

STELLENPLAN

2016

STELLENPLAN 2016

Teil A: Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen*)	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2016		Zahl der Stellen 2015	Zahl der tats. bes. Stellen am 30.06.2015	Vermerke Erläuterungen TZ = Teilzeit/PB = Produktbereich
		insges.	davon ausge- sondert			
I. Stadtverwaltung						
WAHLBEAMTE						
Bürgermeister	B 3	1	-	1	1	
1. Beigeordneter	A 15	1	-	1	-	Stelle unbesetzt
HÖHERER DIENST						
Stadtverwaltungsdirektoren	A 15	-	-	-	-	
Stadtoberverwaltungsräte	A 14	1	-	1	1	
Stadtverwaltungsräte	A 13	2	-	2	2	
GEHOBENER DIENST						
Stadtoberamtsräte	A 13	2	-	2	1	1 Stelle unbesetzt
Stadtamtsräte	A 12	4	-	4	3	1 Stelle k. u. bei PB 1 / 1 Stelle Wasserwerk 1 Stelle unbesetzt / 1 Stelle ATZ
Stadtamt Männer	A 11	3	-	3	3	
Stadtoberinspektoren	A 10	6	-	6	6	1 Stelle mit Beschäftigtem besetzt / 1 TZ-Kraft mit 20,5 Std.
Stadtinspektoren	A 9	1	-	1	1	TZ-Kraft mit 30 Std.
MITTLERER DIENST						
Stadtamtsinspektoren	A 9	1	-	1	1	
Stadthauptsekretäre	A 8	5	-	5	4	1 Stelle unbesetzt 1 TZ-Kraft mit 20,5 Std.
Stadtobersekretäre	A 7	2	-	2	2	
Stadtsekretäre	A 6	-	-	-	-	
INSGESAMT:		29	-	29	25	

*) Die Amtsbezeichnungen sind neutral zu werten; sie gelten sowohl für Beamte als auch für Beamtinnen

STELLENÜBERSICHT 2016

Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Beamtinnen und Beamte -

Produkt- bereich	Bezeichnung	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Erläuterungen TZ = Teilzeit
		B 3	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
01	Innere Verwaltung	1	1**	1	1		2	2	2*		1	1			* 1 Stelle Tariff. Beschäftigter ** Stelle unbesetzt
02	Sicherheit und Ordnung							1	2*	1**		1	2		* 1 TZ (w) mit 20,5 Std. ** 1 TZ (w) mit 30 Std.
03	Schulträgeraufgaben					1			1			1*			* Stelle unbesetzt
04	Kultur und Wissenschaft														
05	Soziale Leistungen						1*		1						* Stelle unbesetzt
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe														
07	Gesundheitsdienste														
08	Sportförderung														
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation				1										
10	Bauen und Wohnen					1**						2*			* 1 TZ (w) mit 20,5 Std. ** Stelle unbesetzt
11	Ver- und Entsorgung						1								Stelle Wasserwerk
12	Verkehrsflächen und –anlagen, ÖPNV														
13	Natur- und Landschaftspflege														
14	Umweltschutz														
15	Wirtschaft und Tourismus														
16	Allgemeine Finanzwirtschaft														
	Gesamt: 29	1	1	1	2	2	4	3	6	1	1	5	2		

Stellenplan 2016
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2016	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2015	Erläuterungen TZ = Teilzeitstelle PB = Produktbereich
13	2	2	2	1 Stelle k. u. bei PB 12
12	-	-	-	
11	6	6	6	
10	3	3	3	1 TZ-Kraft (m) mit 18 Std.
9	17	17	15	1 TZ-Kraft (w) mit 25 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 15 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 20,75 Std. 2 Stellen unbesetzt 3 Stellen Sozialtarifvertrag/S-Gruppen
8	9	9	8	1 TZ-Kraft (w) mit 34,5 Std. 2 TZ-Kräfte (w) mit 25/26 Std. 1 Stelle unbesetzt
6	34	35	31	1 TZ-Kraft (w) mit 22,8 Std./ 2 TZ-Kräfte (w) mit 20/25 Std./BBH 2 Stellen unbesetzt (BBH/Schule)
5	11	11	10	5 TZ-Kräfte (w) 1 Stelle unbesetzt
4	5	5	5	1 Stelle bei PB 1 mit Schwerstbe- hinderten (100 %) besetzt 2 TZ-Kräfte (w) mit 30,5 Std.
3	4	4	4	1 TZ-Kraft (w) mit 33,5 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 25 Std. 1 TZ-Kraft (w) mit 13,5 Std.
2	13	15	13	alles Teilzeitstellen/Reinigung
INSGESAMT:	104	107	97	

STELLENÜBERSICHT 2016

Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Tariflich Beschäftigte -

Pro- dukt- bereich	Bezeichnung	Entgeltgruppen Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst – TVöD -													Erläuterungen TZ = Teilzeit
		14	13	12	11	10	9	8	6	5	4	3	2	1	
01	Innere Verwaltung		1		3		7 ^{*2}	6 ^{*3}	25 ^{*4}	2	2	1	3		^{*2} 2 Stellen unbesetzt ^{*3} 1 Stelle unbesetzt / 1 TZ (w) mit 34,5 Std. ^{*4} 1 TZ (w) mit 22,8 Std. 2 TZ (w) 25 Std. (BBH) 1 Stelle unbesetzt (BBH) EG 2/ alle TZ/Reinigung
02	Sicherheit und Ordnung						3 [*]		2						[*] 1 TZ (w) mit 20,75 Std.
03	Schulträgeraufgaben								5 ^{*1}	7 ^{*2}	3 ^{*3}	1 ^{*4}	9		^{*1} 1 Stelle unbesetzt ^{*2} 3 TZ (w) mit 25/20 Std. 1 Stelle unbesetzt ^{*3} 2 TZ (w) mit 30,5 Std. ^{*4} 1 TZ (w) mit 13,5 Std. EG 2/ alle TZ/Reinigung
04	Kultur und Wissenschaft					1 ^{*3}	1 [*]					1 ^{*2}			[*] TZ (w) mit 15 Std. ^{*2} TZ (w) mit 33.5 Std. ^{*3} TZ (m) mit 18 Std.
05	Soziale Leistungen						3 [*]	1 [*]							[*] 2 TZ (w) mit 25 Std.
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe				1	1	3 ^{***}		1	2 ^{**}		1 [*]	1		[*] 1 TZ (w) mit 25 Std. ^{**} 1 TZ (w) mit 18 Std. ^{***} 3 Stellen Sozialtarifvertrag EG 2/TZ/Reinigung
08	Sportförderung														
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation					1									
10	Bauen und Wohnen								1 [*]						[*] TZ (w) mit 25 Std.
11	Ver- und Entsorgung				1			1 [*]							[*] TZ (w) mit 26 Std.
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV		1		1										
13	Natur- und Landschaftspflege							1							
14	Umweltschutz														
15	Wirtschaft und Tourismus														
16	Allgemeine Finanzwirtschaft														
Gesamt: 104			2		6	3	17	9	34	11	5	4	13		

STELLENÜBERSICHT

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit
 - Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2016	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tats. Stellen am 30.06.2015	Erläuterungen
Stadtinspektoren	A 9	1	1	1	Stelle Wasserwerk
Stadtsekretäre	A 6	--	--	--	
INSGESAMT:		1	1	1	

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2016	beschäftigt am 01.10.15	Erläuterungen
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	2	2	Der Einsatz erfolgt im Bereich Schulsozialarbeit/Jugendpflege/kulturelle Angelegenheiten/Begegnungsstätte
Stadtsekretäranwärter/in	Anwärterbezüge	--	--	
Azubis für den Beruf des/der Kaufrau/Kaufmann für Bürokommunikation	Ausbildungsvergütung	1	1	
Azubi für den Beruf des/der Verwaltungsfachangestellte/n	Ausbildungsvergütung	--	--	
Praktikanten im Anerkennungsjahr für den Beruf des Erziehers	fester Satz lt. TV	--	--	
Praktikanten der 11. Klasse FOS	Die Schüler erhalten keine Vergütung	2	2	

Anmerkung:

Die Nachwuchsausbildung orientiert sich eng an den vorhersehbaren Abgängen, die zwingend einer Nachbesetzung bedürfen.