| Middle Range                                | 0 € -<br>50.500 €  | 0 € -<br>14.000 €     | 0 € -<br>7.000 €  | 0 € -<br>4.500 €      | 0 € -<br>3.000 €  | 0 € -<br>2.000 € | 0 € -<br>500 €   |
| Ø Gehaltsspanne                             | 10.000 €           | 16.000 €              | 2.500 €           | 1.000 €               | 1.000 €           | 500 €            | 0 €              |

TABELLE 48: ERFOLGSABHÄNGIGE BEZÜGE NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT IT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                  | Partner           | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant     | Consultant          | Analyst          | Support Staff    |
|---|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|------------------|------------------|
| <b>Anteil Mitarbeiter</b>                   | 90 %              | 95 %                  | 85 %                  | 90 %                  | 90 %                | 70 %             | 45 %             |
| <b>durchschnittliche Gehaltsentwicklung</b> | 0,3 %             | 0,9 %                 | 1,6 %                 | 2,7 %                 | 2,7 %               | 2,9 %            | 0,5 %            |
| <b>Gesamt</b>                               |                   |                       |                       |                       |                     |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 25.000 €          | 21.500 €              | 14.500 €              | 10.000 €              | 5.000 €             | 2.500 €          | 1.500 €          |
| Middle Range                                | 0 € -<br>88.500 € | 4.000 € -<br>51.500 € | 2.000 € -<br>33.500 € | 1.500 € -<br>18.000 € | 500 € -<br>14.000 € | 0 € -<br>7.000 € | 0 € -<br>7.000 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 23.000 €          | 15.500 €              | 27.500 €              | 18.000 €              | 11.500 €            | 6.000 €          | 1.500 €          |
| <b>Einzelbestandteile</b>                   |                   |                       |                       |                       |                     |                  |                  |
| <b>Regelbonus</b>                           |                   |                       |                       |                       |                     |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 14.500 €          | 12.000 €              | 11.000 €              | 7.000 €               | 4.000 €             | 2.000 €          | 1.000 €          |
| Middle Range                                | 0 € -<br>44.000 € | 4.000 € -<br>40.000 € | 2.000 € -<br>30.000 € | 1.500 € -<br>14.000 € | 500 € -<br>11.500 € | 0 € -<br>4.000 € | 0 € -<br>5.500 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 10.000 €          | 12.000 €              | 24.500 €              | 17.000 €              | 10.000 €            | 5.000 €          | 1.000 €          |
| <b>Sonderbonus</b>                          |                   |                       |                       |                       |                     |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert                      | 10.500 €          | 9.500 €               | 3.500 €               | 3.000 €               | 1.000 €             | 500 €            | 500 €            |
| Middle Range                                | 0 € -<br>44.500 € | 0 € -<br>11.500 €     | 0 € -<br>3.500 €      | 0 € -<br>4.000 €      | 0 € -<br>2.500 €    | 0 € -<br>3.000 € | 0 € -<br>1.500 € |
| Ø Gehaltsspanne                             | 13.000 €          | 13.500 €              | 3.000 €               | 1.000 €               | 1.500 €             | 1.000 €          | 500 €            |

TABELLE 49: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen  | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|---|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|   | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Firmenwagen</b>                                |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Überlassung des Firmenwagens zur privaten Nutzung | 80 %           | -                     | -              | -                     | -              | -                     | 50 %              | 60 %                  | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |
| Car Allowance (Zuschuss für das private Fahrzeug) |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Versicherungen</b>                             |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur privaten Haftpflichtversicherung     | 10 %           |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur Rechtsschutzversicherung             | 10 %           |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung       |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zu anderen Versicherungen                |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   | 20 %                  |                |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Betriebliche Altersvorsorge</b>                |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Direktversicherung                                | 20 %           | 10%                   | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       | 20 %           |                       | 25 %           |                       | 50 %           |                       |
| Pensionszulage                                    | 20 %           |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       | 20 %           |                       |                |                       |                |                       |
| Pensionskasse                                     | 10 %           |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Unterstützungskasse                               |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Pensionsfonds                                     |                | 10 %                  | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Sonstige  | 10 %           |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |

TABELLE 49: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN FORTSETZUNG, UMSATZKLASSE 500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|--|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Sonstiges</b>   |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Firmenhandy, Laptop, o.ä. (privat nutzbar)                                 |                | 10 %                  | -              | -                     | -              | -                     | 50 %              |                       | 60 %           |                       | 50 %           |                       | 25 %           | 25 %                  |
| Kinderbetreuungskosten   | 20 %           |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Gesundheitsförderung (Übernahme der Kosten, z.B. Zuzahlung zu Sportverein) |                |                       | -              | -                     | -              | -                     | 50 %              |                       |                |                       | 25 %           |                       | 25 %           |                       |
| Arbeitgeberdarlehen  |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                | 40 %                  |                | 25 %                  |                | 25 %                  |
| Kapitalbeteiligungen   |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Urlaubsgeld  |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       | 20 %           |                       |                |                       |                |                       |
| Weihnachtsgeld   | 20 %           |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   | 50 %                  | 20 %           |                       |                |                       | 25 %           |                       |
| Serviceangebot (z.B. Wäsche- oder Einkaufsservice)                         |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Externe Rabattangebote (z.B. Rabatt bei Herrengeschäften)                  |                |                       | -              | -                     | -              | -                     |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |

TABELLE 50: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen  | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|---|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|   | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Firmenwagen</b>                                |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Überlassung des Firmenwagens zur privaten Nutzung | 75 %           | 10 %                  | 40 %           |                       | 60 %           |                       | 40 %              | 10 %                  | 64 %           | 8 %                   |                |                       |                |                       |
| Car Allowance (Zuschuss für das private Fahrzeug) |                | 5 %                   |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Versicherungen</b>                             |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur privaten Haftpflichtversicherung     | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur Rechtsschutzversicherung             | 5 %            |                       |                |                       |                |                       | 10 %              |                       |                | 10 %                  |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung       |                |                       |                |                       |                |                       | 10 %              |                       | 8 %            |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zu anderen Versicherungen                | 10 %           |                       |                |                       |                |                       | 10 %              |                       | 8 %            |                       | 15 %           |                       | 10 %           |                       |
| <b>Betriebliche Altersvorsorge</b>                |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Direktversicherung                                | 25 %           | 5 %                   | 25 %           | 15 %                  | 40 %           | 40 %                  | 30 %              | ---                   | 25 %           | 10 %                  | 65 %           |                       | 25 %           |                       |
| Pensionszulage                                    | 10 %           |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                | 10 %                  | 15 %           |                       | 5 %            |                       |
| Pensionskasse                                     | 15 %           |                       | 15 %           |                       |                |                       | 10 %              |                       |                | 10 %                  | 15 %           |                       | 5 %            |                       |
| Unterstützungskasse                               |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                | 10 %                  | 15 %           |                       | 5 %            |                       |
| Pensionsfonds                                     |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                | 10 %                  | 15 %           |                       | 5 %            |                       |
| Sonstige  | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                | 10 %                  | 15 %           |                       | 5 %            |                       |

TABELLE 50: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, FORTSETZUNG, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|--|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Sonstiges</b>   |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Firmenhandy, Laptop, o.ä. (privat nutzbar)                                 | 85 %           |                       | 90 %           |                       | 100 %          |                       | 80 %              |                       | 85 %           |                       | 85 %           |                       | 29 %           |                       |
| Kinderbetreuungskosten   | 5 %            |                       | 15 %           |                       | 20 %           | 20 %                  | 10 %              |                       | 10 %           |                       |                | 15 %                  |                | 10 %                  |
| Gesundheitsförderung (Übernahme der Kosten, z.B. Zuzahlung zu Sportverein) | 10 %           |                       |                |                       |                |                       |                   |                       | 10 %           |                       |                |                       | 5 %            |                       |
| Arbeitgeberdarlehen  | 10 %           |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                | 5 %                   |
| Kapitalbeteiligungen   | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Urlaubsgeld  | 10 %           |                       |                |                       | 20 %           |                       |                   |                       | 20 %           | 10 %                  | 15 %           |                       | 5 %            | 5 %                   |
| Weihnachtsgeld   | 10 %           |                       |                |                       | 20 %           |                       |                   |                       | 25 %           |                       |                |                       | 5 %            | 5 %                   |
| Serviceangebot (z.B. Wäsche- oder Einkaufsservice)                         |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Externe Rabattangebote (z.B. Rabatt bei Herrengeschäften)                  | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       | 8 %            | 8 %                   |                |                       |                |                       |

TABELLE 51: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE 1000 TEUR - 2000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen  | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|---|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|   | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Firmenwagen</b>                                |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Überlassung des Firmenwagens zur privaten Nutzung | 85 %           | 15 %                  | 60 %           | 30 %                  | 40 %           | 15 %                  | 35 %              | 15 %                  | 55 %           | 45 %                  | 10 %           | 10 %                  |                |                       |
| Car Allowance (Zuschuss für das private Fahrzeug) | 10 %           |                       |                |                       |                |                       | 10 %              |                       | 10 %           |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Versicherungen</b>                             |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur privaten Haftpflichtversicherung     | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur Rechtsschutzversicherung             | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung       | 5 %            |                       |                |                       | 10 %           |                       | 10 %              |                       | 10 %           | 10 %                  |                |                       | 5 %            |                       |
| Zuschuss zu anderen Versicherungen                | 20 %           | 5 %                   | 10 %           | 10 %                  | 15 %           |                       | 10 %              | 10 %                  | 15 %           |                       | 10 %           |                       |                | 10 %                  |
| <b>Betriebliche Altersvorsorge</b>                |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Direktversicherung                                | 40 %           | 20 %                  | 50 %           | 30 %                  | 35 %           | 35 %                  | 35 %              | 15 %                  | 25 %           | 25 %                  | 35 %           |                       | 20 %           | 20 %                  |
| Pensionszulage                                    | 5 %            | 10 %                  |                | 10 %                  |                |                       |                   | 10 %                  |                | 10 %                  |                |                       |                | 5 %                   |
| Pensionskasse                                     | 5 %            |                       |                |                       | 10 %           |                       | 10 %              |                       |                |                       | 10 %           |                       |                |                       |
| Unterstützungskasse                               | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Pensionsfonds                                     |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Sonstige  |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |

TABELLE 51: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, FORTSETZUNG, UMSATZKLASSE 1000 TEUR - 2000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|--|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Sonstiges</b>   |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Firmenhandy, Laptop, o.ä. (privat nutzbar)                                 | 80 %           | 5 %                   | 100 %          |                       | 85 %           |                       | 85 %              |                       | 65 %           | 10 %                  | 65 %           | 10 %                  | 25 %           | 20 %                  |
| Kinderbetreuungskosten   | 10 %           | 10 %                  | 10 %           | 30 %                  | 10 %           | 10 %                  | 5 %               | 15 %                  | 10 %           |                       |                | 10 %                  | 5 %            | 10 %                  |
| Gesundheitsförderung (Übernahme der Kosten, z.B. Zuzahlung zu Sportverein) |                | 15 %                  |                | 20 %                  |                |                       |                   | 15 %                  |                | 20 %                  |                |                       |                | 15 %                  |
| Arbeitgeberdarlehen  | 25 %           |                       |                | 30 %                  |                |                       |                   | 15 %                  |                | 20 %                  |                |                       |                | 15 %                  |
| Kapitalbeteiligungen   | 10 %           | 10 %                  |                | 10 %                  |                |                       |                   | 10 %                  |                |                       |                |                       |                |                       |
| Urlaubsgeld  | 25 %           |                       | 20 %           |                       | 20 %           |                       | 20 %              |                       | 25 %           |                       | 15 %           |                       | 15 %           |                       |
| Weihnachtsgeld   | 25 %           |                       | 20 %           |                       | 20 %           |                       | 35 %              |                       | 40 %           |                       | 20 %           |                       | 20 %           |                       |
| Serviceangebot (z.B. Wäsche- oder Einkaufsservice)                         | 10 %           |                       | 10 %           |                       |                |                       | 10 %              | 10 %                  |                | 7 %                   | 10 %           |                       | 10 %           |                       |
| Externe Rabattangebote (z.B. Rabatt bei Herrenausstatter)                  | 10 %           |                       | 10 %           |                       |                | 10 %                  | 15 %              |                       | 10 %           |                       | 20 %           |                       | 10 %           |                       |

TABELLE 52: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE 2000 TEUR - 5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen  | Partner        |                      | Senior Manager |                      | Manager        |                      | Senior Consultant |                      | Consultant     |                      | Analyst        |                      | Support Staff  |                      |
|---|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|
|   | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig |
| <b>Firmenwagen</b>                                |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Überlassung des Firmenwagens zur privaten Nutzung | 75 %           | 15 %                 | 60 %           | 15 %                 | 35 %           | 20 %                 | 25 %              | 45 %                 | 45 %           | 55 %                 | 15 %           | 45 %                 |                | 20 %                 |
| Car Allowance (Zuschuss für das private Fahrzeug) | 5 %            | 5 %                  | 10 %           | 10 %                 |                | 10 %                 | 5 %               | 10 %                 | 5 %            | 10 %                 |                | 15 %                 | 5 %            | 5 %                  |
| <b>Versicherungen</b>                             |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Zuschuss zur privaten Haftpflichtversicherung     | 5 %            | 5 %                  |                | 10 %                 |                | 10 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  | 5 %            | 15 %                 |                | 5 %                  |
| Zuschuss zur Rechtsschutzversicherung             | 10 %           | 5 %                  |                | 10 %                 |                | 10 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 15 %                 |                | 5 %                  |
| Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung       |                | 5 %                  |                |                      | 10 %           | 10 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 15 %                 |                | 5 %                  |
| Zuschuss zu anderen Versicherungen                | 15 %           | 5 %                  | 10 %           | 10 %                 | 10 %           |                      | 10 %              | 5 %                  | 10 %           | 5 %                  | 30 %           | 15 %                 | 10 %           | 5 %                  |
| <b>Betriebliche Altersvorsorge</b>                |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Direktversicherung                                | 45 %           | 35 %                 | 40 %           | 40 %                 | 35 %           | 35 %                 | 35 %              | 55 %                 | 35 %           | 50 %                 | 30 %           | 55 %                 | 25 %           | 55 %                 |
| Pensionszulage                                    | 5 %            | 15 %                 |                | 15 %                 |                | 10 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 15 %                 |                | 5 %                  |
| Pensionskasse                                     | 15 %           | 15 %                 | 25 %           | 15 %                 | 20 %           | 20 %                 | 20 %              | 20 %                 | 10 %           | 15 %                 |                | 30 %                 | 15 %           | 15 %                 |
| Unterstützungskasse                               | 10 %           | 15 %                 |                |                      |                | 15 %                 |                   | 20 %                 |                | 15 %                 |                | 45 %                 |                | 15 %                 |
| Pensionsfonds                                     |                | 5 %                  |                |                      |                | 10 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 15 %                 |                | 5 %                  |
| Sonstige  |                | 5 %                  |                |                      |                | 10 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 15 %                 |                | 5 %                  |

TABELLE 52: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, FORTSETZUNG, UMSATZKLASSE 2000 TEUR - 5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner        |                      | Senior Manager |                      | Manager        |                      | Senior Consultant |                      | Consultant     |                      | Analyst        |                      | Support Staff  |                      |
|--|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig |
| <b>Sonstiges</b>   |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Firmenhandy, Laptop, o.ä. (privat nutzbar)                                 | 90 %           | 5 %                  | 90 %           | 10 %                 | 75 %           | 15 %                 | 90 %              | 10 %                 | 85 %           | 15 %                 | 45 %           | 45 %                 | 35 %           | 45 %                 |
| Kinderbetreuungskosten   |                | 15 %                 | 10 %           | 25 %                 | 15 %           | 20 %                 | 5 %               | 30 %                 | 5 %            | 30 %                 |                | 30 %                 | 5 %            | 25 %                 |
| Gesundheitsförderung (Übernahme der Kosten, z.B. Zuzahlung zu Sportverein) | 10 %           | 5 %                  | 10 %           | 10 %                 | 15 %           | 15 %                 | 5 %               | 10 %                 | 5 %            | 10 %                 |                | 30 %                 | 10 %           | 10 %                 |
| Arbeitgeberdarlehen  |                | 30%                  |                | 25 %                 |                | 25 %                 |                   | 20 %                 |                | 15 %                 | 15 %           | 15 %                 |                | 20 %                 |
| Kapitalbeteiligungen   | 25 %           |                      | 15 %           | 10 %                 | 10 %           | 15 %                 |                   | 5 %                  |                |                      |                |                      |                |                      |
| Urlaubsgeld  | 5 %            |                      | 15 %           |                      | 20 %           |                      | 5 %               |                      | 5 %            |                      |                |                      | 10 %           | 15 %                 |
| Weihnachtsgeld   | 15 %           |                      | 35 %           |                      | 20 %           |                      | 20 %              |                      | 20 %           |                      | 15 %           |                      | 25 %           | 15 %                 |
| Serviceangebot (z.B. Wäsche- oder Einkaufsservice)                         |                | 5 %                  |                | 10 %                 |                |                      |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                |                      |                | 5 %                  |
| Externe Rabattangebote (z.B. Rabatt bei Herrenausstatter)                  | 10 %           |                      | 10 %           |                      | 15 %           |                      | 10 %              | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 15 %                 | 10 %           | 5 %                  |

TABELLE 53: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE > 5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen  | Partner        |                      | Senior Manager |                      | Manager        |                      | Senior Consultant |                      | Consultant     |                      | Analyst        |                      | Support Staff  |                      |
|---|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|
|   | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig |
| <b>Firmenwagen</b>                                |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Überlassung des Firmenwagens zur privaten Nutzung | 75 %           | 10 %                 | 50 %           | 35 %                 | 45 %           | 25 %                 | 30 %              | 10 %                 | 70 %           | 30 %                 | 10 %           |                      |                | 20 %                 |
| Car Allowance (Zuschuss für das private Fahrzeug) | 10 %           | 10 %                 | 5 %            | 10 %                 | 5 %            |                      | 10 %              | 5 %                  | 10 %           | 5 %                  | 10 %           |                      |                | 5 %                  |
| <b>Versicherungen</b>                             |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Zuschuss zur privaten Haftpflichtversicherung     |                | 5 %                  |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Zuschuss zur Rechtsschutzversicherung             | 10 %           | 5 %                  | 5 %            |                      |                | 5 %                  | 5 %               |                      | 5 %            |                      |                |                      |                |                      |
| Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung       | 10 %           | 10 %                 |                |                      |                |                      |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                |                      |                | 5 %                  |
| Zuschuss zu anderen Versicherungen                | 25 %           | 10 %                 | 20 %           |                      | 20 %           |                      | 15 %              |                      | 15 %           |                      | 10 %           |                      | 15 %           |                      |
| <b>Betriebliche Altersvorsorge</b>                |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Direktversicherung                                | 40 %           | 25 %                 | 45 %           | 15 %                 | 30 %           | 20 %                 | 35 %              | 15 %                 | 35 %           | 15 %                 | 25 %           | 15 %                 | 35 %           | 20 %                 |
| Pensionszulage                                    | 10 %           | 25 %                 |                | 20 %                 |                | 10 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                |                      |                | 5 %                  |
| Pensionskasse                                     | 15 %           | 15 %                 |                | 5 %                  |                | 5 %                  |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                |                      |                | 5 %                  |
| Unterstützungskasse                               | 15 %           | 15 %                 | 10 %           | 5 %                  | 10 %           |                      | 10 %              | 5 %                  | 10 %           | 5 %                  | 10 %           |                      | 5 %            | 5 %                  |
| Pensionsfonds                                     | 5 %            | 10 %                 |                | 5 %                  | 5 %            | 5 %                  |                   | 5 %                  | 5 %            |                      | 10 %           |                      | 5 %            |                      |
| Sonstige  |                | 10 %                 |                | 5 %                  |                | 5 %                  |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |

▀ TABELLE 53: GEWÄHRTE NEBENLEISTUNGEN NACH UMSATZKLASSEN, FORTSETZUNG, UMSATZKLASSE > 5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen   | Partner        |                      | Senior Manager |                      | Manager        |                      | Senior Consultant |                      | Consultant     |                      | Analyst        |                      | Support Staff  |                      |
|--|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig |
| <b>Sonstiges</b>   |                |                      |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Firmenhandy, Laptop, o.ä. (privat nutzbar)                                 | 95 %           |                      | 95 %           | 5 %                  | 85 %           | 5 %                  | 85 %              | 5 %                  | 85 %           | 5 %                  | 60 %           | 15 %                 | 50 %           | 20 %                 |
| Kinderbetreuungskosten   | 5 %            | 25 %                 | 10 %           | 15 %                 | 5 %            | 10 %                 | 10 %              | 20 %                 | 10 %           | 20 %                 | 10 %           | 25 %                 | 10 %           | 15 %                 |
| Gesundheitsförderung (Übernahme der Kosten, z.B. Zuzahlung zu Sportverein) | 30 %           | 10 %                 | 20 %           | 15 %                 | 20 %           | 10 %                 | 20 %              | 10 %                 | 20 %           | 10 %                 | 30 %           | 10 %                 | 20 %           | 10 %                 |
| Arbeitgeberdarlehen  |                | 30%                  |                | 40 %                 |                | 15 %                 |                   | 20 %                 |                | 20 %                 |                | 25 %                 |                | 20 %                 |
| Kapitalbeteiligungen   | 25 %           | 25 %                 | 10 %           | 15 %                 |                | 10 %                 | 5 %               | 10 %                 | 5 %            |                      |                |                      | 5 %            |                      |
| Urlaubsgeld  |                | 10 %                 |                | 5 %                  | 20 %           |                      |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                |                      | 5 %            | 5 %                  |
| Weihnachtsgeld   | 5 %            | 10 %                 | 35 %           | 5 %                  |                | 5 %                  | 5 %               | 5 %                  | 5 %            | 5 %                  | 10 %           |                      | 10 %           | 5 %                  |
| Serviceangebot (z.B. Wäsche- oder Einkaufsservice)                         |                | 5 %                  |                |                      |                |                      |                   |                      |                |                      |                |                      |                |                      |
| Externe Rabattangebote (z.B. Rabatt bei Herrenausstatter)                  | 10 %           |                      | 10 %           | 5 %                  | 15 %           | 5 %                  | 10 %              | 15 %                 | 15 %           | 5 %                  | 25 %           |                      | 15 %           | 5 %                  |

TABELLE 54: HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT STRATEGIE, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant     | Consultant           | Analyst            | Support Staff    |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                       |                       |                       |                       |                      |                    |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 20.000 €              | 8.000 €               | 5.500 €               | 4.500 €               | 4.000 €              | 1.500 €            | 1.000 €          |
| Middle Range              | 9.500 € -<br>32.000 € | 5.000 € -<br>24.500 € | 3.000 € -<br>14.500 € | 3.000 € -<br>10.000 € | 2.500 € -<br>9.000 € | 500 € -<br>3.000 € | 0 € -<br>1.000 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                       |                       |                       |                       |                      |                    |                  |
| Auto                      |                       |                       |                       |                       |                      |                    |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 11.000 €              | 4.500 €               | 3.500 €               | 2.500 €               | 2.500 €              | 0 €                | 0 €              |
| Middle Range              | 5.500 € -<br>18.000 € | 3.000 € -<br>14.500 € | 2.000 € -<br>8.500 €  | 2.000 € -<br>6.000 €  | 2.000 € -<br>5.000 € | 0 € -<br>0 €       | 0 € -<br>0 €     |
| Altersvorsorge            |                       |                       |                       |                       |                      |                    |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 5.500 €               | 1.500 €               | 500 €                 | 1.000 €               | 500 €                | 1.000 €            | 500 €            |
| Middle Range              | 3.000 € -<br>8.500 €  | 1.000 € -<br>5.500 €  | 0 € -<br>3.000 €      | 500 € -<br>2.000 €    | 0 € -<br>2.000 €     | 500 € -<br>1.500 € | 0 € -<br>500 €   |
| Sonstiges                 |                       |                       |                       |                       |                      |                    |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 3.000 €               | 1.500 €               | 1.500 €               | 1.000 €               | 1.000 €              | 500 €              | 500 €            |
| Middle Range              | 1.000 € -<br>5.500 €  | 1.000 € -<br>4.500 €  | 1.000 € -<br>3.000 €  | 500 € -<br>2.000 €    | 500 € -<br>2.000 €   | 0 € -<br>1.500 €   | 0 € -<br>500 €   |

TABLE 55: HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT HUMAN RESOURCES, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant     | Consultant           | Analyst          | Support Staff    |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|------------------|------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                       |                       |                       |                       |                      |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 18.500 €              | 6.500 €               | 5.000 €               | 4.500 €               | 4.000 €              | 1.000 €          | 1.000 €          |
| Middle Range              | 8.500 € -<br>35.500 € | 4.000 € -<br>23.500 € | 3.000 € -<br>16.500 € | 3.000 € -<br>12.000 € | 2.500 € -<br>9.500 € | 0 € -<br>1.500 € | 0 € -<br>1.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                       |                       |                       |                       |                      |                  |                  |
| Auto                      |                       |                       |                       |                       |                      |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 12.500 €              | 5.000 €               | 3.500 €               | 3.000 €               | 2.500 €              | 0 €              | 0 €              |
| Middle Range              | 5.500 € -<br>22.000 € | 2.500 € -<br>15.500 € | 2.000 € -<br>10.000 € | 2.000 € -<br>7.000 €  | 1.500 € -<br>5.500 € | 0 € -<br>0 €     | 0 € -<br>0 €     |
| Altersvorsorge            |                       |                       |                       |                       |                      |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 4.000 €               | 1.000 €               | 1.000 €               | 1.000 €               | 500 €                | 500 €            | 500 €            |
| Middle Range              | 2.000 € -<br>8.500 €  | 1.000 € -<br>5.500 €  | 500 € -<br>5.000 €    | 500 € -<br>4.000 €    | 500 € -<br>2.500 €   | 0 € -<br>1.000 € | 0 € -<br>1.000 € |
| Sonstiges                 |                       |                       |                       |                       |                      |                  |                  |
| gewichteter Mittelwert    | 1.500 €               | 500 €                 | 500 €                 | 500 €                 | 1.000 €              | 500 €            | 500 €            |
| Middle Range              | 1.000 € -<br>5.000 €  | 500 € -<br>2.500 €    | 500 € -<br>1.500 €    | 500 € -<br>1.000 €    | 500 € -<br>1.500 €   | 0 € -<br>500 €   | 0 € -<br>500 €   |

TABELLE 56: HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT PROZESS/ ORGANISATION, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner               | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant    | Consultant           | Analyst          | Support Staff      |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|------------------|--------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                       |                       |                       |                      |                      |                  |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 14.500 €              | 8.000 €               | 7.500 €               | 4.500 €              | 3.000 €              | 500 €            | 1.000 €            |
| Middle Range              | 8.000 € -<br>30.000 € | 4.500 € -<br>19.500 € | 4.500 € -<br>12.500 € | 3.000 € -<br>9.500 € | 2.000 € -<br>6.000 € | 0 € -<br>2.000 € | 250 € -<br>2.000 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                       |                       |                       |                      |                      |                  |                    |
| Auto                      |                       |                       |                       |                      |                      |                  |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 8.000 €               | 5.000 €               | 4.500 €               | 2.500 €              | 2.000 €              | 0 €              | 0 €                |
| Middle Range              | 4.500 € -<br>15.000 € | 3.000 € -<br>10.500 € | 3.000 € -<br>6.500 €  | 2.000 € -<br>5.000 € | 1.500 € -<br>3.500 € | 0 € -<br>0 €     | 0 € -<br>0 €       |
| Altersvorsorge            |                       |                       |                       |                      |                      |                  |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 5.500 €               | 2.000 €               | 2.000 €               | 1.000 €              | 500 €                | 250 €            | 250 €              |
| Middle Range              | 2.500 € -<br>10.000 € | 1.000 € -<br>5.500 €  | 1.000 € -<br>4.000 €  | 500 € -<br>3.000 €   | 500 € -<br>2.500 €   | 0 € -<br>1.000 € | 0 € -<br>1.000 €   |
| Sonstiges                 |                       |                       |                       |                      |                      |                  |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 1.000 €               | 1.000 €               | 1.000 €               | 1.000 €              | 500 €                | 250 €            | 750 €              |
| Middle Range              | 1.000 € -<br>5.000 €  | 500 € -<br>3.500 €    | 500 € -<br>2.000 €    | 500 € -<br>1.500 €   | 0 € -<br>1.000 €     | 0 € -<br>1.000 € | 250 € -<br>1.000 € |

TABELLE 57: HÖHE DER NEBENLEISTUNGEN NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT IT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                | Senior Manager        | Manager               | Senior Consultant     | Consultant           | Analyst            | Support Staff      |
|---------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                        |                       |                       |                       |                      |                    |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 14.500 €               | 11.000 €              | 9.000 €               | 4.500 €               | 2.500 €              | 500 €              | 1.000 €            |
| Middle Range              | 10.500 € -<br>22.000 € | 6.000 € -<br>20.500 € | 5.000 € -<br>15.000 € | 3.500 € -<br>10.500 € | 2.250 € -<br>6.500 € | 250 € -<br>2.000 € | 250 € -<br>1.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                        |                       |                       |                       |                      |                    |                    |
| Auto                      |                        |                       |                       |                       |                      |                    |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 6.500 €                | 5.500 €               | 4.000 €               | 3.000 €               | 1.500 €              | 0 €                | 0 €                |
| Middle Range              | 4.500 € -<br>15.000 €  | 3.000 € -<br>8.500 €  | 2.500 € -<br>6.000 €  | 2.000 € -<br>5.000 €  | 1.500 € -<br>3.500 € | 0 € -<br>0 €       | 0 € -<br>0 €       |
| Altersvorsorge            |                        |                       |                       |                       |                      |                    |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 7.000 €                | 4.500 €               | 4.000 €               | 1.000 €               | 500 €                | 250 €              | 250 €              |
| Middle Range              | 5.000 € -<br>11.000 €  | 2.000 € -<br>7.500 €  | 2.000 € -<br>6.000 €  | 1.000 € -<br>4.000 €  | 500 € -<br>2.000 €   | 0 € -<br>1.000 €   | 0 € -<br>500 €     |
| Sonstiges                 |                        |                       |                       |                       |                      |                    |                    |
| gewichteter Mittelwert    | 1.000 €                | 1.000 €               | 1.000 €               | 500 €                 | 500 €                | 250 €              | 750 €              |
| Middle Range              | 1.000 € -<br>6.000 €   | 1.000 € -<br>4.500 €  | 500 € -<br>3.000 €    | 500 € -<br>1.500 €    | 250 € -<br>1.000 €   | 250 € -<br>1.000 € | 250 € -<br>1.000 € |

TABELLE 58: HÖHE DER GESAMTVERGÜTUNG NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT STRATEGIE, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                 | Senior Manager          | Manager                 | Senior Consultant       | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 196.500 €               | 120.000 €               | 98.600 €                | 82.000 €                | 57.000 €               | 44.500 €               | 39.500 €               |
| Middle Range              | 89.500 € -<br>227.000 € | 68.000 € -<br>163.000 € | 50.500 € -<br>133.000 € | 54.000 € -<br>104.500 € | 41.500 € -<br>86.000 € | 35.500 € -<br>57.000 € | 23.500 € -<br>52.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| Brutto-Festgehalt         |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 132.000 €               | 88.000 €                | 75.500 €                | 66.500 €                | 48.500 €               | 40.500 €               | 36.000 €               |
| Middle Range              | 80.000 € -<br>156.000 € | 59.000 € -<br>101.500 € | 47.500 € -<br>92.500 €  | 50.500 € -<br>78.000 €  | 39.000 € -<br>69.000 € | 35.000 € -<br>47.000 € | 23.500 € -<br>48.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 44.500 €                | 24.000 €                | 17.500 €                | 11.000 €                | 4.500 €                | 2.500 €                | 2.500 €                |
| Middle Range              | 0 € -<br>68.000 €       | 4.000 € -<br>37.000 €   | 0 € -<br>26.000 €       | 500 € -<br>16.500 €     | 0 € -<br>8.000 €       | 0 € -<br>7.000 €       | 0 € -<br>3.500 €       |
| Nebenleistungen           |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 20.000 €                | 8.000 €                 | 5.500 €                 | 4.500 €                 | 4.000 €                | 1.500 €                | 1.000 €                |
| Middle Range              | 9.500 € -<br>32.000 €   | 5.000 € -<br>24.500 €   | 3.000 € -<br>14.500 €   | 3.000 € -<br>10.000 €   | 2.500 € -<br>9.000 €   | 500 € -<br>3.000 €     | 0 € -<br>1.000 €       |

TABELLE 59: HÖHE DER GESAMTVERGÜTUNG NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT HUMAN RESOURCES, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                 | Senior Manager         | Manager                | Senior Consultant      | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|---------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                         |                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 139.500 €               | 75.500 €               | 66.000 €               | 69.500 €               | 60.000 €               | 30.500 €               | 33.250 €               |
| Middle Range              | 80.500 € -<br>252.500 € | 64.000 € -<br>95.000 € | 53.000 € -<br>92.500 € | 50.000 € -<br>90.500 € | 48.000 € -<br>73.500 € | 24.500 € -<br>43.000 € | 24.000 € -<br>41.000 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                         |                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| Brutto-Festgehalt         |                         |                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 89.000 €                | 69.000 €               | 61.000 €               | 57.500 €               | 53.500 €               | 29.500 €               | 32.000 €               |
| Middle Range              | 71.000 € -<br>129.000 € | 60.000 € -<br>71.500 € | 50.000 € -<br>76.000 € | 46.000 € -<br>67.000 € | 45.500 € -<br>58.000 € | 24.500 € -<br>41.500 € | 24.000 € -<br>39.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   |                         |                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 32.000 €                | -                      | -                      | 7.500 €                | 2.500 €                |                        | 250 €                  |
| Middle Range              | 1.000 € -<br>88.000 €   | -                      | -                      | 1.000 € -<br>11.500 €  | 0 € -<br>6.000 €       | -                      | 0 € -<br>500 €         |
| Nebenleistungen           |                         |                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 18.500 €                | 6.500 €                | 5.000 €                | 4.500 €                | 4.000 €                | 1.000 €                | 1.000 €                |
| Middle Range              | 8.500 € -<br>35.500 €   | 4.000 € -<br>23.500 €  | 3.000 € -<br>16.500 €  | 3.000 € -<br>12.000 €  | 2.500 € -<br>9.500 €   | 0 € -<br>1.500 €       | 0 € -<br>1.500 €       |

TABLE 60: HÖHE DER GESAMTVERGÜTUNG NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT PROZESS/ ORGANISATION, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                 | Senior Manager          | Manager                 | Senior Consultant       | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 177.000 €               | 140.000 €               | 99.500 €                | 78.000 €                | 57.500 €               | 47.000 €               | 39.000 €               |
| Middle Range              | 83.000 € -<br>294.500 € | 73.000 € -<br>189.500 € | 63.500 € -<br>154.500 € | 54.000 € -<br>113.000 € | 38.000 € -<br>81.000 € | 36.000 € -<br>55.000 € | 24.250 € -<br>56.000 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| Brutto-Festgehalt         |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 127.000 €               | 101.500 €               | 76.500 €                | 62.000 €                | 49.500 €               | 43.500 €               | 36.500 €               |
| Middle Range              | 75.000 € -<br>160.000 € | 65.000 € -<br>120.000 € | 59.000 € -<br>100.000 € | 50.000 € -<br>80.500 €  | 36.000 € -<br>60.000 € | 36.000 € -<br>45.000 € | 24.000 € -<br>51.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 35.500 €                | 30.500 €                | 15.500 €                | 11.500 €                | 5.000 €                | 3.000 €                | 1.500 €                |
| Middle Range              | 0 € -<br>104.500 €      | 3.500 € -<br>50.000 €   | 0 € -<br>42.000 €       | 1.000 € -<br>23.000 €   | 0 € -<br>15.000 €      | 0 € -<br>8.000 €       | 0 € -<br>3.000 €       |
| Nebenleistungen           |                         |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 14.500 €                | 8.000 €                 | 7.500 €                 | 4.500 €                 | 3.000 €                | 500 €                  | 1.000 €                |
| Middle Range              | 8.000 € -<br>30.000 €   | 4.500 € -<br>19.500 €   | 4.500 € -<br>12.500 €   | 3.000 € -<br>9.500 €    | 2.000 € -<br>6.000 €   | 0 € -<br>2.000 €       | 250 € -<br>2.000 €     |

TABLE 61: HÖHE DER GESAMTVERGÜTUNG NACH BERATUNGSSCHWERPUNKTEN, SCHWERPUNKT IT, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                | Partner                  | Senior Manager          | Manager                 | Senior Consultant       | Consultant             | Analyst                | Support Staff          |
|---------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Gesamt</b>             |                          |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 178.000 €                | 136.000 €               | 100.000 €               | 77.000 €                | 58.000 €               | 46.500 €               | 36.500 €               |
| Middle Range              | 106.000 € -<br>290.500 € | 85.000 € -<br>194.500 € | 68.000 € -<br>152.500 € | 51.500 € -<br>117.000 € | 42.750 € -<br>80.000 € | 37.000 € -<br>53.000 € | 30.000 € -<br>57.500 € |
| <b>Einzelbestandteile</b> |                          |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| Brutto-Festgehalt         |                          |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 138.500 €                | 103.500 €               | 76.500 €                | 62.500 €                | 50.500 €               | 43.500 €               | 34.000 €               |
| Middle Range              | 95.500 € -<br>180.000 €  | 75.000 € -<br>122.500 € | 61.000 € -<br>104.000 € | 46.500 € -<br>88.500 €  | 40.000 € -<br>60.000 € | 32.500 € -<br>44.000 € | 29.000 € -<br>49.000 € |
| Erfolgsabhängige Bezüge   |                          |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 25.000 €                 | 21.500 €                | 14.500 €                | 10.000 €                | 5.000 €                | 2.500 €                | 1.500 €                |
| Middle Range              | 0 € -<br>88.500 €        | 4.000 € -<br>51.500 €   | 2.000 € -<br>33.500 €   | 1.500 € -<br>18.000 €   | 500 € -<br>14.000 €    | 0 € -<br>7.000 €       | 0 € -<br>7.000 €       |
| Nebenleistungen           |                          |                         |                         |                         |                        |                        |                        |
| gewichteter Mittelwert    | 14.500 €                 | 11.000 €                | 9.000 €                 | 4.500 €                 | 2.500 €                | 500 €                  | 1.000 €                |
| Middle Range              | 10.500 € -<br>22.000 €   | 6.000 € -<br>20.500 €   | 5.000 € -<br>15.000 €   | 3.500 € -<br>10.500 €   | 2.250 € -<br>6.500 €   | 250 € -<br>2.000 €     | 250 € -<br>1.500 €     |

▼ TABELLE 62: OBERGRENZE VARIABLE VERGÜTUNG NACH UMSATZKLASSEN, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                | Partner | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|---|---------|----------------|---------|-------------------|------------|---------|---------------|
| <b>Umsatzklasse &lt; 500 TEUR</b>         |         |                |         |                   |            |         |               |
| Regelbonus feste Obergrenze               | 75 %    | -              | -       | -                 | 50 %       | -       | -             |
| Sonderbonus feste Obergrenze              | 100 %   | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| <b>Umsatzklasse 500 TEUR - 1000 TEUR</b>  |         |                |         |                   |            |         |               |
| Regelbonus feste Obergrenze               | 50 %    | 75 %           | 65 %    | 80 %              | 60 %       | 25 %    | 35 %          |
| Sonderbonus feste Obergrenze              | 90 %    | 65 %           | 25 %    | 25 %              | 40 %       | 35 %    | 65 %          |
| <b>Umsatzklasse 1000 TEUR - 2000 TEUR</b> |         |                |         |                   |            |         |               |
| Regelbonus feste Obergrenze               | 80 %    | 50 %           | 45 %    | 40 %              | 35 %       | 30 %    | 35 %          |
| Sonderbonus feste Obergrenze              | 100 %   | 80 %           | 65 %    | 70 %              | 40 %       | 65 %    |               |
| <b>Umsatzklasse 2000 TEUR - 5000 TEUR</b> |         |                |         |                   |            |         |               |
| Regelbonus feste Obergrenze               | 55 %    | 45 %           | 45 %    | 60 %              | 55 %       | 80 %    | 50 %          |
| Sonderbonus feste Obergrenze              | 100 %   | 75 %           | 80 %    | 75 %              | 80 %       | 50 %    | 60 %          |
| <b>Umsatzklasse &gt; 5000 TEUR</b>        |         |                |         |                   |            |         |               |
| Regelbonus feste Obergrenze               | 50 %    | 50 %           | 40 %    | 45 %              | 45 %       | 50 %    | 35 %          |
| Sonderbonus feste Obergrenze              | 100 %   | 50 %           | 50 %    | 65 %              | 65 %       | 75 %    | 65 %          |

TABELLE 63: MESS- UND ZIELGRÖSSEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE < 500 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|---|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|   | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| Unternehmensumsatz                        |                | 20 %                  |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Unternehmensergebnis                      |                | 50 %                  |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Honorarumsatz                             | 10 %           | 20 %                  |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Projekt-Deckungsbeitrag                   |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Individueller Deckungsbeitrag             |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Akquisitionsleistung                      |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Chargeability                             |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Profit-Center-Beitrag                     |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Übernahme von Sonderaufgaben              |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Projektgeschwindigkeit                    |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| allg. Kundenzufriedenheit                 |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Bewertung des Projekterfolgs durch Kunden |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| Mitarbeiter- und Kollegenzufriedenheit    |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |

TABELLE 64: MESS- UND ZIELGRÖSSEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE 500 TEUR - 1000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                       | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|--|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Unternehmensumsatz</b>                        | 10 %           |                       | 10 %           | 10 %                  | 20 %           |                       | 20 %              | 10 %                  | 10 %           | 10 %                  | 10 %           |                       |                | 5 %                   |
| <b>Unternehmensergebnis</b>                      | 70 %           | 5 %                   | 40 %           |                       | 60 %           |                       | 80 %              |                       | 40 %           |                       | 50 %           |                       |                | 5 %                   |
| <b>Honorarumsatz</b>                             | 20 %           | 5 %                   | 40 %           |                       |                |                       | 30 %              |                       | 15 %           |                       |                | 15 %                  |                |                       |
| <b>Projekt-Deckungsbeitrag</b>                   | 5 %            | 10 %                  |                |                       |                |                       | 10 %              | 10 %                  | 10 %           |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Individueller Deckungsbeitrag</b>             | 5 %            | 5 %                   |                |                       | 20 %           |                       | 10 %              |                       | 10 %           | 10 %                  |                |                       |                |                       |
| <b>Akquisitionsleistung</b>                      | 20 %           | 10 %                  | 70 %           | 10 %                  | 60 %           | 20 %                  | 30 %              | 10 %                  | 15 %           | 10 %                  | 15 %           |                       |                |                       |
| <b>Chargeability</b>                             |                |                       |                |                       | 20 %           | 20 %                  |                   |                       | 25 %           |                       | 35 %           |                       |                |                       |
| <b>Profit-Center-Beitrag</b>                     |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Übernahme von Sonderaufgaben</b>              | 5 %            |                       |                |                       | 20 %           |                       | 20 %              |                       | 5 %            |                       | 15 %           | 15 %                  | 5 %            | 5 %                   |
| <b>Projektgeschwindigkeit</b>                    |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| <b>allg. Kundenzufriedenheit</b>                 | 5 %            |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Bewertung des Projekterfolgs durch Kunden</b> | 5 %            |                       |                |                       | 20 %           |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Mitarbeiter- und Kollegenzufriedenheit</b>    |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |

TABELLE 65: MESS- UND ZIELGRÖSSEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE 1000 TEUR - 2000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                       | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|--|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Unternehmensumsatz</b>                        | 20 %           |                       |                |                       | 5 %            |                       | 5 %               | 5 %                   | 15 %           | 5 %                   | 10 %           |                       | 10 %           |                       |
| <b>Unternehmensergebnis</b>                      | 90 %           | 5 %                   | 20 %           | 10 %                  | 50 %           |                       | 30 %              |                       | 15 %           |                       | 10 %           |                       | 20 %           |                       |
| <b>Honorarumsatz</b>                             | 15 %           | 5 %                   | 30 %           | 10 %                  | 40 %           |                       | 30 %              |                       | 20 %           |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Projekt-Deckungsbeitrag</b>                   |                | 5 %                   | 20 %           |                       |                |                       | 5 %               | 5 %                   |                |                       |                | 10 %                  |                |                       |
| <b>Individueller Deckungsbeitrag</b>             | 10 %           |                       | 10 %           | 10 %                  | 15 %           | 10 %                  | 5 %               |                       | 5 %            | 5 %                   | 20 %           |                       |                |                       |
| <b>Akquisitionsleistung</b>                      | 5 %            | 5 %                   | 65 %           | 30 %                  | 55 %           | 35 %                  | 25 %              | 10 %                  |                | 20 %                  | 10 %           |                       |                | 5 %                   |
| <b>Chargeability</b>                             | 15 %           |                       | 30 %           |                       | 35 %           |                       |                   |                       | 40 %           |                       | 40 %           | 10 %                  |                |                       |
| <b>Profit-Center-Beitrag</b>                     | 10 %           |                       | 10 %           |                       | 10 %           |                       | 10 %              |                       | 5 %            |                       |                |                       | 5 %            |                       |
| <b>Übernahme von Sonderaufgaben</b>              | 10 %           |                       | 30 %           | 20 %                  | 30 %           | 25 %                  | 30 %              | 20 %                  | 25 %           | 30 %                  | 10 %           | 40 %                  | 15 %           | 30 %                  |
| <b>Projektgeschwindigkeit</b>                    |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       | 5 %            |                       | 10 %           |                       | 10 %           |                       |
| <b>allg. Kundenzufriedenheit</b>                 |                |                       |                |                       | 5 %            | 5 %                   |                   | 5 %                   | 5 %            |                       |                | 10 %                  | 5 %            |                       |
| <b>Bewertung des Projekterfolgs durch Kunden</b> |                |                       | 10 %           |                       | 15 %           |                       | 5 %               |                       |                |                       |                |                       |                |                       |
| <b>Mitarbeiter- und Kollegenzufriedenheit</b>    |                |                       |                |                       |                |                       |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |

TABELLE 66: MESS- UND ZIELGRÖSSEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE 2000 TEUR - 5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                       | Partner        |                       | Senior Manager |                       | Manager        |                       | Senior Consultant |                       | Consultant     |                       | Analyst        |                       | Support Staff  |                       |
|--|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig | grund-sätzlich | einzelfall - abhängig |
| <b>Unternehmensumsatz</b>                        | 15 %           | 5 %                   | 15 %           | 10 %                  | 5 %            | 5 %                   | 5 %               | 5 %                   | 5 %            | 5 %                   |                | 15 %                  | 5 %            | 5 %                   |
| <b>Unternehmensergebnis</b>                      | 70 %           | 10 %                  | 50 %           | 5 %                   | 30 %           | 5 %                   | 65 %              | 15 %                  | 30 %           | 10 %                  |                | 15 %                  | 20 %           | 10 %                  |
| <b>Honorarumsatz</b>                             | 5 %            | 5 %                   | 5 %            | 15 %                  | 5 %            | 15 %                  | 15 %              | 10 %                  | 15 %           | 5 %                   |                | 15 %                  |                | 5 %                   |
| <b>Projekt-Deckungsbeitrag</b>                   | 10 %           | 5 %                   | 15 %           | 15 %                  | 2 %            | 20 %                  | 10 %              | 10 %                  | 10 %           | 10 %                  | 15 %           | 15 %                  |                | 5 %                   |
| <b>Individueller Deckungsbeitrag</b>             |                | 10 %                  |                | 15 %                  |                | 15 %                  |                   | 5 %                   |                | 5 %                   | 15 %           | 15 %                  |                | 5 %                   |
| <b>Akquisitionsleistung</b>                      | 15 %           | 10 %                  | 70 %           | 25 %                  | 45 %           | 50 %                  | 30 %              | 20 %                  | 15 %           | 20 %                  |                | 40 %                  | 5 %            |                       |
| <b>Chargeability</b>                             | 10 %           | 5 %                   | 15 %           | 15 %                  | 40 %           | 5 %                   |                   | 10 %                  | 45 %           | 5 %                   | 30 %           | 15 %                  | 10 %           | 5 %                   |
| <b>Profit-Center-Beitrag</b>                     |                | 10 %                  | 25 %           | 10 %                  | 5 %            | 5 %                   | 5 %               | 5 %                   | 5 %            | 5 %                   |                | 15 %                  | 10 %           | 5 %                   |
| <b>Übernahme von Sonderaufgaben</b>              | 15 %           | 5 %                   | 5 %            | 30 %                  | 15 %           | 25 %                  | 25 %              | 25 %                  | 25 %           | 20 %                  | 30 %           | 23 %                  | 10 %           | 30 %                  |
| <b>Projektgeschwindigkeit</b>                    |                | 10 %                  |                | 10 %                  |                | 5 %                   |                   | 5 %                   |                | 5 %                   |                | 10 %                  |                | 5 %                   |
| <b>allg. Kundenzufriedenheit</b>                 |                | 5 %                   |                | 10 %                  |                | 10 %                  |                   | 15 %                  |                | 15 %                  |                | 15 %                  |                | 5 %                   |
| <b>Bewertung des Projekterfolgs durch Kunden</b> |                | 5 %                   |                | 15 %                  |                | 15 %                  |                   | 10 %                  |                | 10 %                  |                | 15 %                  |                | 5 %                   |
| <b>Mitarbeiter- und Kollegenzufriedenheit</b>    |                | 5 %                   |                | 5 %                   |                | 5 %                   |                   |                       |                |                       |                |                       |                |                       |

TABELLE 67: MESS- UND ZIELGRÖSSEN NACH UMSATZKLASSEN, UMSATZKLASSE > 5000 TEUR, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                       | Partner        |                      | Senior Manager |                      | Manager        |                      | Senior Consultant |                      | Consultant     |                      | Analyst        |                      | Support Staff  |                      |
|--|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|
|  | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich    | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig | grund-sätzlich | einzelfall -abhängig |
| <b>Unternehmensumsatz</b>                        | 20 %           | 15 %                 | 10 %           | 15 %                 | 15 %           | 10 %                 | 15 %              | 5 %                  | 15 %           | 5 %                  | 15 %           | 5 %                  | 10 %           | 15 %                 |
| <b>Unternehmensergebnis</b>                      | 80 %           | 10 %                 | 40 %           | 20 %                 | 40 %           | 10 %                 | 90 %              | 10 %                 | 50 %           | 10 %                 | 30 %           | 10 %                 | 30 %           | 20 %                 |
| <b>Honorarumsatz</b>                             | 10 %           | 15 %                 | 10 %           | 15 %                 | 10 %           | 5 %                  | 15 %              | 5 %                  | 10 %           | 10 %                 |                | 50 %                 |                | 50 %                 |
| <b>Projekt-Deckungsbeitrag</b>                   | 5 %            | 15 %                 | 20 %           | 15 %                 | 20 %           | 15 %                 | 10 %              | 15 %                 | 15 %           | 10 %                 | 5 %            | 15 %                 |                | 10 %                 |
| <b>Individueller Deckungsbeitrag</b>             | 10 %           | 20 %                 | 15 %           | 10 %                 | 15 %           | 10 %                 | 15 %              |                      | 20 %           | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 5 %                  |
| <b>Akquisitionsleistung</b>                      | 30 %           | 15 %                 | 75 %           | 20 %                 | 45 %           | 40 %                 | 15 %              | 30 %                 | 15 %           | 10 %                 |                | 5 %                  | 5 %            | 15 %                 |
| <b>Chargeability</b>                             | 15 %           | 20 %                 | 40 %           | 5 %                  | 60 %           | 5 %                  |                   | 10 %                 | 50 %           | 15 %                 | 30 %           | 3 %                  | 10 %           | 30 %                 |
| <b>Profit-Center-Beitrag</b>                     | 15 %           | 15 %                 | 10 %           | 15 %                 | 5 %            | 15 %                 |                   | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 5 %                  |                | 5 %                  |
| <b>Übernahme von Sonderaufgaben</b>              | 10 %           | 20 %                 | 45 %           | 35 %                 | 45 %           | 30 %                 | 40 %              | 30 %                 | 40 %           | 35 %                 | 30 %           | 40 %                 | 30 %           | 50 %                 |
| <b>Projektgeschwindigkeit</b>                    | 10 %           | 20 %                 | 10 %           | 10 %                 | 10 %           | 10 %                 | 10 %              | 15 %                 | 10 %           | 15 %                 | 15 %           | 15 %                 | 5 %            | 15 %                 |
| <b>allg. Kundenzufriedenheit</b>                 | 10 %           | 15 %                 |                | 15 %                 | 15 %           | 15 %                 | 15 %              | 15 %                 | 15 %           | 15 %                 | 5 %            | 15 %                 |                | 10 %                 |
| <b>Bewertung des Projekterfolgs durch Kunden</b> |                | 20 %                 | 10 %           | 30 %                 | 15 %           | 25 %                 | 15 %              | 30 %                 | 15 %           | 20 %                 | 5 %            | 15 %                 | 5 %            | 5 %                  |
| <b>Mitarbeiter- und Kollegenzufriedenheit</b>    | 10 %           | 20 %                 | 10 %           | 20 %                 | 10 %           | 20 %                 | 10 %              | 25 %                 |                |                      |                |                      |                |                      |


**TABELLE 68: DIENSTWAGEN NACH UMSATZKLASSE, STATISTISCHE KENNWERTE**

| Kennzahlen                                | Partner  | Senior Manager | Manager  | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|---|----------|----------------|----------|-------------------|------------|---------|---------------|
| <b>Umsatzklasse &lt; 500 TEUR</b>         |          |                |          |                   |            |         |               |
| Anschaffungswert                          | 60.000 € | -              | -        | -                 | -          | -       | -             |
| Leasingrate                               | 700 €    | -              | -        | -                 | -          | -       | -             |
| Freie Kfz-Wahl                            | 100 %    | -              | -        | -                 | -          | -       | -             |
| Kostenübernahme von Privatfahrten         | 95 %     | -              | -        | -                 | -          | -       | -             |
| <b>Umsatzklasse 500 TEUR - 1000 TEUR</b>  |          |                |          |                   |            |         |               |
| Anschaffungswert                          | 66.000 € | -              | -        | 42.000 €          | -          | -       | -             |
| Leasingrate                               | 825 €    | -              | -        | 400 €             | -          | -       | -             |
| Freie Kfz-Wahl                            | 85 %     | -              | -        | 75 %              | -          | -       | -             |
| Kostenübernahme von Privatfahrten         | 85 %     | -              | -        | 85 %              | -          | -       | -             |
| <b>Umsatzklasse 1000 TEUR - 2000 TEUR</b> |          |                |          |                   |            |         |               |
| Anschaffungswert                          | 74.500 € | 54.000 €       | 53.000 € | 37.500 €          | -          | -       | -             |
| Leasingrate                               | 925 €    | 670 €          | 650 €    | 350 €             | -          | -       | -             |
| Freie Kfz-Wahl                            | 85 %     | 60 %           | 70 %     | 50 %              | -          | -       | -             |
| Kostenübernahme von Privatfahrten         | 95 %     | 90 %           | 90 %     | 90 %              | -          | -       | -             |

TABLE 68: DIENSTWAGEN NACH UMSATZKLASSE, FORTSETZUNG, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                | Partner  | Senior Manager | Manager  | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|---|----------|----------------|----------|-------------------|------------|---------|---------------|
| <b>Umsatzklasse 2000 TEUR - 5000 TEUR</b> |          |                |          |                   |            |         |               |
| Anschaffungswert                          | 76.500 € | 58.500 €       | 55.000 € | 40.500 €          | 29.500 €   | -       | -             |
| Leasingrate                               | 950 €    | 750 €          | 690 €    | 500 €             | 400 €      | -       | -             |
| Freie Kfz-Wahl                            | 65 %     | 65 %           | 50 %     | 40 %              | 25 %       | -       | -             |
| Kostenübernahme von Privatfahrten         | 90 %     | 90 %           | 75 %     | 80 %              | 55 %       | -       | -             |
| <b>Umsatzklasse &gt; 5000 TEUR</b>        |          |                |          |                   |            |         |               |
| Anschaffungswert                          | 72.000 € | 52.500 €       | 46.500 € | 40.500 €          | 34.000 €   | -       | -             |
| Leasingrate                               | 850 €    | 650 €          | 550 €    | 500 €             | 450 €      | -       | -             |
| Freie Kfz-Wahl                            | 75 %     | 65 %           | 70 %     | 60 %              | 50 %       | -       | -             |
| Kostenübernahme von Privatfahrten         | 70 %     | 70 %           | 70 %     | 80 %              | 50 %       | -       | -             |

TABELLE 69: REGELUNGEN ZU FLUGREISEN NACH UMSATZKLASSE, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                  | < 500 TEUR |         | 500 TEUR - 1000 TEUR |         | 1000 TEUR - 2000 TEUR |         | 2000 TEUR - 5000 TEUR |         | > 5000 TEUR |         | Top-Performer |         | Low-Performer |         |
|---|------------|---------|----------------------|---------|-----------------------|---------|-----------------------|---------|-------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|
| <b>Abhängigkeit der Beförderungsklasse</b>  |            |         |                      |         |                       |         |                       |         |             |         |               |         |               |         |
| Hierarchiestufe                             | 40 %       |         | 15 %                 |         | 30 %                  |         | 20 %                  |         | 20 %        |         | 25 %          |         | 25 %          |         |
| Flugdauer                                   | 50 %       |         | 45 %                 |         | 30 %                  |         | 45 %                  |         | 10 %        |         | 0 %           |         | 5 %           |         |
| Hierarchiestufe + Flugdauer                 | 0 %        |         | 0 %                  |         | 0 %                   |         | 5 %                   |         | 40 %        |         | 40 %          |         | 40 %          |         |
| Einheitliche Regelung                       | 10 %       |         | 40 %                 |         | 40 %                  |         | 30 %                  |         | 30 %        |         | 35 %          |         | 30 %          |         |
| <b>Beförderungsklassen</b>                  |            |         |                      |         |                       |         |                       |         |             |         |               |         |               |         |
|   | Business   | Economy | Business             | Economy | Business              | Economy | Business              | Economy | Business    | Economy | Business      | Economy | Business      | Economy |
| Partner                                     | 20 %       | 80 %    | 15 %                 | 85 %    | 25 %                  | 75 %    | 10 %                  | 90 %    | 15 %        | 85 %    | 15 %          | 85 %    | 15 %          | 85 %    |
| Senior Manager                              | -          | -       | 100 %                |         | 100 %                 |         | 100 %                 |         | 5 %         | 95 %    | 100 %         |         | 10 %          | 90 %    |
| Manager                                     | -          | -       | 100 %                |         | 5 %                   | 95 %    | 100 %                 |         | 5 %         | 95 %    | 100 %         |         | 5 %           | 95 %    |
| Senior Consultant                           | -          | -       | 100 %                |         | 5 %                   | 95 %    | 100 %                 |         | 100 %       |         | 100 %         |         | 100 %         |         |
| Consultant                                  | 100 %      |         | 100 %                |         | 5 %                   | 95 %    | 100 %                 |         | 100 %       |         | 100 %         |         | 100 %         |         |
| Analyst                                     | 100 %      |         | 100 %                |         | 100 %                 |         | 100 %                 |         | 100 %       |         | 100 %         |         | 100 %         |         |
| Support Staff                               | -          | -       | 100 %                |         | 15 %                  | 85 %    | 100 %                 |         | 100 %       |         | 100 %         |         | 100 %         |         |
| <b>Vergünstigungen Vielfliegerprogramme</b> |            |         |                      |         |                       |         |                       |         |             |         |               |         |               |         |
| für alle zugelassen                         | 100 %      |         | 80 %                 |         | 95 %                  |         | 85 %                  |         | 80 %        |         | 85 %          |         | 85 %          |         |
| abhängig von Hierarchiestufe                |            |         | 10 %                 |         |                       |         |                       |         | 5 %         |         |               |         |               |         |
| grundsätzlich ausgeschlossen                |            |         | 10 %                 |         | 5 %                   |         | 15 %                  |         | 15 %        |         | 15 %          |         | 15 %          |         |

TABELLE 70: REGELUNGEN ZU BAHNREISEN NACH UMSATZKLASSEN, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                  | < 500 TEUR       |                  | 500 TEUR - 1000 TEUR |                  | 1000 TEUR - 2000 TEUR |                  | 2000 TEUR - 5000 TEUR |                  | > 5000 TEUR      |                  | Top-Performer    |                  | Low-Performer    |                  |
|---|------------------|------------------|----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Abhängigkeit der Beförderungsklassen</b> |                  |                  |                      |                  |                       |                  |                       |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Hierarchiestufe                             | 20 %             |                  | 15 %                 |                  | 40 %                  |                  | 10 %                  |                  | 10 %             |                  | 15 %             |                  | 25 %             |                  |
| Reisedauer                                  | 25 %             |                  | 35 %                 |                  | 10 %                  |                  | 25 %                  |                  | 25 %             |                  | 20 %             |                  | 30 %             |                  |
| Hierarchiestufe + Reisedauer                | 10 %             |                  | 0 %                  |                  | 0 %                   |                  | 10 %                  |                  | 0 %              |                  | 5 %              |                  | 0 %              |                  |
| Einheitliche Regelung                       | 45 %             |                  | 50 %                 |                  | 50 %                  |                  | 55 %                  |                  | 65 %             |                  | 60 %             |                  | 45 %             |                  |
| <b>Beförderungsklassen</b>                  | <b>1. Klasse</b> | <b>2. Klasse</b> | <b>1. Klasse</b>     | <b>2. Klasse</b> | <b>1. Klasse</b>      | <b>2. Klasse</b> | <b>1. Klasse</b>      | <b>2. Klasse</b> | <b>1. Klasse</b> | <b>2. Klasse</b> | <b>1. Klasse</b> | <b>2. Klasse</b> | <b>1. Klasse</b> | <b>2. Klasse</b> |
| Partner                                     | 90 %             | 10 %             | 70 %                 | 30 %             | 95 %                  | 5 %              | 75 %                  | 25 %             | 70 %             | 30 %             | 75 %             | 25 %             | 85 %             | 15 %             |
| Senior Manager                              | -                | -                | 40 %                 | 60 %             | 20 %                  | 80 %             | 65 %                  | 35 %             | 65 %             | 35 %             | 60 %             | 40 %             | 45 %             | 55 %             |
| Manager                                     | -                | -                | 20 %                 | 80 %             | 45 %                  | 55 %             | 70 %                  | 30 %             | 55 %             | 45 %             | 60 %             | 40 %             | 40 %             | 60 %             |
| Senior Consultant                           | 55 %             | 45 %             | 30 %                 | 70 %             | 40 %                  | 60 %             | 45 %                  | 65 %             | 30 %             | 70 %             | 35 %             | 65 %             | 35 %             | 65 %             |
| Consultant                                  | 40 %             | 60 %             | 55 %                 | 45 %             | 60 %                  | 40 %             | 50 %                  | 50 %             | 50 %             | 50 %             | 55 %             | 45 %             | 50 %             | 50 %             |
| Analyst                                     | 40 %             | 60 %             | 50 %                 | 50 %             | 45 %                  | 55 %             | 40 %                  | 60 %             | 50 %             | 50 %             | 45 %             | 55 %             | 40 %             | 60 %             |
| Support Staff                               | -                | -                | 40 %                 | 60 %             | 15 %                  | 85 %             | 55 %                  | 45 %             | 50 %             | 50 %             | 40 %             | 60 %             | 50 %             | 50 %             |

TABELLE 71: ABHÄNGIGKEIT FÜR KOSTENBEREICH MIETWAGEN NACH UMSATZKLASSEN, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                        | < 500 TEUR |  | 500 TEUR - 1000 TEUR |  | 1000 TEUR - 2000 TEUR |  | 2000 TEUR - 5000 TEUR |  | > 5000 TEUR |  | Top-Performer |  | Low-Performer |  |
|-----------------------------------|------------|--|----------------------|--|-----------------------|--|-----------------------|--|-------------|--|---------------|--|---------------|--|
| <b>Abhängigkeit</b>               |            |  |                      |  |                       |  |                       |  |             |  |               |  |               |  |
| Hierarchiestufe                   | 20 %       |  | 30 %                 |  | 20 %                  |  | 20 %                  |  | 15 %        |  | 15 %          |  | 25 %          |  |
| Reiseentfernung                   | 10 %       |  | 30 %                 |  | 20 %                  |  | 20 %                  |  | 30 %        |  | 25 %          |  | 20 %          |  |
| Hierarchiestufe + Reiseentfernung | 0 %        |  | 0 %                  |  | 20 %                  |  | 0 %                   |  | 5 %         |  | 5 %           |  | 5 %           |  |
| Einheitliche Regelung             | 70 %       |  | 40 %                 |  | 40 %                  |  | 60 %                  |  | 50 %        |  | 55 %          |  | 50 %          |  |

TABELLE 72: TARIFVORGABEN FLÜGE/BAHNFahrTEN, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                | < 500 TEUR | 500 TEUR - 1000 TEUR | 1000 TEUR - 2000 TEUR | 2000 TEUR - 5000 TEUR | > 5000 TEUR | Top-Performer | Low-Performer |
|---|------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|---------------|---------------|
| <b>kostenlos stornierbare Tarife</b>      | 25 %       | 15 %                 | 25 %                  | 20 %                  | 5 %         | 15 %          | 20 %          |
| <b>(günstige) Tarife mit Stornokosten</b> | 0 %        | 5 %                  | 10 %                  | 15 %                  | 20 %        | 15 %          | 10 %          |
| <b>keine Vorgaben</b>                     | 75 %       | 80 %                 | 65 %                  | 65 %                  | 75 %        | 70 %          | 70 %          |

TABELLE 73: PREISOBERGRENZE HOTEL NACH UMSATZKLASSE, STATISTISCHE KENNWERTE

| Kennzahlen                                | Partner | Senior Manager | Manager | Senior Consultant | Consultant | Analyst | Support Staff |
|---|---------|----------------|---------|-------------------|------------|---------|---------------|
| <b>Umsatzklasse &lt; 500 TEUR</b>         |         |                |         |                   |            |         |               |
| Keine Preisobergrenze                     | 70 %    | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| Durch . Preisobergrenze                   | 125 €   | -              | -       | -                 | -          | -       | -             |
| <b>Umsatzklasse 500 TEUR - 1000 TEUR</b>  |         |                |         |                   |            |         |               |
| Keine Preisobergrenze                     | 60 %    | 60 %           | 50 %    | 50 %              | 40 %       | 15 %    | 20 %          |
| Durch . Preisobergrenze                   | 142 €   | 130 €          | 130 €   | 130 €             | 120 €      | 115 €   | 115 €         |
| <b>Umsatzklasse 1000 TEUR - 2000 TEUR</b> |         |                |         |                   |            |         |               |
| Keine Preisobergrenze                     | 65 %    | 65 %           | 60 %    | 45 %              | 40 %       | 20 %    | 20 %          |
| Durch . Preisobergrenze                   | 160 €   | 130 €          | 130 €   | 130 €             | 125 €      | 125 €   | 100 €         |
| <b>Umsatzklasse 2000 TEUR - 5000 TEUR</b> |         |                |         |                   |            |         |               |
| Keine Preisobergrenze                     | 55 %    | 50 %           | 45 %    | 45 %              | 45 %       | 40 %    | 30 %          |
| Durch . Preisobergrenze                   | 110 €   | 110 €          | 105 €   | 105 €             | 100 €      | 90 €    | 90 €          |
| <b>Umsatzklasse &gt; 5000 TEUR</b>        |         |                |         |                   |            |         |               |
| Keine Preisobergrenze                     | 50 %    | 40 %           | 40 %    | 40 %              | 30 %       | 30 %    | 25 %          |
| Durch . Preisobergrenze                   | 120 €   | 120 €          | 120 €   | 120 €             | 120 €      | 115 €   | 115 €         |

# ERLÄUTERUNG DER KENNZIFFERN

TABELLE 80: ERLÄUTERUNG DER KENNZIFFERN

| Kennziffer  | Erläuterung  |
|---|--|
| Anpassung Vergütungsstruktur                              | Häufigkeit der Überprüfung und Anpassung der Vergütungsstruktur bzw. der -modelle in den letzten drei Jahren. Die Vergütungsstruktur bzw. die -modelle beziehen sich hier z.B. auf die Zusammensetzung der erfolgsabhängigen Bezüge oder der gewährten Nebenleistungen. Eine Anpassung des Grundgehalts wird nicht als Anpassung der Vergütungsstruktur bzw. -modelle verstanden.                          |
| Brutto-Festgehalt   | Höhe des Brutto-Festgehalts (Grundgehalt inkl. Vergütung von Überstunden).   |
| Entwicklung des Brutto-Festgehalts                        | Prozentuale Entwicklung des Brutto-Festgehalts im Geschäftsjahr 2014.  |
| Erfolgsabhängige Vergütung                                | Höhe der erfolgsabhängigen Vergütung (Bonus) mit Unterscheidung zwischen Regel- und Sonderbonus. Der Regelbonus bezieht sich auf die individuelle Leistung des Mitarbeiters, der Sonderbonus dagegen auf die Gesamtleistung des Unternehmens oder einer Organisationseinheit. Für im Unternehmen tätige Inhaber ist ein Teil des Gewinns kalkulatorisch anzurechnen, wenn dieser kein Grundgehalt enthält. |
| Gesamtvergütung   | Summe des Brutto-Festgehalts, der erfolgsabhängigen Vergütung und der Nebenleistungen.   |
| Behandlung Überstunden                                    | Differenzierung zwischen dem Anteil der Mitarbeiter, bei denen Überstunden mit dem Grundgehalt abgegolten sind, komplett erstattet wurden oder bis x % im Gehalt enthalten sind und darüber erstattet werden.  |
| Anteil Mitarbeiter variable Vergütung                     | Anteil der Mitarbeiter, die erfolgsabhängige Bezüge erhalten haben.  |
| Entwicklung erfolgsabhängiger Vergütung                   | Prozentuale Entwicklung der erfolgsabhängigen Vergütung im Geschäftsjahr 2014.   |
| Obergrenze erfolgsabhängiger Vergütung                    | Anteil der Unternehmen, welche, differenziert nach Hierarchieebenen, eine feste Obergrenze (Deckel) bzw. keine Obergrenze für erfolgsabhängige Bezüge haben. Unterscheidung zwischen Regelungen von Regel- und Sonderbonus.  |
| Mess- und Zielgrößen erfolgsabhängiger Vergütung          | Anteil der Mess- bzw. Zielgrößen, welche grundsätzlich oder einzelfallabhängig in den jeweiligen Hierarchieebenen zur Berechnung der erfolgsabhängigen Bezüge eingesetzt werden.   |
| Einfluss Mess- und Zielgrößen erfolgsabhängiger Vergütung | Mess- bzw. Zielgrößen, welche in den jeweiligen Hierarchieebenen den größten Einfluss auf die Höhe der erfolgsabhängigen Bezüge hatten (Nennung der Messgrößen mit dem größten und dem zweitgrößten Einfluss).   |
| Nebenleistungen   | Anteil der Nebenleistungen, welche grundsätzlich oder einzelfallabhängig in den jeweiligen Hierarchieebenen gewährt werden.  |
| Kosten Nebenleistungen                                    | Höhe der durchschnittlich angefallenen Kosten für Nebenleistungen, aufgeteilt in Kosten für Firmenwagen, Altersvorsorge, sonstige Kosten.  |
| Dienstwagen-Budget  | Durchschnittlicher Anschaffungswert bzw. Leasingrate für privat genutzte Dienstwagen.  |
| Freie Kfz-Wahl  | Anteil der Unternehmen, bei denen bei Firmenwagen in den jeweiligen Hierarchieebenen freie Kfz-Wahl im Rahmen eines vorgegeben Budgets besteht.  |
| Privatfahrten Dienstwagen                                 | Anteil der Mitarbeiter, denen Kosten für Privatfahrten mit dem Dienstwagen unbegrenzt übernommen werden.   |

# ERLÄUTERUNG DER KENNZIFFERN

TABELLE 81: FORTSETZUNG, ERLÄUTERUNG DER KENNZIFFERN

| Kennziffer   | Erläuterung   |
|--|---|
| Dienstwagenregelungen CO <sub>2</sub>                | Anteil der Unternehmen, welche Dienstwagenregelungen mit Vorgaben zur CO <sub>2</sub> -Bilanz bzw. zum Kraftstoff-Verbrauch haben.  |
| Abhängigkeit der Beförderungsklasse Flugreisen       | Anteil der Unternehmen, bei denen die Beförderungsklasse bei Flugreisen von der Hierarchieebene oder Flugentfernung- und dauer abhängt bzw. einheitlich für alle Hierarchieebenen geregelt ist.   |
| Beförderungsklasse bei Flügen                        | Anteil der Mitarbeiter, welche bei Kurz- und Mittelstreckenflügen Business Class bzw. Economy Class buchen können.  |
| Nutzung von Vergünstigungen von Vielfliegerprogramme | Anteil der Unternehmen, bei denen die private Nutzung von Bonus- oder Vielfliegerprogrammen aus dienstlich veranlassten Flügen für alle Hierarchieebenen zugelassen, von der jeweiligen Hierarchieebene abhängig ist bzw. grundsätzlich ausgeschlossen ist. |
| Abhängigkeit Kostenobergrenze Mietwagen              | Anteil der Unternehmen, bei denen die Kostenobergrenze für die Anmietung von Mietwagen von der Hierarchieebene oder der Reiseentfernung abhängt bzw. eine einheitliche Regelung existiert.  |
| Abhängigkeit der Beförderungsklasse bei Bahnreisen   | Anteil der Unternehmen, bei denen die Beförderungsklasse bei Bahnreisen von der Hierarchieebene oder Reisedauer abhängt bzw. einheitlich für alle Hierarchieebenen geregelt ist.  |
| Beförderungsklasse bei Bahnreisen                    | Anteil der Mitarbeiter, welche bei Bahnreisen 1. Klasse bzw. 2 Klasse buchen können.  |
| Tarifvorgaben Flug/Bahn                              | Anteil der Unternehmen, welche Tarifvorgaben für Flüge und Bahnfahrten haben. Differenzierung in der Vorgabe zur Buchung von kostenlos stornierbaren Tarifen, (günstigen) Tarifen mit Stornokosten sowie keine Vorgaben.                                    |
| Preisobergrenze Hotel                                | Anteil der Unternehmen mit einer Preisobergrenze für Hotelbuchungen sowie durchschnittliche Preisobergrenze bei Hotelbuchungen.   |
| Möglichkeit eines Sabbaticals                        | Anteil der Mitarbeiter, denen die Möglichkeit eines Sabbaticals angeboten wird, wobei zwischen Sabbaticals mit und ohne finanzielle Unterstützung unterschieden wird.   |
| Orientierung Vergütung freier Mitarbeiter            | Anteil der Unternehmen, bei denen sich die Höhe der Vergütung freier Mitarbeiter am Prozentsatz vom Tagessatz, den der Arbeitgeber dem Klienten in Rechnung stellt, oder an einem fest vereinbarten Tages- oder Stundensatz orientiert.                     |
| Prozentsatz Honorar freie Mitarbeiter                | Durchschnittlicher Prozentsatz des freien Mitarbeiters vom Tagessatz, wenn eine Vergütung in Prozent des Tages- oder Honorarsatzes vereinbart war.  |
| Tagessatz freier Mitarbeiter                         | Durchschnittlicher Tagessatz von freien Mitarbeitern.   |
| Vergütungszuschlag freier Mitarbeiter                | Anteil der Unternehmen, bei denen ein Vergütungszuschlag an freiberufliche Mitarbeiter gezahlt wurde, wenn diese selbst Projekte akquiriert haben, sowie durchschnittliche Höhe des prozentualen Vergütungszuschlages.                                      |
| Reisekostenabrechnung freier Mitarbeiter             | Anteil der Unternehmen, bei denen angefallene Reisekosten freier Mitarbeiter per Reisekostenabrechnung oder pauschal abgerechnet wurden.  |

# DEFINITION DER HIERARCHIEEBENEN

TABELLE 82: DEFINITION DER HIERARCHIEEBENEN

| Position          | Definition  |
|-------------------|---|
| Partner           | <p>Sollten mindestens einen der folgenden Punkte erfüllen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anteilseigner der Firma im gesellschaftsrechtlichen Sinn</li> <li>- Übergeordnete Leitung mehrerer Projekte auf Top-Management-Ebene</li> <li>- Verantwortlich für einen Geschäftsbereich, einer Industry Practice, die Firma und/oder ein Büro, bzw. Repräsentation dieser nach innen und außen</li> </ul> <p>Andere Bezeichnungen: Geschäftsführer, Principal, Senior Partner, Vorstand, Inhaber, Vice-President</p>  |
| Senior Manager    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ist i.d.R. am Umsatz der eigenen Projekte beteiligt</li> <li>- Ist zuständig für die Akquisition und übergeordnete operative Leitung von mehreren Projekten auf Top-Management-Ebene</li> <li>- Trägt die Verantwortung für einen „Business Case“, d.h. für die Entwicklung eines Beratungsfeldes und/oder einer Industry Practice</li> <li>- Hat sich als Projektleiter bewährt, trägt intern verstärkt zum Aufbau von Wissen bei und wächst in die Rolle des Mentors für jüngere Berater hinein</li> </ul> <p>Andere Bezeichnungen: Associate Partner, Associate Principal, Senior Project Manager, Senior Managing Consultant</p> |
| Manager           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ist der Dreh- und Angelpunkt eines Projekts und das „Gesicht zum Kunden“</li> <li>- Koordiniert die operative Zusammenarbeit (Projektleitungserfahrung)</li> <li>- Strukturiert den Projektablauf, trägt die Verantwortung für das Projektergebnis und das Budget</li> <li>- Hat die operative Teamführung inne und führt Kundenpräsentationen durch</li> <li>- Zum Teil bzw. in Ansätzen auch verantwortlich für Kunden und die Geschäftsentwicklung</li> </ul> <p>Andere Bezeichnung: Project Manager, Managing Consultant</p>   |
| Senior Consultant | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hat erste Projektleitungserfahrung (meist kleinere Projekte)</li> <li>- Übernimmt die Verantwortung für mehrere Projektmodule</li> <li>- Bringt sich mit kreativen Ideen, analytisch durchdachten und praktikablen Konzepten ganz wesentlich in Projekte ein</li> <li>- Steht im direkten Austausch mit dem Kunden und sichert die perfekte Kundenkommunikation</li> <li>- Erstellt und beteiligt sich an Kundenpräsentationen</li> </ul> <p>Zum Teil auch verantwortlich für Kunden und Geschäftsentwicklung (Anfertigen von Akquisitionspapieren)</p>  |
| Consultant        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Einstiegsposition in die Unternehmensberatung. Typischerweise Einstiegsposition für Hochschulabsolventen mit Diplom, Master und/oder Promotion</li> <li>- Bringt sich mit seinem Wissen von Anfang an in Projekte ein</li> <li>- Übernahme der Verantwortung für abgegrenzte Projektmodule</li> <li>- Research und Datenanalyse sowie Dokumentation der Analyseergebnisse</li> </ul> <p>Andere Bezeichnungen: Junior Consultant</p>  |
| Analyst           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Typischerweise Einstieg für Bachelor-Absolventen und i. d. R. maximal zwei Jahre Verweildauer auf dieser Karriere-stufe</li> <li>- Erste Projekterfahrung als Projektassistent</li> <li>- Erledigt sowohl Projekt-, als auch Zuarbeiten (z. B. Research- und Analyseaufgaben, Erstellen von Präsentationen)</li> </ul> <p>Andere Bezeichnungen: Research Associate, Consulting Analyst, Associate Consultant</p>   |
| Support Staff     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sind nicht als Berater tätig</li> <li>- Erledigen interne Aufgaben (HR, IT, Marketing, Assistenz, Knowledge-Management, u.a.)</li> </ul>   |



# DEFINITION DER BERATUNGSSCHWERPUNKTE



TABELLE 83: DEFINITION DER BERATUNGSSCHWERPUNKTE

| Schwerpunkt            | Definition  |
|------------------------|---|
| Strategie              | Strategische Unternehmensplanung (z.B. Internationalisierung, Lean Management, Sanierungsstrategien, Balanced Scorecard und Unternehmensphilosophie), Unternehmensgestaltung (z.B. Beteiligungen, M&A, Investition/Deinvestition), Unternehmensanalyse, Marketing oder Unternehmer-Beratung           |
| Human Resources        | Personalorganisation, Vergütungssysteme, Personalführung, Entwicklung von PE-Konzepten, Schulung & Training, Outplacementberatung oder Eignungsdiagnostik   |
| Prozess-/ Organisation | Technik (z.B. Entwicklung und Produktion, Fertigungstechnik, Fertigungssteuerung, Fabrik- und Anlagenplanung), Controlling, Qualitätsmanagementberatung, Logistik (z.B. Logistik-Planung und Disposition, Einkaufsorganisation, Warenfluss und Lagerplanung), Projektmanagement oder Umweltmanagement |
| IT                     | Lösungen von der Entwicklung der System-Architektur bis zur Optimierung der IT-Prozesse sowie Konzeption und Aufbau der Systeme und Netzwerke (Infrastructure Services)   |



# ABBILDUNGSVERZEICHNIS

|   |    |
|---|----|
| Grafik 1: Änderung der Vergütungsstruktur in den letzten 3 Jahren, Häufigkeit                     | 3  |
| Grafik 2: Gewinnmodell der Unternehmensberatung   | 5  |
| Grafik 3: Brutto-Festgehalt, Gesamtmarkt, Gewichteter Mittelwert                                  | 6  |
| Grafik 4: Gehaltsentwicklung, Gesamtmarkt, Mittelwert   | 6  |
| Grafik 5: Brutto-Festgehalt, Top- und Low-Performer , Mittelwert                                  | 7  |
| Grafik 6: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse < 500 TEUR, Gewichteter Mittelwert                      | 8  |
| Grafik 7: Gehaltsentwicklung, Umsatzklasse < 500 TEUR, Mittelwert                                 | 8  |
| Grafik 8: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR , Gewichteter Mittelwert          | 9  |
| Grafik 9: Gehaltsentwicklung, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Mittelwert                      | 9  |
| Grafik 10: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert        | 10 |
| Grafik 11: Gehaltsentwicklung, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Mittelwert                   | 10 |
| Grafik 12: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert        | 11 |
| Grafik 13: Gehaltsentwicklung, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Mittelwert                   | 11 |
| Grafik 14: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert                   | 12 |
| Grafik 15: Gehaltsentwicklung, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Mittelwert                              | 12 |
| Grafik 16: Behandlung von Überstunden, Gesamtmarkt, Mittelwert in %                               | 13 |
| Grafik 17: Erfolgsabhängige Bezüge, Gesamtmarkt, Gewichteter Mittelwert                           | 14 |
| Grafik 18: Mitarbeiteranteil, Gesamtmarkt , Mittelwert  | 14 |
| Grafik 19: Erfolgsabhängige Bezüge, Top- und Low-Performer, Mittelwert                            | 15 |
| Grafik 20: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse < 500 TEUR, Gewichteter Mittelwert               | 16 |
| Grafik 21: Mitarbeiteranteil, Umsatzklasse < 500 TEUR, Mittelwert                                 | 16 |
| Grafik 22: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert    | 17 |
| Grafik 23: Mitarbeiteranteil, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Mittelwert                      | 17 |
| Grafik 24: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert  | 18 |
| Grafik 25: Mitarbeiteranteil, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Mittelwert                    | 18 |
| Grafik 26: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR , Gewichteter Mittelwert | 19 |
| Grafik 27: Mitarbeiteranteil, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Mittelwert                    | 19 |
| Grafik 28: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert             | 20 |
| Grafik 29: Mitarbeiteranteil, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Mittelwert                               | 20 |
| Grafik 30: Nebenleistungen, Gesamtmarkt, Gewichteter Mittelwert                                   | 22 |
| Grafik 31: Nebenleistungen, Top-Performer, Gewichteter Mittelwert                                 | 23 |
| Grafik 32: Nebenleistungen, Low-Performer, Gewichteter Mittelwert                                 | 24 |
| Grafik 33: Nebenleistungen, Umsatzklasse < 500, Gewichteter Mittelwert                            | 25 |
| Grafik 34: Nebenleistungen, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert            | 26 |
| Grafik 35: Nebenleistungen, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert          | 27 |
| Grafik 36: Nebenleistungen, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR , Gewichteter Mittelwert         | 28 |
| Grafik 37: Nebenleistungen, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert                     | 29 |
| Grafik 38: Gesamtvergütung, Gesamtmarkt, Gewichteter Mittelwert                                   | 30 |
| Grafik 39: Gesamtvergütung, Top-Performer, Gewichteter Mittelwert                                 | 31 |



# ABBILDUNGSVERZEICHNIS

|  |    |
|--|----|
| Grafik 40: Gesamtvergütung, Low-Performer, Gewichteter Mittelwert                        | 32 |
| Grafik 41: Gesamtvergütung, Umsatzklasse < 500 TEUR , Gewichteter Mittelwert             | 33 |
| Grafik 42: Gesamtvergütung, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert   | 34 |
| Grafik 43: Gesamtvergütung, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert | 35 |
| Grafik 44: Gesamtvergütung, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert | 36 |
| Grafik 45: Gesamtvergütung, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Gewichteter Mittelwert            | 37 |
| Grafik 46: Dienstwagen-Budget, Gesamtmarkt, Mittelwert                                   | 38 |
| Grafik 47: Regelungen Beförderungsklasse Flugreisen, Gesamtmarkt, Mittelwert             | 39 |
| Grafik 48: Regelungen Beförderungsklasse Bahnreisen, Gesamtmarkt, Mittelwert             | 39 |
| Grafik 49: Möglichkeit eines Sabbaticals, Gesamtmarkt, Mittelwert in %                   | 40 |
| Grafik 50: Vergütung freier Mitarbeiter, Gesamtmarkt, Mittelwert                         | 41 |



# TABELLENVERZEICHNIS

|   |    |
|---|----|
| Tabelle 1: Aufteilung der teilnehmenden Unternehmen nach Umsatzgröße                                      | 4  |
| Tabelle 2: Aufteilung der teilnehmenden Unternehmen nach Beratungsschwerpunkt                             | 4  |
| Tabelle 3: Brutto-Festgehalt, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte   | 6  |
| Tabelle 4: Brutto-Festgehalt, Top- und Low-Performer, Statistische Kennwerte                              | 7  |
| Tabelle 5: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse < 500 TEUR, Statistische Kennwerte                             | 8  |
| Tabelle 6: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Statistische Kennwerte                  | 9  |
| Tabelle 7: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Statistische Kennwerte                | 10 |
| Tabelle 8: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte                | 11 |
| Tabelle 9: Brutto-Festgehalt, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte                           | 12 |
| Tabelle 10: Behandlung von Überstunden, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte                               | 13 |
| Tabelle 11: Erfolgsabhängige Bezüge, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte                                  | 14 |
| Tabelle 12: Erfolgsabhängige Bezüge, Top- und Low-Performer, Statistische Kennwerte                       | 15 |
| Tabelle 13: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse < 500 TEUR, Statistische Kennwerte                      | 16 |
| Tabelle 14: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Statistische Kennwerte           | 17 |
| Tabelle 15: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Statistische Kennwerte         | 18 |
| Tabelle 16: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte         | 19 |
| Tabelle 17: Erfolgsabhängige Bezüge, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte                    | 20 |
| Tabelle 18: Mess- und Zielgrößen, Gesamtmarkt, Rangfolge  | 21 |
| Tabelle 19: Nebenleistungen, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte  | 22 |
| Tabelle 20: Nebenleistungen, Top-Performer, Statistische Kennwerte  | 23 |
| Tabelle 21: Nebenleistungen, Low-Performer, Statistische Kennwerte  | 24 |
| Tabelle 22: Nebenleistungen, Umsatzklasse < 500 TEUR, Statistische Kennwerte                              | 25 |
| Tabelle 23: Nebenleistungen, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Statistische Kennwerte                   | 26 |
| Tabelle 24: Nebenleistungen, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Statistische Kennwerte                 | 27 |
| Tabelle 25: Nebenleistungen, Umsatzklasse 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte                 | 28 |
| Tabelle 26: Nebenleistungen, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte                            | 29 |
| Tabelle 27: Gesamtvergütung, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte  | 30 |
| Tabelle 28: Gesamtvergütung, Top-Performer, Statistische Kennwerte  | 31 |
| Tabelle 29: Gesamtvergütung, Low-Performer, Statistische Kennwerte  | 32 |
| Tabelle 30: Gesamtvergütung, Umsatzklasse < 500 TEUR, Statistische Kennwerte                              | 33 |
| Tabelle 31: Gesamtvergütung, Umsatzklasse 500 TEUR - 1.000 TEUR, Statistische Kennwerte                   | 34 |
| Tabelle 32: Gesamtvergütung, Umsatzklasse 1.000 TEUR - 2.000 TEUR, Statistische Kennwerte                 | 35 |
| Tabelle 33: Gesamtvergütung, 2.000 TEUR - 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte                              | 36 |
| Tabelle 34: Gesamtvergütung, Umsatzklasse > 5.000 TEUR, Statistische Kennwerte                            | 37 |
| Tabelle 35: Dienstwagen-Budget, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte                                       | 38 |
| Tabelle 36: Regelungen Beförderungsklasse bei Flügen und Bahnfahrten, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte | 39 |
| Tabelle 37: Möglichkeit eines Sabbaticals, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte                            | 40 |
| Tabelle 38: Vergütung freier Mitarbeiter, Gesamtmarkt, Statistische Kennwerte                             | 41 |
| Tabelle 39: Brutto-Festgehalt nach Beratungsschwerpunkten, Statistische Kennwerte                         | 43 |



# TABELLENVERZEICHNIS

|   |    |
|---|----|
| Tabelle 40: Erfolgsabhängige Bezüge, Differenziert, Umsatzklasse <500 TEUR, Statistische Kennwerte                          | 44 |
| Tabelle 41: Erfolgsabhängige Bezüge, Differenziert, Umsatzklasse 500 - 1000 TEUR, Statistische Kennwerte                    | 45 |
| Tabelle 42: Erfolgsabhängige Bezüge, Differenziert, Umsatzklasse 1000 TEUR - 2000 TEUR, Statistische Kennwerte              | 46 |
| Tabelle 43: Erfolgsabhängige Bezüge, Differenziert, Umsatzklasse 2000 TEUR - 5000 TEUR, Statistische Kennwerte              | 47 |
| Tabelle 44: Erfolgsabhängige Bezüge, Differenziert, Umsatzklasse >5000 TEUR, Statistische Kennwerte                         | 48 |
| Tabelle 45: Erfolgsabhängige Bezüge nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Strategie, Statistische Kennwerte              | 49 |
| Tabelle 46: Erfolgsabhängige Bezüge nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Human Resources, Statistische Kennwerte        | 50 |
| Tabelle 47: Erfolgsabhängige Bezüge nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Prozess/ Organisation, Statistische Kennwerte  | 51 |
| Tabelle 48: Erfolgsabhängige Bezüge nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt IT, Statistische Kennwerte                     | 52 |
| Tabelle 49: Gewährte Nebenleistungen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse < 500 TEUR, Statistische Kennwerte                    | 53 |
| Tabelle 50: Gewährte Nebenleistungen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse 500 TEUR - 1000 TEUR, Statistische Kennwerte          | 55 |
| Tabelle 51: Gewährte Nebenleistungen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse 1000 TEUR - 2000 TEUR, Statistische Kennwerte         | 57 |
| Tabelle 52: Gewährte Nebenleistungen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse 2000 TEUR - 5000 TEUR, Statistische Kennwerte         | 59 |
| Tabelle 53: Gewährte Nebenleistungen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse > 5000 TEUR, Statistische Kennwerte                   | 61 |
| Tabelle 54: Höhe der Nebenleistungen nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Strategie, Statistische Kennwerte             | 63 |
| Tabelle 55: Höhe der Nebenleistungen nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Human Resources, Statistische Kennwerte       | 64 |
| Tabelle 56: Höhe der Nebenleistungen nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Prozess/ Organisation, Statistische Kennwerte | 65 |
| Tabelle 57: Höhe der Nebenleistungen nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt IT, Statistische Kennwerte                    | 66 |
| Tabelle 58: Höhe der Gesamtvergütung nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Strategie, Statistische Kennwerte             | 67 |
| Tabelle 59: Höhe der Gesamtvergütung nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Human Resources, Statistische Kennwerte       | 68 |
| Tabelle 60: Höhe der Gesamtvergütung nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt Prozess/ Organisation, Statistische Kennwerte | 69 |
| Tabelle 61: Höhe der Gesamtvergütung nach Beratungsschwerpunkten, Schwerpunkt IT, Statistische Kennwerte                    | 70 |
| Tabelle 62: Obergrenze Variable vergütung nach Umsatzklassen, Statistische Kennwerte  | 71 |
| Tabelle 63: Mess- und Zielgrößen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse < 500 TEUR, Statistische Kennwerte                        | 72 |
| Tabelle 64: Mess- und Zielgrößen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse 500 TEUR - 1000 TEUR, Statistische Kennwerte              | 73 |
| Tabelle 65: Mess- und Zielgrößen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse 1000 TEUR - 2000 TEUR, Statistische Kennwerte             | 74 |
| Tabelle 66: Mess- und Zielgrößen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse 2000 TEUR - 5000 TEUR, Statistische Kennwerte             | 75 |
| Tabelle 67: Mess- und Zielgrößen nach Umsatzklassen, Umsatzklasse > 5000 TEUR, Statistische Kennwerte                       | 76 |
| Tabelle 68: Dienstwagen nach Umsatzklasse, Statistische Kennwerte   | 77 |
| Tabelle 69: Regelungen zu Flugreisen nach Umsatzklasse, Statistische Kennwerte  | 79 |
| Tabelle 70: Regelungen zu Bahnreisen nach Umsatzklassen, Statistische Kennwerte   | 80 |
| Tabelle 71: Abhängigkeit für Kostenobergrenze Mietwagen nach Umsatzklassen, Statistische Kennwerte                          | 80 |
| Tabelle 72: Tarifvorgaben Flüge/Bahnfahrten, Statistische Kennwerte   | 81 |
| Tabelle 73: Preisobergrenze Hotel nach Umsatzklasse, Statistische Kennwerte   | 81 |
| Tabelle 80: Erläuterung der Kennziffern   | 82 |
| Tabelle 82: Definition der Hierarchieebenen   | 84 |
| Tabelle 83: Definition der Beratungsschwerpunkte  | 85 |



# IMPRESSUM

**Studienleitung:** Jörg Murmann

**Auswertung, Dokumentation und Satz:** Thomas Hilzbrich, Janine Dresemann, Jannis Klemm

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird darauf verzichtet Begrifflichkeiten in der weiblichen und männlichen Form darzustellen. Es sind jedoch Frauen wie Männer gleichermaßen gemeint und angesprochen.

Diese Ausgabe der BDU-Studie „Vergütung in der Unternehmensberatung“ wurde sorgfältig nach bestem Wissen und Gewissen erstellt. Der BDU e.V. muss jedoch sämtliche Haftung für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Angaben und Berechnungen sowie für Schäden und Nachteile, die Informationsgebern und -nutzern entstehen, ausschließen.

© BDU e.V., Bonn, Oktober 2015, Preis: 745,- €



BUNDESVERBAND DEUTSCHER UNTERNEHMENSBERATER (BDU) E. V.

JOSEPH-SCHUMPETER-ALLEE 29  
53227 BONN  
T +49 (0)228 9161-0  
F +49 (0)228 9161-26  
INFO@BDU.DE

REINHARDTSTRASSE 34  
10117 BERLIN  
T +49 (0)30 8931070  
F +49 (0)30 8928474  
BERLIN@BDU.DE

82, RUE DE LA LOI  
B-1040 BRÜSSEL  
T +32 2 400 21 78  
F +32 2 400 21 79  
EUROPE@BDU.DE

