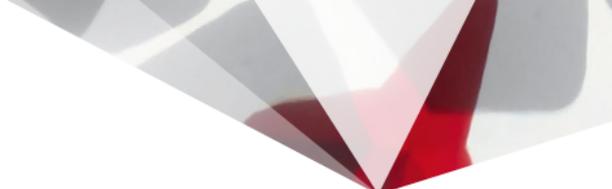




Unser Leitbild

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Vision

Wir arbeiten
weltweit für eine
lebenswerte
Zukunft.



Mission Statement

WIR GESTALTEN VERÄNDERUNG. Dazu gehören ein ganzheitlicher Ansatz, eine hohe Umsetzungskompetenz und die partnerschaftliche Verantwortung für die Zielerreichung.

WIR BIETEN KNOW-HOW. Eine ausgewiesene Regionalexpertise, hohes Fachwissen und praxiserprobte Managementkompetenz bilden das Rückgrat unserer Leistungen.

WIR ENTWICKELN LÖSUNGEN. Flexibel und innovativ setzen wir unsere vielfältigen Instrumente und Netzwerke für unsere Auftraggeber in Wert und befähigen Menschen, Entwicklungsprozesse eigenverantwortlich zu gestalten.

WIR AGIEREN ALS MITTLER. Unterschiedliche Interessen in sensiblen Kontexten auszuhandeln, gehört ebenso zu unserer Kernkompetenz wie Zugänge zu schaffen für Wirtschaft und Zivilgesellschaft.

WIR STEHEN FÜR WERTE. Als Bundesunternehmen leiten uns die Prinzipien unserer gesellschaftlichen Ordnung und die Interessen Deutschlands, und wir unterstützen insbesondere die Entwicklungspolitik der Bundesregierung.

WIR BERATEN POLITIK. Im In- und Ausland unterstützen wir Entscheidungsträger bei der Umsetzung ihrer politischen Ziele.

WIR STELLEN ERGEBNISSE SICHER. Die Wirkung unserer Arbeit steht im Mittelpunkt, dabei erbringen wir unsere Leistungen partnerorientiert, transparent, effizient und mit kaufmännischer Sorgfalt.

WIR SIND WELTWEIT PRÄSENT. Dezentrale Strukturen, interkulturelle Kompetenz und eine hoch professionelle Belegschaft sind die Erfolgsfaktoren unserer Exzellenz.



Unternehmenswerte

Nachhaltigkeit ist das Leitprinzip unseres Handelns.

Wir arbeiten in der Überzeugung, dass nur das Zusammenspiel von sozialer Verantwortung, ökologischem Gleichgewicht, politischer Teilhabe und wirtschaftlicher Leistungsfähigkeit auch künftigen Generationen ein Leben in Sicherheit und Würde ermöglicht.

Damit verbundene Interessen- und Zielkonflikte müssen zwischen allen Beteiligten fair ausgehandelt werden. Die professionelle Gestaltung solcher Aushandlungsprozesse ist eine wichtige Voraussetzung für nachhaltige Entwicklung.



Diese Überzeugung leitet uns in der Arbeit mit unseren Auftraggebern und Partnern, in unserem Umgang miteinander und bei der Gestaltung unseres Unternehmens.

Wir erfüllen unsere Aufgaben in diesem Grundverständnis und sind den Werten des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland verpflichtet.



Insbesondere

- › machen wir uns stark für die Achtung der Menschenrechte, Chancengleichheit und Integrität,
 - › unterstützen wir Rechtsstaatlichkeit und die politische Teilhabe der Bevölkerung, setzen uns auch im eigenen Unternehmen für faire Aushandlungsprozesse ein und
 - › engagieren wir uns für eine marktfreundliche, ökologisch und sozial orientierte Wirtschaftsordnung und handeln unternehmerisch verantwortungsvoll.
- 

DAS LEITBILD DER GIZ



Das Leitbild hat Gültigkeit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und dient zur Orientierung für Entwicklungshelferinnen und Entwicklungshelfer und für Integrierte Fachkräfte.

Leitlinien

Wir gestalten die **ZUKUNFT** des Unternehmens.

WIR engagieren uns für den Erfolg des Unternehmens und vertreten dessen Werte und Interessen.

WIR stellen den Kundennutzen in den Mittelpunkt unserer Dienstleistung.

WIR füllen die Gestaltungs- und Entscheidungsspielräume aus, die sich in unserem Verantwortungsbereich aus dem Gesellschaftszweck ergeben.

WIR stellen uns dem Wettbewerb, handeln unternehmerisch und sind bereit, Risiken einzugehen.



FÜHRUNGSKRÄFTE handeln mit Weitblick und verantworten Risiken, um die strategischen Unternehmensziele zu erreichen und neue Geschäftsfelder zu erschließen.

FÜHRUNGSKRÄFTE gestalten ihren Wirkungsbereich so, dass die GIZ im internationalen Wettbewerb führend ist.



Wir stehen für **EXZELLENZ** weltweit.

WIR verbessern kontinuierlich die Qualität unserer Arbeit, konzentrieren uns auf Wirkungen und effizienten Einsatz von Ressourcen.

WIR streben höchste Leistung an.

WIR setzen unsere vielfältigen Instrumente flexibel und zielgerichtet ein und entwickeln innovative Lösungen.

WIR handeln transparent und nach kaufmännischen Prinzipien.

FÜHRUNGSKRÄFTE sichern Qualität, indem sie fachliche und kaufmännische Standards setzen und einfordern.

FÜHRUNGSKRÄFTE schaffen aktiv Räume für Innovationen und setzen sich für deren Umsetzung ein.



Wir zeigen gegenseitige **WERTSCHÄTZUNG**.

WIR gehen respektvoll und fair miteinander um, unterstützen uns gegenseitig und handeln glaubwürdig und nachvollziehbar.

WIR stehen für einen konstruktiv-kritischen Dialog, verhalten uns integer und loyal und stehen zu getroffenen Entscheidungen.

WIR übernehmen Verantwortung für den Erhalt unserer eigenen Leistungsfähigkeit.

WIR treten für Vielfalt und Chancengleichheit ein.



FÜHRUNGSKRÄFTE sind Vorbild. Sie treten ein für die Gleichstellung der Geschlechter, schaffen eine vertrauensvolle Atmosphäre, geben Orientierung und achten darauf, dass die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten bleibt.

FÜHRUNGSKRÄFTE treffen und verantworten Entscheidungen. Sie binden ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angemessen ein und fördern deren eigenverantwortliches Handeln.



Wir fördern **KOOPERATION**.

WIR leben eine starke Kooperationskultur im Unternehmen, vernetzen uns intern und extern und nutzen Allianzen.

WIR sind uns unserer unterschiedlichen Rollen im Auftragsverhältnis bewusst, handeln politisch sensibel und interkulturell angemessen.

WIR übernehmen gemeinsam mit unseren Partnern Verantwortung für Ziele und Veränderungsprozesse.

WIR setzen uns für den Ausgleich unterschiedlicher Interessen ein.



FÜHRUNGSKRÄFTE fördern aktiv die Zusammenarbeit mit anderen Geschäftseinheiten.

FÜHRUNGSKRÄFTE schaffen Zugang zu Netzwerken und tragen die Verantwortung dafür, dass das Unternehmen als starker Kooperationspartner wahrgenommen wird.



Wir bewegen mit **DYNAMIK**.

WIR verstehen Veränderung als Chance, nehmen Herausforderungen an und suchen auch in unsicheren Situationen passende Lösungen.

WIR lernen aus Erfahrungen, Kritik und Evaluierungen.

WIR teilen unser Wissen, qualifizieren und entwickeln uns weiter.

WIR übernehmen flexibel neue Aufgaben und sichern unsere Employability.

FÜHRUNGSKRÄFTE gestalten Veränderungsprozesse und fördern die Veränderungsbereitschaft ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

FÜHRUNGSKRÄFTE erkennen und fördern die Stärken und Potenziale ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und zeigen Entwicklungsmöglichkeiten auf.