

Amtsblatt der Europäischen Union

C 304 A



Ausgabe
in deutscher Sprache

Mitteilungen und Bekanntmachungen

57. Jahrgang
9. September 2014

Inhalt

V *Bekanntmachungen*

VERWALTUNGSVERFAHREN

Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen

2014/C 304 A/01	Bekanntmachung eines allgemeinen Auswahlverfahrens — Spezialist (m/w) für Datenvisualisierung — Referenznummer: EF-TA-14-02.	1
2014/C 304 A/02	Übersicht der im „C A“-Amtsblatt veröffentlichten Auswahlverfahren	3

DE

V

(Bekanntmachungen)

VERWALTUNGSVERFAHREN

EUROPÄISCHE STIFTUNG ZUR VERBESSERUNG DER
LEBENS- UND ARBEITSBEDINGUNGEN

BEKANNTMACHUNG EINES ALLGEMEINEN AUSWAHLVERFAHRENS

Spezialist (m/w) für Datenvisualisierung**REFERENZNUMMER: EF-TA-14-02**

(2014/C 304 A/01)

Die Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen (Eurofound) in Dublin sucht einen Spezialisten (*) für Datenvisualisierung.

Die Stelle des Spezialisten für Datenvisualisierung ist im Referat Information und Kommunikation angesiedelt. Seine Tätigkeit umfasst die Entwicklung von aussagekräftigen grafischen Darstellungen von Daten und Forschungsergebnissen. Der erfolgreiche Bewerber zeichnet sich durch Kreativität und fachliche Kompetenz auf dem Gebiet der visuellen Vermittlung von komplexen Wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen Forschungsdaten aus und zeigt großes Interesse an der Arbeit von Eurofound. Er sollte darüber hinaus über eine hohe Sozialkompetenz verfügen, da er mit einer Vielzahl von Kollegen und Auftraggebern zusammenarbeiten wird.

Er wird hauptsächlich für folgende Aufgaben zuständig sein:

- Umwandlung von Forschungsergebnissen und -daten in ansprechende, zugängliche Kommunikationsbotschaften;
- Interpretation von Daten aus (quantitativen und qualitativen) Forschungsprojekten zur Erstellung von kohärenten, zugänglichen und benutzerfreundlichen Print- und Webgrafiken;
- Management von Gestaltung, Entwicklung und Erstellung von Infografiken und Verwaltung von interaktiven Tools zur Datenverarbeitung;
- Mitarbeit an anderen Projekten, wenn erforderlich und vom Referatsleiter angeordnet.

Zum Auswahlverfahren zugelassen sind Bewerber, die:

- die Staatsangehörigkeit eines der Mitgliedstaaten der Europäischen Union sowie die staatsbürgerlichen Rechte besitzen;
- den Verpflichtungen aus den für ihn geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sind;
- über gründliche Kenntnis einer Amtssprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnis (Niveaustufe B2) einer zweiten EU-Sprache verfügen. Da Englisch die Hauptarbeitssprache von Eurofound ist, ist eine für die Ausübung der Tätigkeit ausreichende Kenntnis des Englischen erforderlich. Für die Stelle des Spezialisten für Datenvisualisierung sind sehr gute Englischkenntnisse gefragt ⁽¹⁾;
- über einen Hochschulabschluss in Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften oder in einem verwandten Bereich verfügen;
- über eine mindestens sechsjährige einschlägige Berufserfahrung nach Abschluss des Hochschulstudiums verfügen;

(*) Jeder Hinweis in dieser Ausschreibung, der sich auf Personen männlichen Geschlechts bezieht, gilt automatisch auch für Frauen.

(¹) Es sei darauf hingewiesen, dass Bedienstete — vor einer erstmaligen Beförderung — ein ausreichendes Niveau (B2) in einer **dritten** EU-Amtssprache vorweisen müssen.

- Erfahrung im Bereich visuelle Gestaltung, Printdesign und interaktives Design vorweisen können;
- über nachweisliche Erfahrung mit Datenvisualisierung und Statistik-Software verfügen;
- über nachweisliche Kompetenzen im Bereich der Analyse von Forschungsergebnissen und -daten sowie der Umwandlung von Forschungsergebnissen und -daten in ansprechende, zugängliche Kommunikationsbotschaften verfügen;
- sich mit der Sozial- und Beschäftigungspolitik und -forschung der EU auskennen und Forschungsinhalte für ein nichtakademisches Publikum zusammenfassen können.

Der Spezialist für Datenvisualisierung wird als Bediensteter auf Zeit (AD 6) mit einem zunächst auf fünf Jahre befristeten Vertrag eingestellt.

Die ausführliche Beschreibung der ausgeschriebenen Stelle, die sämtliche Informationen über die Stelle, die vollständige Liste der Anforderungen sowie Informationen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren enthält, kann im Internet-Stellenportal von Eurofound heruntergeladen werden:

<http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/index.htm>

Bewerbungen sind mit dem offiziellen Bewerbungsformular einzureichen, das ebenfalls auf der Website abrufbar ist.

Bewerbungsschluss: 7. Oktober 2014.

ÜBERSICHT DER IM „C A“-AMTSBLATT VERÖFFENTLICHTEN AUSWAHLVERFAHREN

(2014/C 304 A/02)

Anbei finden Sie eine Liste der „C A“-Amtsblätter, die im Jahr 2014 bisher veröffentlicht wurden.

Die Amtsblätter sind — wenn nicht anders angegeben — in allen Sprachfassungen erschienen.

5		180	
6		182	
11		185	
19		186	
21		188	
26		195	
27		207	
30	(PL)	209	(DE/EN/FR)
35		211	
41	(DE/EN/FR)	217	
42		219	
43		242	
46		254	
47		255	
48		256	(LV)
55		258	(RO)
56		262	(EN)
60		267	(SL)
62		270	(FR)
65		272	(DA)
73	(DE/EN/FR)	274	(IT)
74		277	
81		283	
88		289	(DE/EN/FR)
92	(DE/EN/FR)	293	(NL)
97		295	(MT)
98		297	
99		299	
108		304	
109			
116			
119			
133			
134			
136			
137	(DE/EN/FR)		
140			
145			
152			
160			
163			
164			
176			
178			

ISSN 1977-088X (elektronische Ausgabe)
ISSN 1725-2407 (Papierausgabe)



Amt für Veröffentlichungen der Europäischen Union
2985 Luxemburg
LUXEMBURG

DE