

# **STELLENPLAN**

**2017**

# STELLENPLAN 2017

## Teil A: Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen*)	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2017		Zahl der Stellen 2016	Zahl der tats. bes. Stellen am 30.06.2016	Vermerke Erläuterungen  TZ = Teilzeit/PB = Produktbereich
		insges.	davon ausge- sondert			
<b>I. Stadtverwaltung</b>						
WAHLBEAMTE						
Bürgermeister	B 3	1	-	1	1	
1. Beigeordneter	A 15	1	-	1	-	Stelle unbesetzt
LAUFBAHNGRUPPE 2						
Stadtverwaltungsdirektoren	A 15	-	-	-	-	
Stadtoberverwaltungsräte	A 14	1	-	1	1	
Stadtverwaltungsräte	A 13	4	-	4	3	1 Stelle unbesetzt
Stadtamtsräte	A 12	3	-	4	1	1 Stelle k. u. bei PB 1 / 2 Stellen unbesetzt
Stadtamtmänner	A 11	3	-	3	3	
Stadtoberinspektoren	A 10	7	-	6	7	1 Stelle mit Beschäftigtem besetzt / 1 TZ-Kraft mit 20,5 Std. TZ-Kraft mit 30 Std.
Stadtinspektoren	A 9	1	-	1	1	
LAUFBAHNGRUPPE 1						
Stadtamtsinspektoren	A 9	1	-	1	1	
Stadthauptsekretäre	A 8	6	-	5	4	1 Stelle unbesetzt / 1 Stelle Wasserwerk / TZ-Kraft mit 22,5 Std. / 1 TZ-Kraft mit 20,5 Std.
Stadtobersekretäre	A 7	2	-	2	2	
Stadtsekretäre	A 6	-	-	-	-	
<b>INSGESAMT:</b>		29	-	29	24	

\*) Die Amtsbezeichnungen sind neutral zu werten; sie gelten sowohl für Beamte als auch für Beamtinnen

# STELLENÜBERSICHT 2017

Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung  
- Beamtinnen und Beamte -

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2						Laufbahngruppe 1				Erläuterungen TZ = Teilzeit
		B 3	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
01	Innere Verwaltung	1	1**	1	1	2***	2	2*		1	1			* 1 Stelle Tarifl. Beschäftigter ** Stelle unbesetzt *** 1 Stelle unbesetzt
02	Sicherheit und Ordnung						1	2*	1**		3***	1		* 1 TZ (w) mit 20,5 Std. ** 1 TZ (w) mit 30 Std. *** 1 Stelle unbesetzt
03	Schulträgeraufgaben				1			1						
04	Kultur und Wissenschaft													
05	Soziale Leistungen					1*		2						* Stelle unbesetzt
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe													
07	Gesundheitsdienste													
08	Sportförderung													
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation				1									
10	Bauen und Wohnen				1*						1			* Stelle unbesetzt
11	Ver- und Entsorgung										1			Stelle Wasserwerk / TZ (w) mit 22,5 Std.
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV													
13	Natur- und Landschaftspflege													
14	Umweltschutz													
15	Wirtschaft und Tourismus													
16	Allgemeine Finanzwirtschaft													
Gesamt: 29		1	1	1	4	3	3	7	1	1	6	1		

**Stellenplan 2017**  
**Teil B: Tariflich Beschäftigte**

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016	Erläuterungen TZ = Teilzeitstelle PB = Produktbereich
13	2	2	2	1 Stelle k. u. bei PB 12
12	-	-	-	
11	7	7	7	
10	3	3	3	1 TZ-Kraft (m) mit 18 Std.
9	17	17	15	2 TZ-Kraft (w) mit 25 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 20 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 20,75 Std. 2 Stellen unbesetzt 3 Stellen Sozialtarifvertrag/S-Gruppen
8	9	9	8	1 TZ-Kraft mit 26 Std. (unbesetzt) 1 Stelle unbesetzt
6	34	34	31	1 TZ-Kraft (w) mit 22,8 Std./ 2 TZ-Kräfte (w) mit 20/25 Std./BBH 2 Stellen unbesetzt (BBH/Schule)
5	9	11	10	6 TZ-Kräfte (w)
4	4	4	4	2 TZ-Kräfte (w) mit 30,5 Std.
3	4	4	4	1 TZ-Kraft (w) mit 33,5 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 25 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 13,5 Std.
2	11	13	12	alles Teilzeitstellen/Reinigung
<b>INSGESAMT:</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>96</b>	



# STELLENÜBERSICHT 2017

Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung  
- Tariflich Beschäftigte -

Pro- dukt- bereich	Bezeichnung	Entgeltgruppen Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst – TVöD -													Erläuterungen TZ = Teilzeit
		14	13	12	11	10	9	8	6	5	4	3	2	1	
01	Innere Verwaltung		1		3	1	6* <sup>2</sup>	7* <sup>3</sup>	25* <sup>4</sup>	1* <sup>4</sup>	1	1	3		* <sup>2</sup> 2 Stellen unbesetzt * <sup>3</sup> 1 Stelle unbesetzt / * <sup>4</sup> 1 TZ (w) mit 22,8 Std. 2 TZ (w) 25 Std. (BBH) 1 Stelle unbesetzt (BBH) EG 2/ alle TZ/Reinigung
02	Sicherheit und Ordnung						3*		2						* 1 TZ (w) mit 20,75 Std.
03	Schulträgeraufgaben								5* <sup>1</sup>	6* <sup>2</sup>	3* <sup>3</sup>	1* <sup>4</sup>	7		* <sup>1</sup> 1 Stelle unbesetzt * <sup>2</sup> 4 TZ (w) mit 20/25/32 Std. * <sup>3</sup> 2 TZ (w) mit 30,5 Std. * <sup>4</sup> 1 TZ (w) mit 13,5 Std. EG 2/ alle TZ/Reinigung
04	Kultur und Wissenschaft					1* <sup>3</sup>	1*					1* <sup>2</sup>			* TZ (w) mit 15 Std. * <sup>2</sup> TZ (w) mit 33,5 Std. * <sup>3</sup> TZ (m) mit 18 Std.
05	Soziale Leistungen						4*								* 2 TZ (w) mit 25 Std.
06	Kinder-, Jugend- und Familienhil- fe				2		3* <sup>3</sup>		1	1* <sup>2</sup>		1*	1		* 1 TZ (w) mit 25 Std. * <sup>2</sup> 1 TZ (w) mit 18 Std. * <sup>3</sup> 3 Stellen Sozialtarifvertrag EG 2/TZ/Reinigung
08	Sportförderung														
09	Räumliche Planung und Entwick- lung, Geoinformation					1									
10	Bauen und Wohnen								1*	1					* TZ (w) mit 25 Std.
11	Ver- und Entsorgung				1			1*							* TZ mit 26 Std. (unbesetzt)
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV		1		1										
13	Natur- und Landschaftspflege							1							
14	Umweltschutz														
15	Wirtschaft und Tourismus														
16	Allgemeine Finanzwirtschaft														
	Gesamt: 100		2		7	3	17	9	34	9	4	4	11		

## STELLENÜBERSICHT

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit  
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tats. Stellen am 30.06.2016	Erläuterungen
Stadtinspektoren	A 9	1	1	1	
Stadtsekretäre	A 6	--	--	--	
INSGESAMT:		1	1	1	

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2017	beschäftigt am 01.10.16	Erläuterungen
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	3	3	
Stadtsekretäranwärter/in	Anwärterbezüge	--	--	
Azubis für den Beruf des/der Kauf- frau/Kaufmann für Bürokommunikati- on	Ausbildungsvergütung	-	-	
Azubi für den Beruf des/der Verwal- tungsfachangestellte/n	Ausbildungsvergütung	--	--	
Praktikanten im Anerkennungsjahr für den Beruf des Erziehers	fester Satz lt. TV	--	--	
Praktikanten der 11. Klasse FOS	Die Schüler erhalten keine Vergütung	2	2	Der Einsatz erfolgt im Bereich Schulsozialar- beit/Jugendpflege/kulturelle Angelegenhei- ten/Begegnungsstätte

Anmerkung:

Die Nachwuchsausbildung orientiert sich eng an den vorhersehbaren Abgängen, die zwingend einer Nachbesetzung bedürfen.